



**SINTERGIA-RJ**

25/10/2023

# Linha Viva



BOLETIM OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO

Av. Marechal Floriano, 199/10º andar - Centro - Rio de Janeiro - CEP: 20080-005 - Tel.: 3529-0392 - E-mail: sintergiapress@gmail.com

**LIGHT**

## PLANO DE SAÚDE

# Desumano e inviável

O Plano de Saúde tem sido, ao longo dos anos, uma das maiores conquistas da categoria lighteana. Mantendo tal entendimento, ao assinarmos o ACT 2023/2025 garantimos uma cláusula que só permitiria mudança para melhor no nosso Plano de Saúde, mas as consecutivas mudanças na gestão da empresa resultaram na saída do Plano da Amil para o Plano Bradesco e o Sindicato, à época, alertou para a temeridade de tal mudança, tendo em vista que o anterior estava atendendo às necessidades da categoria.

As dificuldades enfrentadas hoje pela categoria para o uso do Plano Bradesco comprovam que o Sindicato estava certo e desde então temos buscado interlocução da empresa para discutir o assunto de forma honesta, porque a mudança

injustificada e sem nenhuma base técnica trouxe sérios prejuízos para trabalhadores e trabalhadoras da ativa e inativos (as).

O pior é que hoje o Bradesco está reajustando o Plano em aproximadamente 86%, inviabilizando sua utilização, restando à categoria a procura de postos médicos, o que demonstra que o Plano de saúde Bradesco não está atendendo ao seu propósito e a categoria tem apelado ao Sindicato — que tem tentado dialogar com empresa — a busca por uma solução que atenda às necessidades da categoria e seus familiares de forma eficiente, pois estão pagando uma coparticipação exagerada e em alguns casos impossível, restando nesses casos a procura pelo serviço público, tão ineficiente quanto.

Já enviamos ofícios para a direção

da Light e o Conselho de Administração da empresa em que afirmamos que queremos resgatar no mínimo as condições do plano anterior.

Ativos e inativos não podem pagar a conta dos desastres cometidos por diretorias irresponsáveis que passaram pela empresa.

Ninguém está reivindicando um plano inviável, pelo contrário, queremos um plano de saúde que atenda às expectativas da categoria, viabilizando sua utilização em rede credenciada com médicos e hospitais de qualidade e coparticipação que caiba no bolso de trabalhadores e trabalhadoras e nos dê tranquilidade na execução de nossas tarefas.

Ativos e inativos não podem pagar a conta dos desastres cometidos por diretorias irresponsáveis que passaram pela empresa.

## Inativos off (?)

Se para os ativos a utilização do plano de saúde está quase impossível, a situação dos aposentados que continuam no plano de saúde é ainda mais preocupante e o reajuste de 86% vai forçá-los a ter como única saída a procura pela rede pública.

Obviamente, diante desse quadro abominável temos reivindicado junto à empresa um plano de saúde no mínimo igual ao que tínhamos antes do Bradesco, pois achamos que cabe à Light apresentar solução para um pro-

blema criado com a mudança do plano.

A direção do Sintergia estuda, juntamente com seu departamento jurídico, a melhor estratégia, que não traga prejuízos para a categoria, principalmente para os aposentados, que a muito custo pagam seu plano de saúde, que nessa fase é uma necessidade prioritária.

Procure seu Sindicato para que juntos possamos buscar uma solução que atenda a todos.

**NOSSO SITE**

[www.sintergia-rj.org.br](http://www.sintergia-rj.org.br)

**NOSSA PÁGINA NO FACEBOOK**

<https://www.facebook.com/sintergiarj>