

**PAUTA PARA O ACORDO  
COLETIVO DE TRABALHO  
2016/2017**

**EMPRESAS:**

**Light S/A**

**LIGHT – Serviços de Eletricidade S.A.**

**Light Energia S/A**

**Light Esco Ltda.**

**SINDICATOS:**

**SINTERGIA**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS  
EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE  
JANEIRO E REGIÃO**

**SENGE**

**SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO  
ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

## ÍNDICE

CLÁUSULA	DENOMINAÇÃO	PÁG.
<b>I – INTRODUÇÃO</b>		
1 <sup>a</sup>	VIGÊNCIA	06
2 <sup>a</sup>	ABRANGÊNCIA	06
<b>II - DAS MODALIDADES E CONDIÇÕES DE REMUNERAÇÃO</b>		
3 <sup>a</sup>	REAJUSTE SALARIAL	06
4 <sup>a</sup>	AUMENTO REAL	06
5 <sup>a</sup>	ABONO EVENTUAL	06
6 <sup>a</sup>	PISO SALARIAL DE ENGENHEIRO	06
7 <sup>a</sup>	13º SALÁRIO	06
8 <sup>a</sup>	SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO	07
9 <sup>a</sup>	HORAS EXTRAORDINÁRIAS	07
10 <sup>a</sup>	H. TRAB. NATAL, ANO NOVO, CARN. E DIAS DISP. COLET	07
11 <sup>a</sup>	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	07
12 <sup>a</sup>	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	07
13 <sup>a</sup>	ADICIONAL DE SOBREAVISO	07
14 <sup>a</sup>	ADICIONAL NOTURNO	08
15 <sup>a</sup>	ADICIONAL DE REABILITAÇÃO PARA ACIDENTADOS	08

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

## III - DA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

16 <sup>a</sup> .....	OPORTUNIDADE DE CARREIRA.....	08
17 <sup>a</sup> .....	PLANO DE CARGOS, CARREIRA E SALÁRIO.....	08
18 <sup>a</sup> .....	PROG. PARTIC. LUCROS E RESULTADOS.....	09
19 <sup>a</sup> .....	CONCES. PAGAMENTO DE FÉRIAS.....	09
20 <sup>a</sup> .....	ADIANT. FACULT. OCASIÃO DE FÉRIAS.....	09
21 <sup>a</sup> .....	PLANO DE SAÚDE.....	10
22 <sup>a</sup> .....	EMPRESTIMO DISCRICIONÁRIO.....	10

## IV DOS AUXÍLIOS E BENEFÍCIOS COMPLEMENTARES

23 <sup>a</sup> .....	AUXÍLIO REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO.....	10
24 <sup>a</sup> .....	CESTA NATALINA.....	11
25 <sup>a</sup> .....	AUXILIOCRECHE.....	11
26 <sup>a</sup> .....	AUX. ACIDENT. PORT. DOENÇAS PROFIS.....	11
27 <sup>a</sup> .....	COMPLEMENTAÇÃO DE AUXILIO DOENÇA.....	12
28 <sup>a</sup> .....	APOSENTADOS POR INVALIDEZ.....	12
29 <sup>a</sup> .....	INDENIZ. INVAL. OU MORTE EM ACID. DO TRAB.....	12
30 <sup>a</sup> .....	ASSISTÊNCIA SOCIAL E PSICOLÓGICA.....	13
31 <sup>a</sup> .....	ASSISTÊNCIA JURÍDICA.....	13
32 <sup>a</sup> .....	EXAME PERIÓDICO DE SAÚDE.....	13
33 <sup>a</sup> .....	BOLSA DE ESTUDO – COLÉGIO 1º DE MAIO.....	13

## V - DA FREQUÊNCIA AO TRABALHO

34 <sup>a</sup> .....	SISTEMA DE MARC. PONTO E FREQUENCIA.....	14
-----------------------	--	----

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

35 <sup>a</sup> .....	FLEXIBIL. HORÁR. COMPENS. DE JORNADA.....	14
36 <sup>a</sup> .....	HORÁRIO ATUAL DA LIGHT.....	15
37 <sup>a</sup> .....	CALEND. SEMESTRAL DE COMPENSAÇÃO.....	15
38 <sup>a</sup> .....	LIC. CASAMENTO, NASCIM. POR FALEC.....	15
39 <sup>a</sup> .....	LIC. ACOMPAN. HOSPITALAR DE DEPEND.....	15
40 <sup>a</sup> .....	SERVIÇOS PROGRAMADOS.....	16
41 <sup>a</sup> .....	JORN. DE TRAB. TURNOS ININTERRUPTOS.....	16
42 <sup>a</sup> .....	COMITÊ PERM. PREV. ACIDENTES.....	16
43 <sup>a</sup> .....	CORREIO ELETRÔNICO.....	17
44 <sup>a</sup> .....	ATA DAS REUNIÕES DAS CIPAS.....	17
45 <sup>a</sup> .....	DOENÇAS PROFISSIONAIS.....	17
46 <sup>a</sup> .....	DIR. DEVER DE RECUSA AO TRAB, CONTROLE DE RISCO...17	

## VII – DAS RELAÇÕES SINDICAIS

47 <sup>a</sup> .....	LIBER. DIRIGE. SIND. C/ ÔNUS PARA A LIGHT.....	17
48 <sup>a</sup> .....	REPRESENTANTES SINDICAIS.....	18
49 <sup>a</sup> .....	CONTRIBUIÇÃO PARA CUSTEIO DO SISTEMA.....	18
50 <sup>a</sup> .....	ACESSO A INTRANET.....	18

## VIII – OUTRAS CLÁUSULAS

51 <sup>a</sup> .....	RESCISÃO POR ACORDO RECÍPROCO.....	18
52 <sup>a</sup> .....	DATAS DE PAGAMENTOS DE EMPREGADOS.....	18
53 <sup>a</sup> .....	INFORMAÇÕES CADASTRAIS.....	19
54 <sup>a</sup> .....	ACOMPANHAMENTO DO ACORDO.....	19
55 <sup>a</sup> .....	PRESTADORES DE SERVIÇOS.....	19

# **PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017**

---

56 <sup>a</sup> .....	PROGRAMA DE CONVÊNIOS.....	19
57 <sup>a</sup> .....	RESCISÃO POR ACORDO RECÍPROCO.....	19
58 <sup>a</sup> .....	COMPROMISSO.....	19

## **VII CLAUSULAS NOVAS**

<b>01 – PLANO DE SUCESSÃO E RETENÇÃO DO CONHECIMENTO.....</b>	<b>19</b>
<b>02 – VALE CULTURA.....</b>	<b>20</b>
<b>03 – BRIGADAS DE INCÊNDIO.....</b>	<b>20</b>
<b>04 – COMITÊ DE ÉTICA.....</b>	<b>20</b>
<b>05 – EMISSÃO DO PPP.....</b>	<b>20</b>
<b>06 – ASSÉDIO MORAL.....</b>	<b>20</b>
<b>07 – LICENÇA PATERNIDADE.....</b>	<b>20</b>
<b>08 – DIA FELIZ.....</b>	<b>20</b>

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

Pauta de reivindicações para o Acordo Coletivo de Trabalho 2016/2017 entre o **Grupo LIGHT**, compreendendo a **LIGHT S/A** e suas filiais **LIGHT Serviços de Eletricidade S/A**, **LIGHT ENERGIA S/A** e **LIGHT ESCO Ltda**, e o **SINDICATO dos Trabalhadores nas Empresas de Energia do Rio de Janeiro e Região – SINTERGIA-RJ** e o **SINDICATO dos Engenheiros no Estado do Rio de Janeiro – SENGE-RJ**, doravante denominados simplesmente SINTERGIA e SENGE ou SINDICATOS.

## I – INTRODUÇÃO

O presente Acordo Coletivo contém as condições pactuadas para a data-base referente à 1º de maio, entre o Grupo **LIGHT** e as Entidades de Classe representadas.

### **Cláusula Primeira – VIGÊNCIA**

As partes concordam em firmar o presente acordo coletivo com vigência no período compreendido entre 1º de maio de 2016 e 30 de abril de 2017.

### **Cláusula Segunda – ABRANGÊNCIA**

São abrangidos por este Acordo os empregados da **LIGHT** integrantes da categoria profissional representada pelos **SINDICATOS** signatários deste instrumento.

