

LIGHT 2013

+ Pressão!

A categoria lighteana está de parabéns porque em três oportunidades demonstrou a sua capacidade de mobilização.

No dia 27, ato em Frei Caneca. No dia 28, pela manhã, ato com paralisação na Rua Larga. E no mesmo dia, à noite, Assembléia representativa no Auditório do Sindicato, que resultou na rejeição por unanimidade da contraproposta patronal.

Na reunião do dia 29 a empresa não apresentou qualquer proposta para as cláusulas econômicas mas se comprometeu a fazê-lo na reunião do próximo dia 4.

Com isso, as expectativas da categoria ficam voltadas para a próxima rodada de negociação.

O que se espera é que nessa reunião a em-

presa apresente uma contraproposta que atenda à expectativa da categoria com reposição integral, abono, ganho real, tíquetes e auxílio creche compatíveis com a realidade da empresa e do mercado.

Nesse sentido, reafirmamos a importância da participação de cada companheiro(a) nas Assembléias e atos convocados pelo Sindicato.

Tá na hora de participar!

Reafirmamos a importância da categoria participar dos atos e assembleias convocados pelo Sindicato.

Tá na hora de acelerar a Campanha Salarial para garantir um ACT digno e à altura de nossas expectativas!

Principais bandeiras

- Reposição integral
- Ganho Real
- Abono
- Reajuste dos benefícios
- Aumento da PLR

Assembléia

Dia 4 de junho de 2013, às 18 horas
No Auditório do Sintergia
Avenida Marechal Floriano, 199/10º andar

Visite nosso site: www.sintergia-rj.org.br

O PATRÃO FICOU MALUCO!

Reajuste salarial = 4% proporcional à data de admissão
Abono = R\$ 325,00 Retirada dos tíquetes por qualquer ausência
(férias, licença maternidade, afastamento por acidentes) Diminuição da PLR para R\$ 14,5 milhões Cesta natalina de R\$ 155,00



Queremos

**AUTONOMIA
SINDICAL**

**GANHO
REAL**

**PLR
JUSTA**

**ABONO
SALARIAL**

**REPOSIÇÃO
INTEGRAL**

**TÍQUETE=
R\$ 25,00**

Sintergia briga pelos 'verdinhos'

Na mesma reunião do dia 29, a direção do Sintergia cobrou da empresa a abertura de um canal de diálogo para resolver de vez os diversos problemas enfrentados por estes companheiros no seu dia a dia e que até agora não receberam da Light a atenção devida.

É preciso sensibilidade para atender a um rol de reivindicações que têm procedência porque visam o bom desempenho profissional de quem tem visibilidade junto à população.