

Intersindical EPE

21 de março de 2012

Assembleia aprova assinatura do ACT

Em Assembléia realizada no último dia 20 de março de 2012, no Auditório Multiuso da empresa, os(as) trabalhadores(as) decidiram por ampla maioria aprovar a assinatura do ACT 2011/2012.

A escolha do local teve como principal preocupação facilitar o acesso do maior número possível de trabalhadores(as) à Assembleia, objetivo que foi amplamente atingido com o comparecimento de um contingente de aproximadamente 200 pessoas.

O teor dos debates foi proporcional ao número de participantes, o que só enriqueceu a discussão até que se chegasse a uma decisão.

Os Sindicatos tomaram posicionamento de defender a aprovação da contraproposta patronal, tendo em vista que ela contemplava amplamente as reivindicações da categoria, tendo como principal ganho a extensão do auxílio creche para os funcionários nos mesmos moldes do que é oferecido às funcionárias, o que não acontece na maioria das empresas.

A direção do Sintergia aproveita a oportunidade para parabenizar a todos(as) que participaram direta ou indiretamente de uma Campanha Salarial que pode ser considerada vitoriosa em amplo espectro.

Vale lembrar que em todo o processo a diretoria do

Sintergia fez questão de ouvir atentamente as argumentações dos trabalhadores para que se chegasse a um ACT que atendesse a expectativa do coletivo.

Veja, abaixo, as principais cláusulas aprovadas:

1) Reposição plena da inflação do período pelo IPCA (6,5%), retroativa a maio de 2011, com o mesmo índice sendo aplicado nos benefícios (vale refeição e limites de ressarcimento referentes a planos de saúde e odontológicos);

2) Pagamento de abono em quatro cartelas de tíquetes (R\$ 2.288,00), podendo o trabalhador optar pela alimentação ou refeição;

3) Garantia de extensão do auxílio creche para filhos e filhas dos funcionários, nas mesmas condições em que é concedido às funcionárias;

4) Garantia da flexibilização de horário/Banco de horas nas condições apresentadas e alteradas anteriormente com validade de até 180 dias (período em que serão revisadas as situações que forem necessárias).

Se após os 180 dias houver uma avaliação de que o banco de horas não atendeu à expectativa, esse sistema será extinto, o que dá tranquilidade ao quadro funcional.

Novo ACT

A direção do Sintergia já está preparando a pré-pauta de reivindicações, que serve como base para que em Assembléia livre e democrática os(as) trabalhadores(as) possam definir a pauta definitiva, que será o instrumento para discussão do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2012/2013, porque a luta continua.