

# Empresa não assina ata e suspende reuniões de acompanhamento do ACT

Apesar dos esforços da direção do Sintergia para estabelecer um canal de relacionamento propositivo com a direção da empresa, parece que isto não interessa à RioLuz.

Após duas reuniões de acompanhamento do ACT 2012/2013 — a última aconteceu no dia 14 de novembro — ficou estranho que os participantes da mesma se recusassem a assinar a ata confeccionada pelo diretor de saúde ocupacional e segurança no trabalho do Sintergia, Jorge Viana, que até hoje não recebeu qualquer retorno da empresa em relação ao assunto.

E isto acontece em descumprimento à cláusula 57 do ACT vigente, que prevê a realização de tais reuniões, demonstrando o descaso da RioLuz em relação ao seu quadro funcional.

A atitude da empresa é totalmente indesculpável, porque no mínimo poderia ter devolvido a ata com eventuais divergências quanto ao conteúdo, sugerindo modificações. Mas o silêncio, que demonstra descaso e as atitudes subsequentes apontam para um quadro de rompimento unilateral do diálogo.

Estranho é que no dia 14 de novembro ficou marcada nova reunião para o dia 6 de dezembro de 2012. E o que aconteceu? Somente a representação do Sindicato compareceu, sendo informada que a reunião havia sido adiada para o dia 14 de dezembro.

Ciente de suas obrigações, mais uma vez a direção do Sintergia e os representantes dos trabalhadores compareceram e a atitude da empresa desta vez foi ainda pior. Simplesmente suspendeu a reunião e não marcou, sequer, nova data para a realização da mesma.

A direção do Sintergia sente-se no dever de informar à categoria sobre o que está acontecendo porque se alguma cláusula do ACT está sendo desrespeitada é fundamental que os trabalhadores informem imediatamente ao Sindicato, porque onde o diálogo se torna impossível o caminho para garantir os direitos da categoria é a Justiça do Trabalho e/ou ações de repúdio a tais atitudes.

Como sempre, a direção do Sintergia está aberta ao diálogo, mas parece que isto não interessa à empresa.

A luta continua!

## Pauta para o ACT 2013/2014

No dia 14 de janeiro de 2013 acontecerá reunião entre a direção do Sindicato e os representantes sindicais da RioLuz para confecção da pré-pauta de reivindicações visando o ACT 2013/2014.

Na ocasião será estabelecido, ainda, um calendário de atividades, entre elas a marcação da Assembléia que analisará a pré-pauta, transformando-a na pauta que norteará a discussão do ACT 2013/2014.

O tempo não para e a luta continua!