Parágrafo Único – Os Jovens-Aprendizes não estão abrangidos por este Acordo, tendo seus contratos de trabalho regidos por lei própria (CLT).

## II – DAS MODALIDADES E CONDIÇÕES DE REMUNERAÇÃO

### **Cláusula Terceira – REAJUSTE SALARIAL**

Para os empregados admitidos até 30/04/2016, a **LIGHT** concederá, a partir de 01/05/2016, a reposição plena da inflação pelo IPCA.

Parágrafo Único – Aos empregados com nível salarial 15 (quinze) ou 16 (dezesesseis), não exercentes dos cargos de gestão, será ofertada a opção por compromisso individual de gestão, ficando também excluídos do reajuste os que a aceitarem.

### **Cláusula Quarta – AUMENTO REAL**

Sobre os salários reajustados de acordo com a Cláusula Terceira da Pauta, será concedido, na mesma data, um aumento real por produtividade de 2% (dois por cento), calculados com base no crescimento médio anual da energia faturada em relação à força de trabalho nos últimos três (03) anos.

### **Cláusula Quinta – ABONO CARTÃO OLIMPICO**

A **LIGHT** pagará aos seus empregados admitidos até 30 de abril de 2016, um abono extraordinário desvinculado do salário no valor de R\$ 2.000,00 (dois mil reais), nos demais casos será aplicado as condicionantes do parágrafo primeiro.

**Parágrafo Primeiro** – Os empregados admitidos após 30/04/2015 e que satisfaçam os requisitos para o recebimento do abono 2016, também a ele farão jus na proporção de 1/12 avos por mês trabalhado até 30/04/2016, considerando como mês completo a fração superior a 15 dias no mês.

**Parágrafo Segundo** - Os empregados que, desejarem receber em espécie (dinheiro), com os descontos legais, deverão fazê-lo por escrito em formulário próprio, perante o departamento de Recursos Humanos, num prazo a ser definido por ocasião do fechamento do ACT.

**Parágrafo Terceiro** – Os empregados que não tem cartão alimentação, mas que desejam receber exclusivamente o abono 2016 mediante crédito por esse meio utilizável, deverão

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

aguardar o recebimento do cartão no local de trabalho e o crédito será efetuado de acordo com data a ser acordada.

## **Cláusula Sexta – PISO SALARIAL DE ENGENHEIROS**

A LIGHT manterá sua política de garantir aos ocupantes dos cargos de engenheiro, salário não inferior ao salário mínimo profissional, como determina a lei 4950-A/66.

## **Cláusula Sétima – DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

A LIGHT antecipará o pagamento da primeira parcela do décimo terceiro salário (50% - cinquenta por cento), relativo ao exercício de 2016, nos termos da legislação vigente, para todos os empregados, no mês de julho, desde que admitidos até 31/12/15 e que não estejam com os respectivos contratos de trabalho suspensos.

**Parágrafo Único** – Os empregados que não desejaram receber esta antecipação deverão se manifestar até o dia 30/06/16.

## **Cláusula Oitava – SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

A LIGHT assegurará o pagamento de salário substituição aos empregados que substituírem outros, de nível hierarquicamente superior, em razão de férias, nas licenças médicas a partir do 16º (décimo sexto) dia, ou por motivo diverso, neste caso por período igual ou superior a 30 (trinta). O salário substituição consiste na diferença entre o valor inicial do grupo salarial do cargo do empregado substituído, limitado ao salário do substituído, e o salário básico do empregado substituto.

**Parágrafo Único** – Excetuando-se os casos de férias, sempre que a substituição se estender por período igual ou superior a 30 (trinta) dias, o empregado substituto fará jus ao benefício de que trata esta cláusula desde o primeiro dia de substituição.

## **Cláusula Nona – HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

Considerando que a atividade de fornecimento de energia elétrica deve ser uma prestação de serviço contínua, o regime de prorrogação da jornada de trabalho deverá conciliar o interesse coletivo da comunidade às questões de saúde e segurança do trabalho, sendo, então, estabelecidos os critérios abaixo, para a prorrogação da jornada na realização efetiva de trabalho, conforme seguem:

**Parágrafo Primeiro** – As duas primeiras horas após a jornada normal serão pagas na proporção de 50% as horas seguintes na proporção de 80% e as horas realizadas a partir das 22:00h., serão pagas na proporção de 100%.

**Parágrafo Segundo:** As horas extras realizadas nas folgas, sábados, domingos e feriados serão pagas na proporção de 100%.

## **Cláusula Décima – HORAS TRABALHADAS - NATAL, ANO NOVO, CARNAVAL E DIAS DE DISPENSA COLETIVA.**

A LIGHT remunerará as horas efetivamente trabalhadas nos dias 24 e 31 de dezembro (Natal e Ano Novo), no Carnaval (domingo e terça-feira) e nos dias normais quando a Administração da LIGHT vier a liberar coletivamente os seus empregados, sem qualquer compensação, com adicional de 100% (cem por cento) do valor da hora normal. Para os empregados em jornada de trabalho em turno ininterrupto, no Carnaval serão devidas como horas extras, a segunda-feira e a terça-feira.

## **Cláusula Décima Primeira – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

A LIGHT pagará o Adicional de Insalubridade, nos casos cabíveis, conforme previsto na legislação em vigor, fazendo incidir os percentuais devidos sobre o valor atualmente praticado.

## **Cláusula Décima Segunda – ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

Considerando-se os benefícios e adicionais supra legais assegurados pelo presente acordo coletivo adotar-se-á como remuneração integral do empregado para cálculo do adicional de periculosidade, quando devido, a remuneração, pelo salário-base, de todas as horas

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

trabalhadas, normais ou extraordinárias, estas sem o cômputo do adicional de horas extras, acrescida, quando for o caso, a remuneração das horas noturnas do adicional de hora noturna no percentual de 24,2857% sobre o valor da hora normal, isto é, em percentual inferior àquele supra legal previsto no presente acordo coletivo, ficando ratificado o disposto no termo aditivo de 05/12/2011, observando-se as condições renovadas e estipuladas no 2º Termo Aditivo ao presente Acordo Coletivo, celebrado na mesma data de 19/06/2013 e aqui também ratificado.

## **Cláusula Décima Terceira – ADICIONAL DE SOBREAVISO**

A **LIGHT** assegurará aos empregados que ficarem em regime de sobreaviso, atendidas as condições fixadas em norma interna da Empresa, o pagamento das horas de sobreaviso em valor equivalente a 1/3 (um terço) do salário hora normal, sem acréscimo de adicional de periculosidade, ainda que porventura habitualmente recebido.

**Parágrafo Primeiro** - Para os períodos de sobreaviso apurados nos sábados, domingos e feriados, praticará o valor correspondente a 2/3 (dois terços) da hora normal, desde que atendidas as condições fixadas em norma interna da Empresa.

**Parágrafo Segundo** – Não caracterizará sobreaviso o porte de telefone celular ou de outros instrumentos telemáticos ou informatizados fornecidos pela empresa, salvo quando exigida a permanência do empregado na sua residência em regime de plantão. No eventual atendimento de chamado para prestação de serviço de emergência ou inadiável, as horas efetivamente trabalhadas serão consideradas como horas extras.

**Parágrafo Terceiro** - Considerar-se-á como período de efetivo serviço aquele desde o recebimento da convocação para o empregado em sobreaviso que, estando na posse de veículo da Empresa, nele deva se deslocar a serviço; e o período a partir do momento em que embarquem no veículo de serviço da Empresa, ou se apresente no local de trabalho, o que ocorrer antes, para os demais empregados.

## **Cláusula Décima Quarta – ADICIONAL NOTURNO**

A **LIGHT** assegurará a seus empregados o adicional de remuneração do trabalho noturno, ou seja, aquele compreendido entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 5 (cinco) horas do dia seguinte, de 48,5714% (quarenta e oito inteiros e cinco mil setecentos e quatorze décimos de milésimo por cento), incidindo sempre este percentual sobre o valor da hora vigente no mês do pagamento, já estando considerada, no percentual aqui estabelecido, a redução da hora noturna.

## **Cláusula Décima Quinta – ADICIONAL DE REABILITAÇÃO PARA ACIDENTADOS DO TRABALHO**

A **LIGHT** se compromete a efetuar pagamento de 30% (trinta por cento) do salário básico a título de Adicional de Reabilitação para os empregados que, em se acidentando em serviço, fiquem impossibilitados de retornar a trabalho que lhes assegure o adicional de periculosidade que recebiam até a data do acidente, tendo sido reabilitados para outros cargos, na forma dos procedimentos em vigor.

