

LIGHT

+objetividade

Categoria quer apresentação do pacote econômico

A direção do Sintergia está convocando trabalhadores(as) lighteanos para discutir em Assembléia os próximos passos da Campanha Salarial de 2015, já que ao longo das seis rodadas de negociação não houve nenhuma proposta concreta por parte da empresa em relação às cláusulas econômicas.

A categoria cobra da empresa que a mesma apresente imediatamente o pacote completo das cláusulas econômicas, o que viabilizaria a real possibilidade de consolidar o fechamento do ACT até o final de maio, evitando desta forma o desgaste e o estresse de todos, principalmente no que tange à garantia da data-base, bem como a retroatividade caso as negociações se estendam além deste mês.

A expectativa da categoria é de que a empresa apresente a reposição plena da inflação do período referente ao IPCA de 8,23% + aumento real + abono + PLR com base nos 2% do EBTIDA + correção da gratificação de férias (congelada há anos) + provisionamento orçamentário para aplicação no família de cargos + garantia do cartão natalino + fim do banco de horas negativas para os profissionais que têm jornada de 44 horas semanais + correção do tíquete refeição/alimentação com base no mercado, entre outras questões que também estão contidas no elenco de expectativas da categoria.

Há um indicativo por parte da empresa de que na reunião de hoje à tarde (20 de maio) será apresentada proposta para as cláusulas econômicas, razão pela qual estamos convocando toda categoria para a nossa Assembléia quando, na oportunidade, a direção dos Sindicatos estarão repassando para a categoria as últimas informações sobre o andamento das negociações e as perspectivas em relação às cláusulas econômicas, que já poderão ser objeto de deliberação.

Nesse sentido, a participação de companheiros(as) de todos os setores é muito importante porque podem fornecer subsídios que serão utilizados pelo Sindicato durante as negociações em defesa dos interesses da categoria.

A Campanha Salarial deste ano começou com pesquisa em que trabalhadores(as) de todos os setores puderam participar de forma democrática e todas as contribuições recebidas foram contempladas em nossa pauta de reivindicações.

O panorama socioeconômico conturbado do momento não pode influir de maneira nenhuma no nosso Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e a unidade e mobilização da categoria é fator decisivo para que nossas expectativas sejam contempladas.

Toda Assembléia é momento de decisão.

Venha! Traga um(a) companheiro(a) de setor.

ASSEMBLÉIA

Dia 27 de maio de 2015, às 18 horas

No auditório do Sindicato - Av. Marechal Floriano, 199/10º andar

Visite nosso site: www.sintergia-rj.org.br

Passo a passo da negociação

Desde o início das negociações, a direção do Sintergia tem pressionado a empresa para que esta apresente uma contraproposta para o conjunto de cláusulas da pauta de reivindicações, agilizando o processo para que a Campanha Salarial seja encerrada ainda em maio.

Mas a empresa tem apresentado contrapropostas a conta-gotas e descrevemos abaixo o passo a passo da negociação:

Dia 16 de abril

Foi feita a passagem de pauta

Dia 28 de abril

A representação sindical e a empresa chegaram ao consenso sobre as seguintes cláusulas:

Abrangência; assistência social e psicológica; assistência; exame periódico de saúde, serviços programados, comitê permanente de prevenção de acidentes; correio eletrônico; atas das reuniões; CIPAS; doenças profissionais; informações de cadastro; programa de convênios; e compromisso.

Dia 4 de maio

Na terceira rodada de negociação mais três cláusulas levaram ao consenso: Acompanhamento do ACT; acesso à intranet; e licença para casamento, nascimento e por falecimento.

Dia 7 de maio

Sindicato e empresa chegaram ao consenso em seis cláusulas:

Oportunidade de carreira; aposentados por invalidez; indenização por invalidez ou morte em acidente do trabalho; sistema de marcação de ponto e frequência; prestadores de serviço; e rescisão por acordo recíproco.

Dia 12 de maio

Na quinta rodada de negociação foram consensadas:

Décimo terceiro salário; empréstimos discricionários; auxílio acidentados e portadores de doenças profissionais; complementação do auxílio doença; flexibilização de horário e compensação de jornada; e calendário semestral de compensação.

No total, chegou-se ao consenso em 28 cláusulas, mas a mobilização da categoria é fundamental para que a empresa apresente proposta para todas as cláusulas e agilize a negociação.

Dia 18 de maio

Consenso quanto ao Adicional de reabilitação para acidentados do trabalho; e adiantamento facultativo por ocasião das férias.

Quanto às demais contrapropostas da empresa, não houve consenso por parte dos sindicatos em virtude das mesmas necessitarem de um aprofundamento no debate a respeito das mesmas. Tais como: salário substituição, família de cargos, concessão e pagamento das férias, horário atual da Light, entre outras.

**A organização é nossa arma.
O Sindicato é a nossa voz!**