

11 de setembro de 2012

CEG 2012

Unidade na luta

Proposta da empresa reduz poder de compra dos salários

A empresa vem aumentando sua proposta gradativamente e a direção do Sindicato tem mostrado que isto só retarda o eventual fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), já prejudicado pelo atraso no início das negociações.

Na tentativa de chegar a um ACT rápido, a Comissão de Negociação dos Trabalhadores juntamente com o Sindicato apresentou uma proposta flexibilizada procurando sensibilizar a empresa.

Veja a diferença entre as duas propostas e tire suas próprias conclusões:

Nossa proposta

Reajuste salarial – 8%
Tíquete – R\$ 25,00
Cesta básica – R\$ 250,00 para todos
Auxílio Creche – R\$ 800,00 (até 2 anos)
e R\$ 600,00 (de 2 a 6 anos e meio)
Prontidão – R\$ 50,00
Dep. Excepcional – R\$ 1.000,00
Cesta natalina – R\$ 500,00

Proposta da empresa

Reajuste salarial – 5,2%
Tíquete – R\$ 21,30
Cesta básica – R\$ 207,00 p/ quem ganha até R\$ 2.565,00
Auxílio Creche – R\$ 733,00 (até 2 anos)
e R\$ 466,00 (de 2 a 6 anos e meio)
Prontidão – R\$ 34,63
Dep. Excepcional – R\$ 611,71
Cesta natalina – R\$ 350,00

Na Assembléia serão dados informes sobre toda a proposta apresentada pela empresa para que a categoria possa tomar uma decisão sobre os próximos passos da Campanha Salarial.

A empresa diz que essa é sua última proposta.

Você vai aceitar?

Assembléia

Dia 18 de setembro de 2012

1ª convocação – 16 horas - 2ª convocação – 16h30min

No Auditório do Sintergia

Avenida Marechal Floriano, 199/10º andar

DIEESE faz balanço das negociações no primeiro semestre de 2012

Segundo o estudo, quase a totalidade dos reajustes incorporou ganho real aos salários

No primeiro semestre de 2012, quase a totalidade dos reajustes salariais registrados no Sistema de Acompanhamento de Salários do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (SAS-DIEESE) incorporou ganhos reais aos salários. Cerca de 97% dos 370 reajustes analisados neste ano ficaram acima da inflação aferida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor, calculado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (INPC-IBGE). Apenas 0,5% – o equivalente a dois reajustes salariais – ficou abaixo desse índice.

Verificou-se também um crescimento significativo no valor dos ganhos reais incorporados aos salários. No primeiro semestre deste ano, os reajustes analisados pelo SASDIEESE tiveram, em média, ganho real de 2,23% acima do INPC-IBGE. Trata-se do melhor resultado das negociações salariais acompanhadas pelo DIEESE desde 1996.

A seguir será apresentada a análise dos reajustes salariais do primeiro semestre de 2012. Nas comparações anuais, serão considerados, em cada ano, os reajustes salariais con-

quistados somente pelas mesmas 370 unidades de negociação registradas no corrente ano.

Resultados

No primeiro semestre de 2012, um percentual expressivo de unidades de negociação conquistou aumento real: 97%. Apenas duas unidades de negociação tiveram reajustes abaixo do INPC-IBGE, porém, em percentual muito próximo ao índice, acarretando perdas de 0,08% para as duas categorias.

Outro dado importante dos resultados das negociações de 2012 é a elevação do aumento real conquistado pelas categorias. Na comparação com os quatro anos anteriores, considerando sempre os resultados para as mesmas 370 unidades de negociação, verifica-se significativa elevação do percentual de negociações com aumentos reais entre 2% e 3% (29% em 2012) e entre aquelas com aumentos reais superiores a 4% (quase 14% em 2012).

É um reconhecimento aos trabalhadores.