



SINTERGIA-RJ

Linha Viva



BOLETIM OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO

Av. Marechal Floriano, 199/10º andar - Centro - Rio de Janeiro - CEP: 20080-005 - Tel.: 3529-0392 - E-mail: sintergiapress@gmail.com

LIGHT

PLR JUSTA com adiantamento

Em cumprimento ao compromisso assumido entre empresa e Sindicato durante as negociações do ACT 2023/2024, representantes da Light e diretores do Sintergia estiveram reunidos para iniciar eventual repactuação do Acordo de PLR, buscando a construção de um aditivo que melhore o compromisso atual, atendendo os interesses de ambas as partes.

Se nos dois primeiros anos o Acordo de PLR funcionou e chegamos a receber até 2,4 salários, no ano passado o resultado foi decepcionantes do ponto de vista de trabalhadores e trabalhadoras, já que as metas não foram atingidas e nem houve a repactuação, como previsto, e estamos nos empenhando para que isso não se repita em 2023.

No momento, podemos dizer que a negociação está avançada e a proposta para este ano é que as metas sejam gerais para toda a empresa, retirando a medição de metas setoriais que, mesmo não sendo atingidas todas as metas, haverá distribuição percentualizada dos valores.

Com essa nova metodologia, só não haverá pagamento de PLR se todas as metas não atingirem no mínimo cinquenta por cento. Na escala de

atingimento das metas, 10 seria 1,5 salário e 15 seria 2,4 salários. Se o fechamento da PLR fosse hoje, estaríamos com 11,8 que significa mais de 1,5 salário. Para chegarmos a 15, que representa 2,4 salários, precisamos melhorar o EBTIDA e o DEC.

É importante afirmar, que fazer a repactuação é trazer a possibilidade de recebimento da PLR/2023 e se mantivermos a metodologia de PLR anterior é correr o risco de acontecer o que aconteceu ano passado.

A direção do Sindicato se posicionou junto à Light, inclusive enviando ofício reafirmando a importância em voltar ter o adiantamento de PLR, que historicamente acontecia no mês de outubro, deixando para trás um período catastrófico que vivemos na gestão anterior da Light, que podemos classificar como maléfica não só para os trabalhadores, mas também para a própria empresa.

Após o encerramento das discussões da PLR, esperamos a retomada dos debates em torno do turno de revezamento e do estabelecimento de uma política para o horário híbrido sejam debatidas e resolvidas.

TÍQUETE DE DOBRA

Temos sido procurados constantemente por companheiros e companheiras com dúvidas sobre o pagamento do tíquete de dobra e a direção do Sindicato cobrou do RH da empresa, que nos informou que o pagamento será feito entre os dias 10 e 15 de cada mês e que, como **os tíquetes que serão pagos são referentes às dobras realizadas em julho**, os mesmos serão depositados no mês de setembro.

tíquete-refeição



CONTRATAÇÕES

Durante as reuniões do CPPA, os Sindicatos abordaram a importância da realização de podas nas redes, antes do início do verão, dando maior segurança e ao mesmo tempo melhorando os índices da meta do DEC e fomos informados pela empresa que haverá contratação de 150 eletricitas para reforçar o time e possibilitar que as redes sejam podadas antes do verão, sem esquecer que as tarefas devem ser realizadas com total segurança, levando em conta os regras de ouro e que, em caso de dúvidas, deve ser usado o direito de recusa, possibilitando a reorganização das tarefas.

NOSSO SITE

www.sintergia-rj.org.br

NOSSO FACEBOOK

@sintergiari