



**SINTERGIA-RJ**

08/11/2023

# Linha Viva



BOLETIM OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO

Av. Marechal Floriano, 199/10º andar - Centro - Rio de Janeiro - CEP: 20080-005 - Tel.: 3529-0392 - E-mail: [sintergiapress@gmail.com](mailto:sintergiapress@gmail.com)

**CET-RIO**

# Reunião tensa

O Prefeito Eduardo Paes dá continuidade à política de desvalorização dos salários e benefícios dos trabalhadores e trabalhadoras da CET-Rio quando desrespeita a data-base da categoria — que venceu em 1º de abril — e só iniciou as conversações sobre o Acordo Coletivo de Trabalho no dia 6 de novembro, última segunda-feira.

Podemos dizer que foi uma reunião em clima tenso, pois a empresa chegou com aquela velha conversa de que o reajuste de despesas depende de autorização da SMFP e logo de início o Sindicato destacou que houve desrespeito à data-base, o que no seu entender configura atitude antissindical, sendo acompanhado pelo Senge.

Outros posicionamentos dos Sindicatos foram em relação às diversas comissões previstas do ACT não terem sido efetivadas, e a empresa ponderou que caberia aos Sindicatos, se fosse o caso, provocar o chamamento das reuniões.

Após alguns debates, as partes chegaram a acordo quanto à criação de uma comissão paritária única, para tratar de todos os temas previstos no último ACT, cujas deliberações ficarão sujeitas a posterior chancela da mesa de negociações (com participação da PGM), pelo lado da empresa, e da assembleia, pelo lado dos trabalhadores.

Ficou acertado que o Sintergia indicará dois titulares e dois suplentes e o Senge um titular e um suplente para composição da referida comissão.

O Sintergia também reclamou do fato dos contracheques ficarem sem anotações sobre o quantitativo de horas extras a 100% e 50%, sustentando que caso não haja solução o caminho será a judicialização de tal demanda e o Senge pediu que constasse da ata o inconformismo pela falta de transparência, por parte da empresa, sobre o re-

ajuste do plano de saúde e a empresa informou que o reajuste foi concedido com base em cláusula contratual, e que o contrato e o processo administrativo respectivo estão à disposição para consulta.

Aproveitando a oportunidade, o Sintergia também solicitou que constasse em ata seus protestos pela falta de disponibilização de materiais de trabalho (EPI), configurando desrespeito à cláusula 65 do ACT, dando como exemplo o fato de que muitos trabalhadores têm precisado trabalhar com botas em más condições de uso e a CET-Rio informou que existe um processo administrativo aberto para tratar deste tema e que está aguardando disponibilidade orçamentária.

A CET-Rio usou da palavra para tratar do tema da assistência funeral, ponderando que nas duas últimas licitações não houve interessados e que informações extraoficiais dão conta de que o desinteresse se deve à alta faixa etária média dos empregados da CET-Rio e da cláusula incluir também os dependentes e diante disso os representantes da empresa ponderaram com os sindicatos para que se discuta no âmbito da negociação em curso (e da comissão paritária prevista) possível alteração na cláusula tentando viabilizá-la junto à seguradora.

O Sintergia fez registrar que não concorda com a argumentação da empresa em relação aos motivos da falta de interesse das seguradoras que, no seu entender, se deve ao baixo valor oferecido pela empresa.

Ficou a cargo da comissão paritária a marcação da próxima reunião ou indicação de percentual de reajuste por parte do órgão central.

Vamos continuar a luta por um ACT digno.

**NOSSO SITE**

[www.sintergia-rj.org.br](http://www.sintergia-rj.org.br)

**NOSSO FACEBOOK**

[@sintergiarj](https://www.facebook.com/sintergiarj)