**Parágrafo Único** – O pagamento ora ajustado constitui-se em vantagem pessoal identificada sob a rubrica “Adicional de Reabilitação”, não podendo dela resultar reivindicações, nem o seu beneficiado se constituir em paradigma, por constituir-se em vantagem nominalmente identificada.

## **III– DA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

### **Cláusula Décima Sexta – OPORTUNIDADE DE CARREIRA**

A **LIGHT** manterá a política de valorização do seu pessoal interno, incentivando o aperfeiçoamento e o desenvolvimento profissional, com práticas que considerar adequadas, inclusive priorizando, sempre que possível, o recrutamento interno para o preenchimento de vagas nos moldes do Programa Oportunidade Light ou outros equivalentes.



# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

## **Cláusula Décima Sétima – PLANO DE CARGOS CARREIRA E SALÁRIO**

A LIGHT apresentará num prazo de até 90 (noventa) dias a partir da assinatura deste acordo o seu PCCS – Plano de Cargos Carreira e Salário, contendo as devidas projeções para os cargos e carreiras de todo quadro funcional, prevendo as descrições de tarefas e período das avaliações de desempenho, promovendo desta forma a real perspectivas de crescimento e promoções verticais e horizontais dentro da escala salarial única.

**Parágrafo Primeiro** – A LIGHT disponibilizará anualmente um provisionamento orçamentário específico para aplicabilidade no instrumento de gestão de pessoal, garantindo desta forma as reais perspectiva de movimentação do pessoal dentro do cargo e sua respectiva carreira, com a plena transparência na aplicabilidade da verba em consonância com os sindicatos.

**Parágrafo Segundo** – A LIGHT receberá e encaminhará as sugestões que a propósito lhe forem encaminhadas pelos **SINDICATOS** signatários, com as seguintes diretrizes básicas:

- (i) Metodologia transparente;
- (ii) As progressões deverão estar desvinculadas da disponibilidade de verba;
- (iii) Transparência em relação à avaliação de desempenho, com divulgação de todos os contemplados com aumento salarial;
- (iv) Fim dos desvios de função e equiparação do salário-base nas carreiras;
- (v) Implantação de progressão por mérito ou por idade a cada 2 (dois) anos;
- (vi) Avaliação, pelos trabalhadores, da competência e capacidade dos coordenadores e gerentes para gerir pessoas;
- (vii) Deverão ser discutidas com as entidades sindicais formas e procedimentos com o objetivo de valorizar a carreira administrativa.
- (viii) O Plano de Cargos e Remunerações – PCR deverá ser homologado pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

## **Clausula Décima Oitava – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E OU RESULTADOS (PLR)**

A Light provisionará para distribuição o montante de 2% (dois por cento) do EBTDA do período, para aplicabilidade no programa de Participação nos Lucros e Resultados, conforme o que dispõe o artigo 3º da lei nº 10.101 de 19/12/2000.

**Parágrafo Primeiro** - A Empresa adotará como formula de distribuição da PLR as seguintes condicionantes:

- a) Caso o EBTDA seja igual ou inferior a um bilhão de reais o montante será distribuído em uma parcela de 50% fixo equânime, referente ao lucro e uma parcela de 50% variável ao salário individual com base nos resultados dos indicadores e metas **globais / setoriais**, previamente definidas entre as partes.
- b) Caso o EBTDA seja superior a um bilhão de reais o montante será distribuído em duas parcelas, sendo 40% fixa e 60% variável.

**Parágrafo Segundo** – O Programa de Participação nos Resultados será celebrado em separado a este ACT.

## **Cláusula Décima Nona – CONCESSÃO E PAGAMENTO DAS FÉRIAS**

A LIGHT dará continuidade à sua atual política de férias, concedendo-as aos seus empregados nas épocas constantes de sua Programação Anual de Férias, quando pagar, a todos, gratificação de férias, nas condições estabelecidas pelo Inciso XVII do Artigo 7º, da Constituição Federal.

**Parágrafo Primeiro** – A LIGHT assegurará a todos os seus empregados o pagamento além do estabelecido no caput, como vantagem pessoal, registrada em rubrica própria, da importância correspondente à diferença entre um salário básico, mais gratificação de função e o valor a que se refere o caput, limitado a até R\$ 3.000,00 (três mil reais).

**Parágrafo Segundo** - O valor a que se refere o parágrafo anterior será pago por ocasião das férias do empregado.

**Parágrafo Terceiro** – Mediante requerimento escrito e justificado do empregado interessado será admitido o fracionamento do gozo de férias em até (02) dois períodos para maiores de 50

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

anos, desde que, observado o disposto na Convenção 132 da OIT, um dos períodos seja igual ou superior a 15 dias.

## **Cláusula Vigésima – ADIANTAMENTO FACULTATIVO POR OCASIÃO DE FÉRIAS**

A **LIGHT** poderá conceder a seus empregados, em uma única vez a cada ano civil, a requerimento deles, adiantamento de salário, em valor igual a 50% (cinquenta por cento) do salário base mensal na data da concessão do benefício, limitado ao valor máximo de R\$ 3.000,00 (três mil reais), observadas as seguintes condições:

- a) A solicitação deve ser feita à área responsável pela Administração de Pessoal em prazo não inferior a 45 (quarenta e cinco) dias antes do início do primeiro ou único período de férias do ano;
- b) O adiantamento será concedido no contracheque do mês em que ocorrer o retorno das férias;
- c) O desconto do adiantamento será feito em 3 (três) parcelas mensais consecutivas, no salário dos meses subseqüentes, com início naquele do mês seguinte ao da concessão do adiantamento;
- d) A primeira parcela de desconto corresponderá a 30% (trinta por cento) do valor do total do adiantamento, e, as demais serão equivalentes a 35% (trinta e cinco por cento) cada;
- e) Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho antes da liquidação do adiantamento ou na de sua não liquidação nos três meses subseqüentes ao de sua concessão, o saldo devedor será compensado com qualquer verba porventura devida ao empregado;
- f) Não farão jus ao adiantamento de que trata essa cláusula os empregados com compromisso de gestão, e
- g) Não farão jus ao adiantamento empregados que ainda não tenham liquidado adiantamento ou empréstimo anteriormente concedido pela **LIGHT**.

## **Cláusula Vigésima Primeira – PLANO DE SAÚDE**

A **LIGHT** manterá os procedimentos internos de comunicação entre a Empresa e os usuários do Plano de Saúde, com sugestões e críticas – assegurada a resposta através da Gerência de Serviços de RH e Relações Sindicais.

**Parágrafo Primeiro** – Serão mantidos os procedimentos para ingresso de empregados que se desligam no Plano de Saúde de que participavam na data da rescisão, quando for o caso, nos limites, termos e condições dos artigos 30 e 31 da Lei 9656/98.

**Parágrafo Segundo** – É assegurado ao aposentado por invalidez, enquanto durar o seu afastamento, a permanência no Plano de Saúde em que estiver inscrito, para ele contribuindo no mesmo valor e sob as mesmas condições que teria se ativo estivesse com pagamento mediante boleto bancário ou de outra forma estabelecida pela Empresa.

**Parágrafo Terceiro** - A exclusão do Plano de Saúde dos empregados ativos de que trata o parágrafo anterior não se aplica aos aposentados por invalidez em razão de acidentes de trabalho, não se considerando como acidente de trabalho, para efeito desse parágrafo, o acidente de trajeto.

**Parágrafo Quarto** - Ao empregado aposentado por invalidez que, a qualquer tempo, recuperando a capacidade de trabalho, vier a ser incorporado ao quadro dos empregados ativos, será facultada a reinscrição no Plano de Saúde dos ativos a que nessa condição pertencia.

**Parágrafo Quinto** – A cobrança da franquia de internação hospitalar de responsabilidade do segurado será parcelada em 05 (cinco) meses, por meio de desconto em folha de pagamento.

**Parágrafo Sexto** – A Light buscará garantir a ampliação da rede conveniada da Amil Saúde no interior e/ou nas cidades em que a rede própria seja insuficiente para atender os participantes e seus dependentes.

