

CUT**FNU**

Linha Viva

**BOLETIM OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO**Avenida Marechal Floriano, 199/10º andar - Centro - Rio de Janeiro - Tel.: 3529-0392/ramal 27 - sintergiapress@gmail.com**27 de março****LIGHT****2017**

DEMISSÕES CONTINUAM

O verbo mais constante hoje na Light é demitir. Nos últimos 45 dias a Light já demitiu mais de 60 trabalhadores, sem contar o verdadeiro massacre ocorrido em 2016, que ultrapassou as 500 demissões.

A direção do Sintergia já denunciou tal prática junto ao Ministério Público do Trabalho (MPT), relatando a política de demissões em massa da atual direção da Light.

Não podemos mais conviver com esse clima como se fosse normal. Temos cobrado da empresa coerência e critério no que se refere ao processo de dispensa de trabalhadores (as).

Lamentavelmente têm prevalecido as “repúblicas”: da Ampla e mineira. Isso sem contar com outras “repúblicas” recém-chegadas.

49 ANOS

É o tempo que o (a) trabalhador (a) terá de contribuir com o INSS para ter direito à aposentadoria integral. Se você começar a trabalhar com 20 anos, só se aposentará aos 69 anos. Enquanto isso, o mentor da idéia, se aposentou aos 55 anos com um salário de marajá. O Sintergia está lutando para que esse projeto não seja aprovado, mas quanto mais gente se integrar a esta luta, mais força teremos para barrar esse absurdo!

DESVIO DE FUNÇÃO

Prática comum hoje na empresa é o desvio de função. A da vez atinge funcionários do setor administrativo, que estão sendo forçados a realizar serviços externos sem nenhum treinamento ou incentivo. É a tal filosofia de que os fins justificam os meios e sem nenhum direito à argumentação ou mesmo contribuição do trabalhador.

CPPA

Garantir a participação de todos os setores nas reuniões do Comitê Permanente de Prevenção de Acidentes (CPPA) é oportunidade única de se estabelecer um planejamento adequado para que trabalhadores (inclusive terceirizados) estejam conscientizados das medidas de proteção durante a execução de suas tarefas, objetivando diminuir a ocorrência de acidentes.

É responsabilidade compartilhada de sindicatos, empresas, trabalhadores (as) e todos os envolvidos, garantir que após um dia de trabalho seja assegurada a volta das pessoas aos seus lares para o convívio em família, importante e fundamental para o equilíbrio psicológico de quem desempenha funções desgastantes e estressantes.

Planejamento e prevenção são imprescindíveis para isso.

Vidas são inegociáveis.

Vem pra Assembleia para aprovar a pauta de reivindicações que servirá de base para discussão do ACT 2017/2018!

ASSEMBLEIA

Dia 29 de março de 2017, às 18 horas
No auditório do Colégio 1º de Maio
Rua General Canabarro, 536, Maracanã-RJ

A VERDADE SOBRE A REFORMA DA PREVIDÊNCIA.

O governo golpista de Temer revela-se como o verdadeiro exterminador do futuro. *Depois da PEC da Morte*, que congela os investimentos em saúde (destruindo o SUS), da educação e dos programas sociais por 20 anos, agora quer acabar com o seu legítimo direito à aposentadoria. O próprio Temer se aposentou aos 54 anos e recebe R\$ 30.613,00, mas o que vale para ele não valerá para você.

A Previdência está quebrada, como diz a propaganda do governo?

Não. A Previdência não pode ser analisada isoladamente. Ela integra um sistema denominado Seguridade Social, que engloba a Previdência, Assistência Social e Saúde. Somando as diversas fontes de financiamento, o resultado é positivo. Em 2015, o superávit foi de R\$ 11,2 bilhões.

Vai ter idade mínima para a aposentadoria?

Sim, caso a reforma seja aprovada, a idade mínima para a aposentadoria será de 65 anos, com 25 anos de contribuição. A regra passará a ser igual para homens e mulheres. Ou seja, a proposta do governo ilegítimo de Michel Temer desconsidera a desigualdade de gênero existente no mundo do trabalho. As mulheres realizam os trabalhos mais precários, têm salários em média 30% menores e permanecem menos tempo no mesmo emprego, devido à responsabilidade familiar e a ausência de políticas públicas do cuidado.

Com 65 anos, o trabalhador pode se aposentar com 100%?

Para se aposentar com 100% será necessário contribuir por 49 anos. Se você começou a trabalhar e contribuir aos 20 anos e nunca parou, conseguirá a aposentadoria integral beirando os 70 anos.

E a aposentadoria especial também será afetada?

Sim. Hoje os trabalhadores expostos a atividades perigosas ou insalubres têm direito à aposentadoria integral com 15, 20 ou 25 anos de trabalho (dependendo do risco). Temer quer que esses trabalhadores contribuam por, no mínimo, 20 anos, e só se aposentem aos 55 anos. O cálculo da aposentadoria será 51% do salário médio mais 1% por ano de contribuição. Ou seja, eles ficarão mais tempo expostos ao risco e não terão mais aposentadoria integral.

Em caso de morte do trabalhador, os dependentes receberão pensão?

Se a Reforma for aprovada, o beneficiário não poderá acumular pensão e aposentadoria. Será preciso escolher uma das duas. A pensão deve ser de 50% da aposentadoria do trabalhador falecido, mais 10% por dependente, podendo ser inferior a 1 salário mínimo.

Essas regras valem para todos?

A Reforma só não atinge os militares. O restante dos trabalhadores brasileiros serão afetados.

COMO VOTARÃO OS DEPUTADOS FEDERAIS? NÃO DEIXE QUE ELES VOTEM CONTRA VOCÊ.

Veja em nosso site (www.sintergia-rj.org.br) vídeo da ANFIP que desmascara a farsa de rombo na Previdência