

LIGHT

Vitória da categoria

ACT 2015/2016 garante ganho real, abono, cartão natalino e PLR de R\$ 18 milhões

Em assembleia com participação maciça da categoria, que lotou o auditório do Sindicato na noite do dia 15 de junho de 2015, trabalhadores(as) da Light aceitaram a contraproposta da empresa e aprovaram a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2015/2016, que garante, entre outras coisas, a reposição plena da inflação do período + ganho real, abono, e cartão natalino, além de reajustar a gratificação de férias (o que não acontecia há muitos anos).

Veja, abaixo, as principais cláusulas aprovadas:

- Reposição salarial - 8,2%
- Abono - R\$ 1.000,00 a ser pago em 25 de junho
- Tiquete refeição/alimentação - R\$ 26,50
- Auxílio creche - R\$ 740,00
- Cartão natalino - R\$ 230,00
- PLR - R\$ 18 milhões

A direção do Sintergia agradece a todos(as) que

participaram ativamente da Campanha Salarial desde o primeiro momento (com o preenchimento de pesquisa que garantiu a inclusão de contribuições de todos os segmentos), comparecendo às assembleias e demonstrando seu apoio à comissão de negociação para que esta pudesse defender a pauta de reivindicações nas rodadas de negociação.

Fechado o ACT, é importante que mantenhamos a mobilização, informando ao Sindicato o descumprimento do ACT, que é o documento oficial que rege o relacionamento entre trabalhadores(as) e empresa ou qualquer outra irregularidade que ponha em risco o desempenho profissional ou, ainda, em que o(a) trabalhador(a) se sinta ameaçado em qualquer sentido.

A luta se faz no dia a dia e não apenas durante a Campanha Salarial.

CAMPANHA SALARIAL 2015

PARABÉNS A TODA CATEGORIA E A LUTA CONTÍNUA!



O ACT foi assinado. E agora?

Cada Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) pode ser considerado uma vitória da classe trabalhadora, independentemente da categoria.

Mas isso de nada adianta se cada companheiro(a) não tiver o ACT como seu guia tanto para o relacionamento com a empresa como para o desenvolvimento de suas funções.

Cada cláusula constante do ACT é fruto da participação, contribuição e luta dos(as) trabalhadores(as) ao longo dos anos.

A Light é uma empresa centenária e o Sindicato completou no dia 1º de maio de 2015 seus 83 anos, porque quando da sua fundação era difícil constituir uma entidade representativa da classe trabalhadora.

No ACT atual existem cláusulas pétreas, que vêm sendo repetidas anualmente, mas que foram conquistadas depois de muita luta.

Muitos não sabem, mas foi o Sintergia o primeiro sindicato a conquistar o décimo terceiro salário, fato que levou um grupo de trabalhadores a se reunirem e doarem parte do benefício para a concretização de um antigo sonho: a fundação de um colégio que propiciasse formação técnica tanto a trabalhadores como a seus dependentes. Nascia aí o Colégio 1º de Maio.

Também é do Sintergia a primazia pela conquista da licença maternidade de 180 dias, demonstrando a responsabilidade com que o Sindicato tem sido conduzido pela atual diretoria.

Nesse sentido, consultar e cobrar para que o ACT seja respeitado em cada cláusula é garantir tanto a segurança como a remuneração correta de cada trabalhador(a).

Erro cometido por alguns trabalhadores é o de trazer para a Campanha Salarial problemas que podem ser resolvidos no dia a dia através do diálogo

entre as representações sindical e patronal.

Erro ainda maior é procurar o Sindicato somente após a demissão.

Se está com problemas em seu setor ou se sente perseguido pela chefia imediata, a reação imediata é ligar ou comparecer à sede do Sindicato e relatar o problema a um diretor.

A mesma coisa acontece em relação à Participação nos Lucros e Resultados (PLR) que tem um acordo à parte.

As metas pactuadas têm de contar com a colaboração de todos, gestores e trabalhadores.

E mesmo assim, tais metas podem ser repactuadas caso ocorram fatos que influam no seu atingimento ou mesmo sua concretização.

Mais uma vez, caso haja problemas, o Sindicato deve ser procurado imediatamente para intervir à procura de uma solução que garanta os direitos dos trabalhadores.

Sem a vigilância de trabalhadores(as) não há como garantir o cumprimento do ACT, fruto do esforço de todos(s) e que tem como objetivo principal contemplar todos os segmentos da categoria.

O Sindicato não tem como estar no dia a dia nos setores da empresa e só com a contribuição da categoria pode atuar em defesa tanto do cumprimento do ACT como da segurança e integridade de cada trabalhador(a).

Faça sua parte. Procure o Sindicato sempre que aparecer um problema, ajudando para que o ACT seja cumprido na íntegra, contemplando todo o esforço da direção do Sindicato e da categoria para que se chegasse a um Acordo que, se não é o ideal, é proporcional à nossa capacidade de organização.

A luta se faz no dia a dia.

Desconto Assistencial

Pois é. Encerrada a Campanha Salarial 2015/2016 é hora de contribuir para que a direção do Sindicato continue sua luta por melhores condições de trabalho em várias frentes.

Um exemplo disso é a Reforma Sindical em discussão no Congresso. O Sintergia foi o único Sindicato a apresentar uma contribuição e faz o acompanhamento do andamento do processo.

Agora, chegou a hora de contribuir. O Desconto Assistencial consiste em três parcelas iguais e subsequentes de 1% (hum por cento) a partir do mês seguinte à assinatura do Acordo.

Exemplo: se você ganha **R\$ 2.000,00**, vai descontar três parcelas de somente **R\$ 20,00** em favor do Sindicato.

Nos dias 30 de junho e 1º de julho, aqueles que optarem por entregar suas cartas de oposição ao Desconto Assistencial, terão de fazê-lo em carta do próprio punho, na Rua General Canabarro, 536, Maracanã, Rio de Janeiro, das 9 horas às 12 horas e das 14 horas às 17 horas.

Mas aqueles que entendem que só com luta se consegue avançar e chegar a um ACT digno, com certeza vão contribuir com o Sindicato e vão convencer seus companheiros(as) de que é preciso reforçar as finanças do Sindicato, porque novas lutas estão pela frente, e sem luta não há conquistas.