## **Cláusula Vigésima Segunda – EMPRÉSTIMOS DISCRICIONÁRIOS**

A **LIGHT** poderá conceder, a seu critério e conforme condições por ela estabelecidas, empréstimos a seus empregados ativos, em especial aqueles cuja natureza tenha caráter social.

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

## IV– DOS AUXÍLIOS E BENEFÍCIOS COMPLEMENTARES

### **Cláusula Vigésima Terceira – AUXILIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO**

A **LIGHT** concederá, mensalmente, a cada empregado, 1 (hum) vale de auxílio-alimentação por dia trabalhado, na base de 22 (vinte e dois) vales mensais, cujo valor de **R\$ 26,50** (vinte seis reais e cinquenta centavos) será reajustado a partir de 01/05/2015, para **R\$ 30,00** (trinta reais), sem coparticipação do empregado(a).

**Parágrafo Primeiro** – O vale auxílio refeição/alimentação somente será devido por dia de trabalho efetivo a serviço da Empresa, com exclusão dos dias de suspensão ou interrupção do contrato e afastamento por cessão a outras empresas.

**Parágrafo Segundo** – Aos empregados que vierem a ter a jornada de trabalho prorrogada, inclusive nas folgas e repousos remunerados, em virtude da execução de serviços essenciais, que não possam ser interrompidos, a **LIGHT** assegurará a concessão de vales equivalentes ao valor diário do auxílio-alimentação, para cada uma das jornadas adicionais completas. Caso a única ou a última prorrogação seja igual ou superior a 4 (quatro) horas, ao empregado fica assegurado pagamento equivalente a 1 (hum) auxílio-alimentação diário, relativamente a esta meia jornada, constituindo-se esta em prorrogação mínima necessária para que o empregado faça jus ao auxílio suplementar.

**Parágrafo Terceiro** – O auxílio-alimentação será concedido mediante fornecimento de tíquetes eletrônicos de empresas especializadas, credenciadas junto ao Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT –, ou, excepcionalmente, em dinheiro, podendo, ainda, acontecer de forma mista, sempre a critério da **LIGHT**.

**Parágrafo Quarto** – O auxílio-alimentação, a que se refere esta cláusula, não se incorpora aos salários para qualquer efeito.

**Parágrafo Quinto** – O auxílio-alimentação tem por intuito assegurar a alimentação diária do trabalhador. Daí adotar-se, prioritariamente, o tíquete-refeição, na modalidade cartão, que se destina à aquisição exclusiva de refeições prontas. Nos casos em que, no entanto, esta modalidade de tíquete não contribuir para o objetivo colimado, caberá recurso junto à Empresa, no sentido de que seja adotado, alternativamente, o tíquete-alimentação, que se destina à aquisição de gêneros alimentícios.

**Parágrafo Sexto** – Feita a opção de que trata o parágrafo anterior, esta vigorará por período mínimo de 6 (seis) meses.

### **Cláusula Vigésima Quarta – CESTA NATALINA**

A **LIGHT** concederá até 15/12/2016, aos seus empregados ativos em 30/11/2016 um **Cartão Natalino Alimentação Pleno**, sem o regime de coparticipação do empregado(a).

### **Cláusula Vigésima Quinta – AUXÍLIO CRECHE**

A **LIGHT** assegurará o auxílio-creche, representado pelo reembolso as empregadas(os), inclusive aquelas(es) contratadas(os) por prazo determinado, em limite máximo que será reajustado de R\$ 685,00 (seiscentos e oitenta e cinco reais) para **R\$ 780,00 (setecentos e oitenta reais) a partir de 01/05/2015**, das mensalidades pagas às entidades especializadas na guarda, alimentação, higiene, conforto, segurança e assistência educacional de filhos até a idade de 5 (cinco) anos, 11 (onze) meses e 29 (vinte e nove) dias.

**Parágrafo Primeiro** – Compromete-se a **LIGHT** a praticar política de avaliação do valor deste benefício, promovendo, quando, e se for o caso, as revisões necessárias, compatíveis com a variação dos preços médios de mercado, de creches utilizadas pelos seus empregados.

**Parágrafo Segundo** – Fica assegurado o auxílio de que trata esta cláusula aos pais viúvos ou que detenham judicialmente a guarda dos filhos.

**Parágrafo Terceiro** – Caso os beneficiários dos auxílios, de que trata a presente cláusula, venham a completar, no transcurso do ano, os limites de idade concernentes a cada auxílio, a eles ficarão assegurados os respectivos auxílios até que o ano em curso se encerre.

### **Cláusula Vigésima Sexta – AUXILIO ACIDENTADOS E PORTADORES DE DOENÇAS PROFISSIONAIS**

A **LIGHT** assegurará aos seus empregados afastados por acidente de trabalho ou doença profissional, esta última devidamente constatada pela Gerência de Segurança e Medicina do

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

Trabalho, complementação do benefício previdenciário com base na diferença entre o seu salário básico acrescido dos adicionais de caráter permanente que até a data do acidente vinham sendo recebidos e, de outro lado, a soma dos proventos que receber da Previdência Social e da complementação a que fizer jus na entidade de previdência privada patrocinada pela **LIGHT** desde que satisfeito o requisito de ter, no mínimo, 1 (hum) ano de tempo de contribuição para a Previdência Social vinculado à **LIGHT**, observados os limites máximos nas seguintes proporcionalidades:

- a) do 1º ao 24º mês de afastamento – 100% (cem por cento) da diferença;
- b) do 25º ao 36º mês de afastamento – 30% (trinta por cento) da diferença.

**Parágrafo Primeiro** – No caso de novo afastamento por doença será considerado, para a aplicação do critério de proporcionalidade, o tempo de afastamento decorrido no período anterior, exceto se tiver causa em doença ou acidente diverso, ou se, quando no novo afastamento, já haja decorrido prazo de 1 (hum) ano entre a data do novo afastamento e a do retorno do afastamento anterior.

**Parágrafo Segundo** – Na hipótese de a doença profissional ou de o acidente do trabalho tenha esse ocorrido durante a jornada de trabalho e/ou no trajeto envolvido com o trabalho, decorrer de culpa exclusiva da vítima ou ter causa, ainda que concorrente na não utilização injustificada de equipamentos de proteção individual, no excesso de velocidade na direção do veículo punível com multa ou na infração a recomendação do Código de Ética da **LIGHT**, não se aplicará esta cláusula, e a complementação far-se-á nos valores, prazos e proporções da cláusula 25ª (vigésima quinta) - Complementação do Auxílio Doença.

## **Cláusula Vigésima Sétima – COMPLEMENTAÇÃO DO AUXILIO DOENÇA**

A **LIGHT** assegurará aos seus empregados em auxílio doença a complementação do benefício com base na diferença entre o seu salário básico e a renda que vier a receber naquela condição na soma dos proventos que receber da Previdência Social e da complementação a que fizer jus na entidade de previdência social fechada patrocinada pela **LIGHT**, desde que satisfeito o requisito de ter, no mínimo, 1 (hum) ano de contribuição para a Previdência Social vinculado à **LIGHT**, observados os seguintes limites máximos de valor:

- a) do 1º ao 12º mês de afastamento – 100% (cem por cento) da diferença;
- b) do 13º ao 24º mês de afastamento – 30% (trinta por cento) da diferença.

**Parágrafo Primeiro** – No caso de novo afastamento por doença será considerado, para a aplicação do critério de proporcionalidade, o tempo de afastamento decorrido no período anterior, exceto se tiver causa em doença ou acidente diverso, ou se, quando do novo afastamento, já haja decorrido prazo de 1 (hum) ano entre a data do novo afastamento e a do retorno do afastamento anterior.

**Parágrafo Segundo** – Não gozarão das vantagens da complementação os empregados cujo afastamento por doença decorrer, ainda que como causa concorrente, de infração às recomendações e prescrições do Código de Ética da **LIGHT**.

**Parágrafo Terceiro** – É facultado à Empresa, após cada período de seis meses de pagamento da complementação, requerer que o empregado se submeta a exame de serviço médico conveniado que, conforme o caso, atestará a persistência de inaptidão para o trabalho normal, prescrevendo, então, à parte, o que couber para o mais ágil restabelecimento do empregado, ou atestará a inexistência atual daquela.

**Parágrafo Quarto** – Cabe ao empregado escolher, dentre os médicos conveniados da especialidade pertinente, aquele a quem consultará.

