

RIOLUZ 2012

Entre a arrogância e o descaso patronal

O atual presidente da RioLuz tem uma atuação que oscila entre a arrogância e o descaso quando se trata dos interesses dos trabalhadores e do diálogo com a representação sindical.

Apesar de todo o esforço da direção do Sintergia, a Codesp tem se mostrado reticente na marcação da primeira rodada de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2012/2013.

Como 2012 é ano eleitoral existe preocupação entre os trabalhadores que a proximidade das eleições tenha influência na condução das negociações e contamine a discussão de cláusulas importantes, que deem continuidade ao ACT 2011/2012, considerado bom pela categoria.

É estranho que mesmo com a aprovação da Contribuição para o Custeio da Iluminação Pública (Cosip) — chamada popularmente de Taxa de Iluminação Pública — a empresa não tenha priorizado pontos como a abertura de concurso público para preenchimento de vagas e a valorização de pessoal.

A discussão do ACT não é eventual ou episódica. É prioritária.

Caberia ao presidente da RioLuz a gestão junto à Codesp para que a negociação do ACT fosse iniciada e as cláusulas da pauta de reivindicação analisadas e respondidas.

Lembramos a promessa do Secretário de Conservação e Serviços Públicos, Carlos Roberto de Figueiredo Osório, que elogiou o desempenho dos trabalhadores da RioLuz, e garantiu que a categoria poderia contar com ele, dizendo que faria todos os esforços para que o ACT 2012/2013 resultasse no reconhecimento do esforço demonstrado pela categoria. Essa é a hora.

Por outro lado, a categoria tem que entender que só com mobilização esse quadro pode ser modificado.

Hoje, existe um aumento do número de reclamações dos usuários devido à constante queima de lâmpadas e todo mundo sabe que isso se deve à terceirização indiscriminada da mão de obra, que recebe pelo número de atendimentos, prejudicando a imagem da empresa e de trabalhadores que lutaram muitos anos para que a RioLuz tivesse um ótimo conceito diante da população.

Serviços que antes eram feitos em horas hoje demoram dias e até ultrapassam uma semana. Estranho para uma empresa que arrecada aproximadamente R\$ 15 milhões mensais com a Taxa de Iluminação Pública e não tem um plano de saúde decente (para um quadro de pessoal com média de idade de 50 anos), não melhora os salários, não atende reivindicações básicas (tiquetes e cesta básica) e não investe na modernização da frota.

Se isso é o motivo do destempero e mau humor do presidente da empresa, ele que atenda às reivindicações do Sindicato, abrindo concurso para provimento de vagas, treinamento de pessoal e concretização de um Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) que acabe de vez com as distorções de enquadramento e desvio de funções hoje constantes na RioLuz.

As principais reivindicações dos trabalhadores são a concessão de ganho real, plano de saúde para funcionários e dependentes, auxílio lanche, cesta básica para todos, entre outras, mas o principal é um tratamento digno e respeitoso.

A direção do Sintergia espera que o presidente da RioLuz cumpra seu papel e pressione a Codesp no sentido de agilizar o início das negociações porque os trabalhadores não podem ser penalizados pela gestão temerária que tem minado o conceito da empresa junto à população.

A pauta de reivindicações foi entregue à empresa em janeiro e até agora não houve nenhuma resposta.

Isso é descaso e desrespeito.

Visite nosso site: www.sintergia-rj.org.br

PESQUISA

Segurança no Trabalho

1-Sexo:

Feminino () Masculino ()

2-Idade ____ anos

4-Estado Civil:

Solteiro(a) () Divorciado(a) ()

Casado(a) () Separado(a) ()

Viúvo(a) () União de fato ()

5-Grau de ensino:

Primeiro grau () Segundo grau completo ()

Segundo grau incompleto () Superior completo ()

Superior incompleto ()

6- Qual a sua função?

7- Atualmente a sua relação jurídica de emprego é:

Efetivo/permanente ()

Contrato de trabalho a termo certo ()

Prestação de serviços ()

Outra situação _____

8- Horário de trabalho praticado:

Horário flexível () Trabalhador por turnos ()

Horário rígido ()

9- Há quanto tempo trabalha na Empresa?

Menos de 5 anos () De 5 a 9 anos ()

De 10 a 14 anos () 15 ou mais anos ()

10- Caracterize o trabalho que faz diariamente.

Depende de grandes esforços musculares - sim (); mais ou menos (); não ()

Requer uma postura correta - sim (); mais ou menos (); não ()

Tem constante repetição e precisão dos movimentos -

sim (); mais ou menos (); não ()

Tem ritmo intensivo e repetitivo - sim (); mais ou menos ();

não ()

Depende de organização do espaço de trabalho - sim ();

mais ou menos (); não ()

Passa por períodos de pausa - sim (); mais ou menos ();

não ()

11 - Como você classifica o seu ambiente de trabalho nos

seguintes itens:

Iluminação - boa (); média (); ruim ()

Ruído/Vibrações - boa (); média (); ruim ()

Condições de temperatura ambiente - boa (); média ();

ruim ()

12 - No seu local de trabalho, a que tipo de riscos está mais sujeito?

Bactérias ()

Calor/frio ()

Ruído ()

Radiações ()

Choque elétrico ()

Outros _____

13 - Como age a sua empresa?

Fornecer equipamento de proteção individual - sim (); não ()

Promove cursos sobre o uso de EPIs - sim (); não ()

Promove cursos ou palestras sobre riscos potenciais - sim (); não ()

Promove exames médicos periódicos - sim (); não ()

14 - Já sofreu algum acidente no local de trabalho?

Sim () Não ()

15 - Entre os equipamentos de proteção individual mencionados a seguir, qual(ais) usa diariamente:

Capacetes de segurança () - Óculos de proteção (com ou sem viseira) ()

Botas de biqueira de aço e antiderrapantes () - Luvas de proteção ()

Vestuário adequado () - Auriculares / auscultadores ()

Máscaras / dispositivos filtrantes () - Cinto de segurança ()

Nenhum () - Outro(s) ()

Qual(ais)? _____

16 - Como age a sua empresa?

Procura assegurar e sensibilizar os trabalhadores a utilizarem EPIs - sim (); não ()

Coloca sinalização de segurança e/ou saúde nos locais apropriados - sim (); não ()

Fornecer equipamento de proteção individual adequado aos riscos - sim (); não ()

Procura eliminar os efeitos nocivos do trabalho -

sim (); não ()

Assegura que os trabalhadores disponham de um ambiente de trabalho seguro - sim (); não ()

17 - Qual a sua opinião sobre a higiene na empresa?

Muito boa () - Boa () - Sem opinião () - Razoável () - Má ()

18 - Qual a sua opinião sobre a segurança na empresa?

Muito boa () - Boa () - Sem opinião () - Razoável () - Má ()

19 - Como você vê a atuação da CIPA na sua empresa?

Muito boa () - Boa () - Sem opinião () - Razoável () - Má ()

20 - A comunicação na sua empresa?

-Como a direção da empresa se comunica com seus funcionários?

Adequadamente () Razoavelmente ()

Inadequadamente ()

-Os funcionários sentem-se seguros em dizer o que pensam?

Sempre () Quase sempre () Raramente () Nunca ()

Não tenho opinião ()

-As orientações que você recebe sobre o seu trabalho são claras e objetivas?

Sempre () Quase sempre () Raramente () Nunca ()

Não tenho opinião ()

20 - O que acha que poderia ser feito para melhorar a Higiene e a Segurança na empresa?
