



24/03/2023

# Linha Viva



BOLETIM OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO

Av. Marechal Floriano, 199/10º andar - Centro - Rio de Janeiro - CEP: 20080-005 - Tel.: 3529-0392 - E-mail: [sintergiapress@gmail.com](mailto:sintergiapress@gmail.com)

CEG/NATURGY

## ASSEMBLEIA DECISIVA!

A empresa apresentou uma nova contraproposta e a direção do Sintergia está convocando assembleia virtual para possibilitar a participação do maior número de pessoas possível, levando-se em conta que esta assembleia tem caráter decisivo.

Participe da assembleia para garantir que seus interesses sejam atendidos e não deixe que outros decidam em seu lugar, que é o que acontece quando você não está presente.

Vamos fazer uma grande assembleia e determinar se essa proposta atende à expectativa da categoria.

A proposta da empresa é a seguinte:

Possibilidade de aumentar o teto para fins de escalonamento do reajuste salarial de 10% e do valor fixo de reajuste para os demais empregados

A empresa concordou em aumentar o teto pra fins de escalonamento do reajuste salarial para R\$ 7.082,22, bem como aumentar o reajuste fixo para R\$ 708,00

Possibilidade de aumentar o valor do vale refeição e também conceder um adicional (décimo terceiro) deste vale refeição, em favor de todos os empregados, mantida a cesta básica nos moldes já concedidos no ACT

A empresa concordou em aumentar o vale refeição

para todos os empregados em R\$ 200,00, além de conceder o reajuste de 12,47% do mesmo benefício. O benefício seria concedido em 12 meses. Foi dito que a empresa optou por aumentar o valor mensal deste benefício ao invés de conceder um décimo terceiro dele.

O reajuste dos salários e dos benefícios, bem como o aumento do vale refeição serão concedidos de forma retroativa a 1º de maio de 2022.

Todavia, isso se daria com exclusão do abono salarial antes previsto na proposta anterior.

Os representantes da empresa disseram que o custo total da empresa permaneceu em 12% e que, com tais medidas, 57% dos funcionários abarcados pelo ACT receberiam um reajuste salarial de 10%, além do que seria ampliado também o rol de beneficiários pelo vale refeição. Ressaltaram, ainda, que a empresa irá conceder reajuste de 12,47% a todos os demais benefícios do ACT, fora o reajuste do plano de saúde, que foi maior (de 17% em 2022 e 25% em 2021), sendo que o referido plano é o melhor do mercado— BRADESCO e extensível aos dependentes. Por fim, disseram que os 43% que não receberiam o reajuste de 10% envolve 97 empregados, sendo que eles, em média, receberão um reajuste médio de 7,9%.

# ASSEMBLEIA

**Dia 29 de março, às 15 horas, pelo zoom**

*[Clique no link abaixo e se inscreva](#)*

**NOSSO SITE**

[www.sintergia-rj.org.br](http://www.sintergia-rj.org.br)

**NOSSO FACEBOOK**

[@sintergiarj](https://www.facebook.com/sintergiarj)