**Parágrafo Quinto** – Se o atestado médico aqui referido não for apresentado à Empresa até 15 (quinze) dias após o seu requerimento, a Empresa poderá suspender o pagamento da complementação até que se faça aquela apresentação.

**Parágrafo Sexto** – Na hipótese de atestação da não existência atual de inaptidão para o trabalho normal, pelo médico conveniado de escolha do empregado, a Empresa cancelará a complementação aqui prevista, sem prejuízo do benefício da Previdência Oficial e da previdência complementar a que o empregado tiver direito.

## **Cláusula Vigésima Oitava – APOSENTADOS POR INVALIDEZ**

A **LIGHT** assegurará, aos empregados aposentados por invalidez, a atualização de seus salários para fins de cálculo com vistas à liquidação de contas.

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

**Parágrafo Único** - A partir de 30 (trinta) dias da comunicação da aposentadoria por invalidez pela Previdência Social, a **LIGHT** pagará ao empregado aposentado todas as verbas trabalhistas que possivelmente tenha direito, até a data de seu efetivo afastamento, desde que homologado pelo **SINDICATO**.

## **Cláusula Vigésima Nona – INDENIZAÇÃO POR INVALIDEZ OU MORTE EM ACIDENTE DO TRABALHO**

A **LIGHT**, a título de indenização por danos decorrentes de acidente do trabalho, pagará ao empregado ou seus dependentes, nas hipóteses de invalidez permanente ou morte, resultantes de acidente do trabalho, o valor equivalente a 50 (cinquenta) salários básicos contratuais, vigentes na data do pagamento da indenização. A Empresa poderá utilizar uma apólice de seguro para tal fim, se assim o desejar, sem custo algum para o empregado.

## **Cláusula Trigésima – ASSISTÊNCIA SOCIAL E PSICOLÓGICA**

A **LIGHT** manterá assistência social e psicológica aos seus empregados, quando assim o necessitarem e mediante avaliação do serviço social da Empresa, em decorrência do exercício de suas atividades profissionais.

## **Cláusula Trigésima Primeira – ASSISTÊNCIA JURÍDICA**

A **LIGHT** manterá assistência jurídica aos empregados e ex-empregados que, em decorrência do exercício de suas atividades profissionais, desde que em conformidade com as normas internas, Código de Ética, matriz de competência e legislação vigente, sejam partes ou testemunhas em ações judiciais, cíveis ou criminais, movidas pela ou contra a Empresa, até o término dessas ações.

## **Cláusula Trigésima Segunda – EXAME PERIÓDICO DE SAÚDE**

A **LIGHT** se compromete a manter estudos de modo a consolidar as práticas relativas ao Exame Periódico de Saúde (EPS) oferecido aos seus empregados, inclusive exames médicos preventivos ao câncer.

**Parágrafo Primeiro** – A **LIGHT** disponibilizará, no exame médico periódico, mamografia para as empregadas com idade superior a 40 (quarenta) anos, ou a qualquer idade, desde que haja histórico familiar ou recomendação médica, como prevenção ao câncer de mama.

**Parágrafo Segundo** – A **LIGHT** envidará esforços para manter sua política de obter descontos junto aos laboratórios e clínicas de vacinação, a fim de que os dependentes de empregados e terceiros que trabalham para a Empresa como prestadores de serviços possam ser vacinados na mesma ocasião da campanha de vacinação promovida pela Empresa.

**Parágrafo Terceiro** – A **LIGHT** se compromete a elaborar e divulgar seu programa de exames a serem aplicados, tais como ultra-sonografia abdominal (inclusive tireóide e próstata), de acordo com faixa etária, tipo de atividade, sexo, etc.

## **Cláusula Trigésima Terceira – BOLSA DE ESTUDO – COLÉGIO 1º DE MAIO**

A **LIGHT** concederá, ao **COLÉGIO PRIMEIRO DE MAIO**, através de sua mantenedora, a **ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL ALDANIR CARLOS DOS SANTOS**, inscrito no CNPJ: 11.649.033/0001-83 entidade credenciada pela **Câmara Conjunta de Educação Superior e Educação Profissional da Secretaria de Educação do Estado do Rio de Janeiro**, até 250 (duzentos e cinquenta) bolsas de estudo de ensino médio técnico para empregados com os quais não tenha firmado compromisso de gestão e para seus dependentes, das quais 190 (cento e noventa) bolsas, no valor unitário de R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais) será reajustado a partir de 01/05/2016 **para R\$ 691,00 (seiscentos e noventa e um reais)** serão destinadas aos que estiverem matriculados no Colégio Primeiro de Maio, mantido pela **ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL ALDANIR CARLOS DOS SANTOS**, e as restantes 60 (sessenta) bolsas serão destinadas aos empregados e/ou dependentes matriculados em colégio do interior supervisionados pelo Colégio Primeiro de Maio.

O valor das bolsas referente ao **COLÉGIO PRIMEIRO DE MAIO** será depositado em conta própria da Associação mantenedora, e o reembolso de até 60 (sessenta) bolsas do Interior, será feito diretamente na conta corrente de cada um dos empregados da **LIGHT** titular do benefício.



# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

**Parágrafo Primeiro** – O pagamento das bolsas estará sujeito ao encaminhamento à **LIGHT** dos seguintes documentos:

I) Com relação ao Colégio Primeiro de Maio:

- a) informações do Colégio relativas à frequência mensal às aulas dos alunos bolsistas, e
- b) informações do Colégio relativas ao aproveitamento mensal (ou na periodicidade adotada pela instituição) dos alunos bolsistas.

II) Com relação às bolsas do Interior:

- a) Encaminhamento à **LIGHT**, pelo empregado beneficiário, de declaração do estabelecimento de ensino quanto à frequência e aproveitamento mensal (ou na periodicidade adotada pela instituição) de cada aluno bolsista.

**Parágrafo Segundo** – Excepcionalmente, no ano de 2015, a **LIGHT** concorda que o **COLÉGIO PRIMEIRO DE MAIO** destine até 20% (vinte por cento) do total das bolsas disponíveis para realização, por essa instituição, de cursos de Automação e/ou AutoCAD, complementares ao curso técnico médio. O valor da bolsa, neste caso, deverá ser submetido à aprovação da **LIGHT**.

**Parágrafo Terceiro** – A Empresa concorda com a destinação de até 20% (vinte por cento) do total das bolsas disponíveis para o Colégio Primeiro de Maio para empregados, e/ou dependente desses, de empresas que tenham contrato de prestação de serviços com a **LIGHT**. A concessão da bolsa depende da manutenção do vínculo empregatício do beneficiado com empresa prestadora de serviço contratada pela **LIGHT** e mantém as mesmas condições definidas para os empregados da **LIGHT**.

**Parágrafo Quarto** – A Light concederá estágio não remunerado para até 5 (cinco) bolsistas do Colégio Primeiro de Maio, por período equivalente à carga horária mínima definida para o estágio obrigatório. Para fazer jus à bolsa, o estudante deverá estar cursando entre o primeiro semestre do 2º ano e o primeiro semestre do 3º ano do ensino médio técnico de eletrotécnica ou edificações, ter média mínima para aprovação em cada matéria, e passar por teste seletivo aplicado pela empresa.

## V – DA FREQUÊNCIA AO TRABALHO

### **Cláusula Trigésima Quarta – SISTEMA DE MARCAÇÃO DE PONTO E FREQUÊNCIA**

O controle de frequência e horário serão feitos pelo regime de marcação de ponto, na forma da lei, facultando-se o uso do registro eletrônico alternativo previsto na Portaria 373/2011 do MTE.

**Parágrafo Único** – A Empresa definirá e regulamentará as exceções à obrigatoriedade de marcação de ponto, abrangendo os excercentes de cargos de confiança, tais como superintendente, gerente, coordenador e outros equivalentes, e demais exclusões previstas em lei.

### **Cláusula Trigésima Quinta – FLEXIBILIZAÇÃO DE HORÁRIO E COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

O horário normal de trabalho poderá ser, eventualmente, flexibilizado por livre iniciativa do empregado, independentemente de prévia comunicação e concordância da gerência, até, no máximo, 2 (duas) vezes em cada semana, seja na entrada, que poderá ocorrer em até 30 (trinta) minutos mais tarde, seja no intervalo intrajornada, cuja duração poderá ser acrescida de, até, 30 (trinta) minutos, desde que, em qualquer caso, o tempo subtraído seja compensado no mesmo dia.

**Parágrafo Primeiro** – Admitir-se-á, também, que a compensação se faça em outro (s) dia (s) da mesma semana, desde que ocorra com a prorrogação do horário de saída em período (s) não superior (es) a 30 (trinta) minutos.

**Parágrafo Segundo** – O disposto nesta cláusula, em nenhuma hipótese, pode ser interpretado como autorizando a redução do intervalo intrajornada para período inferior a 1 (uma) hora corrida ou como permitindo a flexibilização por livre iniciativa, no mesmo dia, em mais de 30 (trinta) minutos, ainda que uma única vez na semana.

**Parágrafo Terceiro** – Excepcionalmente, e nesse caso mediante prévia concordância do gerente, a flexibilização do horário poderá ocorrer, também, mediante antecipação de até 30 (trinta) minutos da entrada, desde que o tempo de antecipação na entrada seja no mesmo dia compensado com igual antecipação no horário de saída.

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

**Parágrafo Quarto** – A flexibilização do horário em hipóteses não previstas na presente cláusula ficará sempre subordinada à prévia concordância da gerência, à normativa de jornada de trabalho da **LIGHT** e ao disposto nas cláusulas pertinentes do presente Acordo.

**Parágrafo Quinto** – A presente cláusula não se aplica aos empregados em turno ininterrupto, ou em serviço de atendimento ao público nas agências, admitindo, ainda, sua suspensão ou limitação da margem de flexibilização por livre iniciativa da **LIGHT**, por necessidade de serviço temporária, mediante comunicação escrita do gestor.

## **Cláusula Trigésima Sexta – HORÁRIO ATUAL DA LIGHT**

A **LIGHT** pode exigir a prestação efetiva de 220 (duzentas e vinte) horas normais de trabalho mensal e de 44 (quarenta e quatro) horas normais de trabalho semanal dos seus empregados admitidos a partir de 1º/11/06, com duração do trabalho de 220 (duzentas e vinte) horas, **não se constituindo como banco de horas negativas àquelas horas não necessárias e não exigidas pela empresa**, assim como daqueles anteriormente admitidos, mas que, em data posterior a 1º/11/06 até a assinatura desse acordo, repactuaram a duração mensal de 220 (duzentas e vinte) horas em termo aditivo assinado com assistência sindical.

**Parágrafo Primeiro** – Quando e enquanto, aqueles empregados que estejam na situação prevista no caput desta cláusula, estiverem observando o horário estabelecido pela Empresa, que compreenda duração semanal do trabalho inferior a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, entende-se que as horas faltantes para completar a duração semanal do trabalho contratado **não se destinam a constituição do banco negativo de horas** para compensação com as horas que excedam, na mesma semana, ou em outra semana no curso do período de compensação, do limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**Parágrafo Segundo** – Para os empregados que estejam na situação prevista no caput dessa cláusula, serão computadas, como horas **extras** excedentes da duração normal do trabalho semanal, as horas trabalhadas depois da 44ª (quadragésima quarta) hora de trabalho semanal.

**Parágrafo Terceiro** – Os empregados da **LIGHT**, admitidos antes de 1º/11/06 e que ainda não repactuaram a duração normal do trabalho, serão mantidos em horários com duração mensal correspondente àqueles que vêm, habitualmente, observando, e, quando exigida prestação laboral superior a este limite, o excesso será objeto de compensação ou pagamento como hora extraordinária, nos termos da instrução normativa sobre Jornada de Trabalho e cláusulas pertinentes desse Acordo Coletivo.

**Parágrafo Quarto** – A **LIGHT** poderá repactuar com os empregados que estejam na situação do parágrafo anterior a duração normal do trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, desde que haja, obrigatoriamente, um aumento salarial na mesma proporção do aumento da duração normal do trabalho e, ainda, a concordância expressa e individual de cada empregado, devendo fazê-lo, preferencialmente, quando conceder, também, aumento por promoção, mérito ou reavaliação do cargo.

**Parágrafo Quinto** – Aos empregados que vierem a fazer a repactuação de que trata o parágrafo anterior, será aplicável, mas só a partir de então, o disposto no caput desta cláusula e nos seus parágrafos primeiro e terceiro, no limite da duração do trabalho que tenham repactuado.

**Parágrafo Sexto** – A presente cláusula não se aplica aos empregados em turnos de revezamento, cuja duração do trabalho, enquanto permanecerem neste regime será aquela determinada por lei.

## **Cláusula Trigésima Sétima – CALENDÁRIO SEMESTRAL DE COMPENSAÇÃO**

A **LIGHT** estabelecerá um calendário semestral dos dias compreendidos entre feriados nacionais e fins de semana, de forma que a compensação das pontes seja cumprida a cada semestre.

## **Cláusula Trigésima Oitava – LICENÇA PARA CASAMENTO, NASCIMENTO E POR FALECIMENTO**

A **LIGHT** concorda em abonar, sem prejuízo das férias e da remuneração, as ausências ao serviço dos empregados, pelos seguintes prazos e motivos:

- a) 5 (cinco) dias consecutivos, para seu casamento ou nascimento de dependente, e

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

- b) até 3 (três) dias úteis, nos casos de falecimento de cônjuge ou companheira(o), de ascendentes e descendentes diretos, e de pessoa que, declarada em sua carteira profissional, viva sob sua dependência econômica.

## **Cláusula Trigésima Nona – LICENÇA PARA ACOMPANHAMENTO HOSPITALAR DE DEPENDENTES**

A LIGHT concorda em manter orientação no sentido de serem abonadas sem prejuízo de remuneração e das férias, as ausências de empregados ao serviço, para acompanhamento de internação hospitalar de seus dependentes, como tais entendidos, para efeito dessa cláusula, o cônjuge, os filhos solteiros até 18 anos, bem como filhos acima de 18 anos ou pai e mãe, desde que estes constem como dependentes do Imposto de Renda, sendo exigível a devida comprovação desses requisitos e não sendo admitidas, em qualquer caso, ausências superiores a 15 (quinze) dias no prazo de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

**Parágrafo Primeiro** – A empresa abonará as ausências para acompanhamento de consultas médicas, odontológicas e exames de pessoas dependentes economicamente portadoras de deficiências e doenças graves, incuráveis ou terminais, mediante declaração que comprove o acompanhamento.

**Parágrafo Segundo** – Para os demais casos de acompanhamento hospitalar sem internação com chegada tarde, saída cedo ou falta ao serviço, estas serão de responsabilidade do gestor imediato analisar as devidas justificativas e aplicar os códigos correspondentes a cada situação que julgar como abonável ou não.

**Parágrafo Terceiro** – Os casos excepcionais, apresentados pelos **SINDICATOS**, serão avaliados pela empresa.

## **Cláusula Quadragésima – SERVIÇOS PROGRAMADOS**

A Administração da LIGHT recomendará aos seus gerentes que serviços programados para serem realizados em dias de folga dos empregados (referindo-se àquelas constantes das escalas de trabalho de cada empregado), a estes sejam comunicados com a antecedência mínima de 3 (três) dias. Idêntico procedimento será adotado, em contrapartida, por parte dos empregados, quando de eventuais ausências ao trabalho.

**Parágrafo Único** – Excetuam-se os casos em que se caracterizar situação de emergência, seja em face de motivo de força maior, seja para atender à realização ou conclusão de serviços inadiáveis ou cuja inexecução possa acarretar prejuízo manifesto.

## **Cláusula Quadragésima Primeira – JORNADA DE TRABALHO EM TURNOS ININTERRUPTOS**

Em cumprimento ao disposto no artigo 7º da Constituição Federal, a LIGHT e os empregados representados pelos **SINDICATOS CONVENIENTES** ratificam as condições de serviço, especificadas nos parágrafos seguintes, relativamente à jornada dos empregados submetidos ao trabalho em turnos ininterruptos.

**Parágrafo Primeiro** – É facultada à LIGHT, na vigência desse acordo, a adoção do regime de turno ininterrupto, sempre com horário fixo de repouso, em um dos seguintes regimes:

a. Jornada de 8 (oito) horas de trabalho, intervalo de 1 (uma) hora de repouso, turnos ininterruptos, em horário fixo (matutino, ou vespertino, ou noturno), em escalas de 4x2 (quatro por dois), 4x2 (quatro por dois) e **4x2 (quatro por dois)** de dias de trabalho e dias de folga;

b. Regime de turnos ininterruptos de revezamento, sem horário fixo (matutino / vespertino / noturno), jornada de 8 (oito) horas de trabalho, intervalo de 1 (uma) hora de repouso, em escala de dia de trabalho e dia de folga de 4x2 (quatro por dois).

c. Jornada de 8 (oito) horas de trabalho, intervalo de 1 (uma) hora de repouso, turnos ininterruptos, em horário fixo (matutino, ou vespertino, ou noturno), excepcionalmente e provisoriamente em escala 4x2 (quatro por dois) de dias de trabalho e dias de folga (despacho e subterrâneo).

**Parágrafo Segundo** – Fica ratificado, em relação aos empregados por ele alcançados, o disposto no Termo Aditivo firmado em 04/02/2011 ao acordo coletivo para a data-base de 01/05/2010, observando-se, todavia, a retificação e as demais condições estipuladas no 1º



# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

Termo Aditivo ao presente Acordo Coletivo, celebrado na mesma data de 19/06/2013 e aqui também ratificado.

## VI – DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

### **Cláusula Quadragésima Segunda – COMITÊ PERMANENTE DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES**

A **LIGHT** se compromete a manter Comitê Permanente de Prevenção de Acidentes, realizando reuniões ordinárias mensais, com a participação de empregados da Empresa indicados pelas entidades institucionais das categorias profissionais **SINTERGIA** e **SENGE**, de modo a continuar promovendo a participação das mesmas nas atividades, programas e veículos de comunicação voltados à Segurança do Trabalho.

**Parágrafo Primeiro** – As reuniões do Comitê realizar-se-ão, mensalmente a cada ano, conforme cronograma previamente elaborado entre **LIGHT** e os sindicatos **SINTERGIA** e **SENGE**.

**Parágrafo Segundo** – Em casos de acidentes graves ou por ocasião de campanha de Segurança do Trabalho, ou a qualquer momento, se houver necessidade, as partes poderão convocar reunião extraordinária.

**Parágrafo Terceiro** – As atas das referidas reuniões deverão ser enviadas aos membros do Comitê, e, após a sua aprovação, divulgadas para o conjunto dos trabalhadores que compõem a força de trabalho da **LIGHT**, através dos meios de comunicação institucionais existentes. A coordenação do Comitê poderá optar pela elaboração de um resumo dos assuntos contidos na ata, visando facilitar o entendimento por parte da força de trabalho, acerca das abordagens feitas nas reuniões, bem como excluir trechos da ata que denotem situações de conotação pessoal ou que possam identificar o empregado, deixando-o em situação desconfortável.

### **Cláusula Quadragésima Terceira – CORREIO ELETRÔNICO**

Considerando que o Correio Eletrônico é acessível aos empregados a qualquer hora e de qualquer local, sendo proibida a sua utilização para o trabalho fora do horário de expediente normal para os empregados sujeitos a controle de horário, exceto mediante autorização prévia expressa e escrita do superior hierárquico, o acesso e a utilização a pretexto de trabalho do **CORREIO ELETRÔNICO** fora do horário de expediente e sem aquela autorização não será tido como tempo à disposição da empresa para qualquer efeito.

### **Cláusula Quadragésima Quarta – ATAS DAS REUNIÕES DAS CIPA'S**

A **LIGHT** colocará à disposição cópias das atas de reuniões das CIPA's, após 48 (quarenta e oito) horas da publicação das mesmas.

### **Cláusula Quadragésima Quinta – DOENÇAS PROFISSIONAIS**

A **LIGHT** dará seqüência às providências no sentido de apurar os tipos de doenças profissionais que acometem seus empregados e implementar as medidas profiláticas necessárias.

### **Cláusula Quadragésima Sexta – DIREITO E DEVER DE RECUSA AO TRABALHO E CONTROLE DE RISCO**

Quando, na execução de suas tarefas, o empregado se deparar com evidência de risco grave e iminente para a sua segurança e saúde, ou a de outras pessoas, terá o direito e o dever de interromper a atividade que vinha exercendo e de comunicar imediatamente o fato e as circunstâncias do caso ao seu superior hierárquico que, na avaliação da situação, diligenciará as providências cabíveis.

**Parágrafo Único** – As interrupção e os comunicados das mesmas feitas ao superior hierárquico deverá posteriormente ser registrada oficialmente por escrito e constar as providencias que foram tomadas para a solução do caso.

## VII – DAS RELAÇÕES SINDICAIS

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

## **Clausula quadragésima sétima – LIBERDADE SINDICAL**

A LIGHT respeitará o engajamento sindical de seus empregados e assegurar-lhes-á, em particular, proteção contra qualquer ato de discriminação que atente à liberdade sindical. Assim, será dada atenção ao acompanhamento da evolução profissional dos empregados que exercem responsabilidades sindicais ou de representação do pessoal.

## **Cláusula Quadragésima Oitava – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS COM ÔNUS PARA A LIGHT**

Ficam garantidas as liberações, sem prejuízo de salário e adicionais de caráter pessoal, de dirigentes dos **SINDICATOS** signatários deste Acordo, conforme as seguintes condições gerais:

Serão liberados **12 (doze)** dirigentes sindicais, membros de diretorias executivas, assim distribuídos:

- a) **10 (dez)** dirigentes para o **SINTERGIA**;
- b) 1 (hum) dirigente para o **SENGE**;
- c) 1 (hum) dirigente para a Federação Nacional dos Urbanitários.

## **Cláusula Quadragésima Nona – REPRESENTANTES SINDICAIS**

Serão eleitos, pelos trabalhadores, representantes sindicais, na proporção de 1 (hum) representante para grupo completo de **200 (duzentos)** trabalhadores, até o limite máximo de **18 (dezoito)** representantes, levando-se em conta o número total de ambos dos **SINDICATOS**. Estes representantes não poderão ter rescisão do contrato de trabalho, exceto por justa causa ou por infração ao Código de Ética da **LIGHT**.

**Parágrafo Primeiro** – Os representantes sindicais deverão ser empregados ativos, em efetivo exercício e não serão liberados do trabalho.

**Parágrafo Segundo** – O mandato dos representantes sindicais será coincidente com o mandato da diretoria do **SINDICATO** ao qual estiverem vinculados.

**Parágrafo Terceiro** – Na vacância ou renúncia do cargo de representante sindical, o renunciante perde, imediatamente, as garantias estabelecidas no "caput" desta cláusula.

**Parágrafo Quarto** – Na hipótese de vacância do cargo de representante sindical, por qualquer razão, será eleito outro trabalhador, nas mesmas condições acima, para concluir o mandato, ficando asseguradas, ao eleito, as garantias estipuladas no "caput" desta cláusula.

**Parágrafo Quinto** – A **LIGHT** somente reconhecerá o empregado, como representante sindical, após comunicação formal do resultado da eleição e de sua investidura pelos **SINDICATOS**, desde que eleitos em um prazo de, até, 90 (noventa) dias, a contar da investidura nos cargos da diretoria dos **SINDICATOS**.

**Parágrafo Sexto** – Caso o número de representantes sindicais correspondentes ao **SENGE/RJ**, com a aplicação dos critérios previstos nessa cláusula, seja inferior a 2 (dois) representantes, o **SINTERGIA-RJ**, em entendimento com aquele sindicato, lhe cederá uma de suas vagas, de modo que, sem prejuízo da manutenção do número máximo de representantes sindicais resultante da aplicação daquele critério, seja assegurada ao **SENGE/RJ** o mínimo de 2 (dois) representantes.

## **Cláusula Quinquagésima – CONTRIBUIÇÃO PARA O CUSTEIO DO SISTEMA**

A **LIGHT** concorda em descontar dos salários dos seus empregados, ressalvado o direito de oposição, em favor dos **SINDICATOS**, a contribuição de que trata o Artigo 8º, Inciso IV, da Constituição Federal, fixada e/ou ratificada nas assembleias gerais, observadas as condições por elas estabelecidas.

**Parágrafo Primeiro** – Os empregados da base territorial do Estado do Rio de Janeiro que exercerem atividades cuja exigência de escolaridade seja engenharia serão descontados em favor do **SENGE**. Todos os demais empregados serão descontados em favor do **SINTERGIA**.

**Parágrafo Segundo** – Os **SINDICATOS**, citados nesta cláusula, assumem inteira responsabilidade por qualquer pagamento a que a **LIGHT** venha a ser compelida por decisão judicial, decorrente de quaisquer ações contra ela ajuizadas, e que tenham por objeto o desconto previsto na presente cláusula.

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

**Parágrafo Terceiro** – O exercício do direito de oposição mencionado no caput desta cláusula será garantido conforme critérios estabelecidos pelos **SINDICATOS** e divulgados aos empregados e à **LIGHT** com antecedência mínima de 7 (sete) dias do início do prazo de oposição, sendo garantido aos empregados no mínimo 48 (quarenta e oito) horas para exercício desta oposição junto aos **SINDICATOS**, obrigando-se as entidades sindicais a comunicar à **LIGHT** os nomes daqueles que se opuserem ao desconto.

## **Cláusula Quadragésima Nona – TAXA NEGOCIAL**

A **LIGHT** concorda em repassar ao Sintergia/Senge o valor de R\$ 30,00 (trinta reais) por funcionário representado pelas entidades sindicais, a título de contribuição negocial, a partir do mês subsequente a assinatura deste acordo coletivo de trabalho.

**Parágrafo Primeiro** – O valor mencionado no caput desta cláusula poderá ser repassado em três parcelas iguais e sucessivas de R\$ 10,00 (dez reais) por funcionário do total do quadro funcional da Light.

**Parágrafo segundo** – Não se aplica o disposto nesta cláusula aos empregados vinculados aos contratos de compromisso de gestão.

## **Cláusula Quinquagésima Primeira – ACESSO A INTRANET**

A **LIGHT**, no seu propósito de transparência, dará acesso ao **SINTERGIA**, na pessoa de seu presidente e sob responsabilidade dele, ao sistema informatizado de comunicações e informações interno, a Intranet, para o fim exclusivo de ciência e acompanhamento das políticas de pessoal praticadas pela empresa.

## **VIII – OUTRAS CLÁUSULAS**

### **Cláusula Quinquagésima Segunda – DATA DE PAGAMENTOS DE EMPREGADOS**

A **LIGHT** assegurará o pagamento dos salários de seus empregados no último dia útil do mês de competência.

### **Cláusula Quinquagésima Terceira – INFORMAÇÕES DE CADASTRO**

A **LIGHT** se compromete a fornecer, semestralmente, por meio eletrônico, relação dos empregados sindicalizados, contendo as seguintes informações: nome completo, matrícula, data de admissão e endereço de local de trabalho.

### **Cláusula Quinquagésima Quarta – ACOMPANHAMENTO DO ACORDO**

A **LIGHT** e os **SINDICATOS** realizarão, bimestralmente, acompanhamento da implementação das cláusulas deste Acordo, em reuniões específicas para este fim.

**Parágrafo Único** – Caberá a qualquer das partes, e a qualquer tempo, sempre que suscitadas dúvidas quanto ao cumprimento do presente Acordo Coletivo, requerer reunião extraordinária, de modo a prevenir questões trabalhistas futuras.

### **Cláusula Quinquagésima Quinta – PRESTADORES DE SERVIÇOS**

A **LIGHT** buscará manter a realização das Auditorias feitas pela Gerência de Segurança e Medicina do Trabalho junto aos prestadores de serviços, no sentido de orientar as práticas destes em respeito à Segurança do Trabalho.

**Parágrafo Único** – Em caso de primarização de atividade, a **LIGHT** dará prioridade de absorção aos profissionais que exercem essa atividade através de empresas prestadoras de serviços, obedecidos os critérios seletivos vigentes.

### **Cláusula Quinquagésima Sexta – PROGRAMA DE CONVÊNIOS**

A **LIGHT** manterá seu programa de convênios, buscando estendê-lo a grandes redes de magazines e instituições de ensino – inclusive as de 3º grau–, e ampliar o percentual de descontos, promovendo maior divulgação junto a seu quadro funcional.

### **Cláusula Quinquagésima Sétima – RESCISÃO POR ACORDO RECÍPROCO**

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017

---

A **LIGHT** se compromete a estudar a hipótese de acordo para rescisão do contrato de trabalho de empregado que não tenha mais interesse na manutenção do vínculo empregatício. Caso à **LIGHT** tampouco interesse a manutenção desse vínculo, o contrato poderá ser distratado por interesse recíproco.

**Parágrafo Primeiro** – O distrato será formalizado como rescisão por culpa recíproca, com aplicação do artigo 484 da CLT, sendo devidos ao empregado 50% (cinquenta por cento) do 13º (décimo terceiro) salário proporcional, férias proporcionais e aviso prévio.

**Parágrafo Segundo** – Compete ao empregado interessado a iniciativa de solicitar à **LIGHT** a aplicação do disposto nesta cláusula, quando da manifestação de seu pedido de acordo para a rescisão do contrato de trabalho, cabendo ao superior hierárquico direto analisar o caso concreto, em conjunto com a Gerência de Serviços de RH e Relações Sindicais.

**Parágrafo Terceiro** – O superior imediato e o Gerente de Serviços de RH e Relações Sindicais, ao estudarem a aplicabilidade ou não do distrato por interesse recíproco, devem analisar a extinção da vaga a ser deixada pelo empregado.

## **Cláusula Quinquagésima Oitava – COMPROMISSO**

As partes comprometem-se a cumprir e fazer cumprir o presente Acordo, em todos os seus termos e condições, durante o prazo de sua vigência.

## **CLAUSULAS NOVAS**

### **Cláusula 01 - PLANO DE SUCESSÃO E RETENÇÃO DO CONHECIMENTO.**

A Light, no intuito de salvaguardar a sua massa crítica de trabalhadores (as) treinados (as) e com experiência, necessárias ao cumprimento da sua missão, e para poder admitir, treinar, planejar e programar a sua adequada reposição num programa de sucessão sincronizado ao cronograma de possíveis desligamentos para propiciar novos empregos junto à sociedade, se compromete, na vigência deste Acordo, a implantar como instrumento permanente de Recursos Humanos, um Plano de Sucessão e Retenção do Conhecimento com o acompanhamento das entidades sindicais.

**Parágrafo Primeiro:** Para os fins de aplicação do caput, o referido Plano deverá garantir aos (às) trabalhadores (as) optantes e seus dependentes a manutenção no plano de saúde ou similares por um período não inferior a doze (12) meses e um incentivo financeiro na proporção de 1,5 salários por ano de serviço, tendo como critério prioritário os empregados aposentáveis e os detentores do benefício previdenciário.

### **Clausula 02 – VALE CULTURA**

A Light se compromete a participar do Programa Federal Vale Cultura, de acordo com a lei 12.761 de 27/12/2012, distribuindo o benefício aos empregados que dele fizerem jus.

### **Clausula 03 - BRIGADAS DE INCÊNDIO**

A título de incentivo à participação nas brigadas de incêndio a Light concederá um adicional de 1% (cinco por cento) do salário base para o empregado participante.

### **Clausula 04 - COMITÊ DE ÉTICA**

A Light garantirá vaga no Comitê de ética da empresa para representantes dos sindicatos signatários deste acordo.

### **Clausula 05 - EMISSÃO DO PPP**

# **PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA LIGHT PARA A CAMPANHA SALARIAL 2016/2017**

---

A Light deve adotar medidas para conferir mais agilidade e qualidade no processo de confecção e entrega do formulário **Perfil Profissional Profissiográfico – PPP** para os empregados que solicitarem, bem como, cumprirem a legislação de emissão do documento.

## **Clausula 06 - ASSÉDIO MORAL**

Serão desenvolvidas e instituídas, com a participação dos sindicatos, políticas para evitar o assédio moral/sexual na empresa.

## **Clausula 07 - LICENÇA PATERNIDADE**

A LIGHT concederá aos seus empregados licença paternidade conforme o que estabelece a lei 13.257, de 08/03/2016, ou seja, (20) vinte dias para acompanhamento do filho recém nascido.

## **Clausula 08 – DIA FELIZ**

A Light concederá a liberação aos funcionários(as) no dia em que estes estiverem aniversariando para que os mesmos possam desfrutar de maior disponibilidade de tempo para comemorar o seu DIA FELIZ com seus familiares.

**Rio de Janeiro, 16 de março de 2016.**

## **SINTERGIA – RJ**

**Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Energia do Rio de Janeiro e Região**

## **SENGE-RJ**

**Sindicato dos Engenheiros do Estado no Rio de Janeiro**