

## LIGHT 2013

# A negociação começou, agora é hora de mobilizar

O foco principal da direção do Sintergia é a Campanha Salarial de 2013 dos(as) trabalhadores(as) da Light, com o objetivo de atender às expectativas da categoria.

Na primeira rodada de negociação — que aconteceu no dia 24 de abril — garantimos a prorrogação da data-base por 45 dias a partir de 1º de maio e a manutenção de algumas cláusulas sociais.

As próximas rodadas acontecem nos dias 7 e 9 de maio e estamos convocando Assembléia para informar a categoria sobre o clima e o andamento das negociações e também para discutir os próximos passos da Campanha Salarial.

Não faltam argumentos para que a direção do Sindicato defenda os interesses da categoria e a pauta aprovada em Assembléia a partir de informações do Dieese de que os Acordos Coletivos fechados este ano garantiram em média a reposição integral, ganho real, abono e avanço dos benefícios.

Estas são as nossas bandeiras de luta.

Para atingirmos nossos objetivos são necessárias algumas ações. A direção do Sintergia está reforçando sua estrutura para garantir que as informações cheguem mais rápido possível às bases. Mas é fundamental que a categoria

responda afirmativamente às convocações do Sindicato, fortalecendo uma unidade que é a garantia de nossa mobilização em torno de objetivos comuns.

Somente com nossa unidade poderemos garantir um ACT à altura de nossas expectativas em que a empresa reconheça o esforço, comprometimento e capacidade demonstrados por nossas turmas durante o verão (que registrou temperaturas recordes

ocasionando aumento das solicitações de atendimento), mantendo o nível de qualidade e eficiência dos serviços oferecidos à população.

Cada Assembléia é importante e sua participação ainda mais.

Nossa unidade. Nossa mobilização. Nossa vitória.

### Campanha Salarial 2013

#### Principais bandeiras

- Reposição integral
- Ganho Real
- Abono
- Reajuste dos benefícios
- Aumento da PLR

## Assembléia

Dia 9 de maio de 2013, às 18 horas  
No Auditório do Sintergia  
Avenida Marechal Floriano, 199/10º andar

Visite nosso site: [www.sintergia-rj.org.br](http://www.sintergia-rj.org.br)

# Sindicato garante um Colégio 1º de Maio ainda mais forte!

Na primeira rodada de negociação com a Light, a direção do Sintergia buscou a garantia não só da manutenção como o aumento do número de bolsas do Colégio 1º de Maio e ainda discute o aproveitamento de seus alunos no programa de estágio da empresa.

Outra ação que comprova o fortalecimento do Colégio é a implantação de novos laboratórios de Informática (já instalado) e Eletrotécnica (já adquirido e com previsão de instalação em junho).

Queremos tranquilizar aos alunos, pais, funcionários e professores sobre a continuidade de funcionamento do Colégio porque todas as ações legais já foram tomadas quanto à ação judicial envolvendo o Colégio 1º de Maio e o nossa Assessoria Jurídica já tomou todas as providências para reverter o processo.

## Boataria tenta atingir a entidade

Algumas pessoas mal intencionadas estão enviando e-mails anônimos em que desprezam a inteligência da categoria lighteana por que não respondem a uma simples pergunta:

Por que tais ataques surgem exatamente no início da Campanha Salarial?

A direção do Sintergia representa trabalhadores de 29 empresas do setor de energia e está focada em diversas Campanhas Salariais em andamento, além da Light, Furnas, Cepel, Eletrobras,

Eletronuclear, CEG, CET-Rio e RioLuz entre outras.

Estes e-mails tentam requestrar matérias de jornais já desmontadas pela direção do Sintergia com o reconhecimento da legalidade das ações do Sindicato em favor da categoria.

Mais uma vez, tentam atingir a entidade através de seus dirigentes, esquecendo-se que em primeiro lugar está o interesse da categoria.

É hora de nos concentrarmos na Campanha Salarial.

## STJ reconhece aposentadoria especial dos eletricitários

A direção do Sintergia tem o prazer de informar que no dia 7 de março de 2013 os trabalhadores eletricitários conseguiram vitória significativa porque o Superior Tribunal de Justiça (STJ) publicou acórdão em que reconhece a atividade com exposição habitual à energia elétrica como especial.

Tal interpretação favorece o trabalhador na hora em que este reivindica sua aposentadoria e pode levar à revisão de quem já se aposentou.

Há anos a direção do Sintergia vem lutando pela retomada da aposentadoria especial, e tem acompanhado as movimentações do poder judiciário e do Ministério da Pre-

vidência e vai continuar a fazê-lo em relação a outros processos do interesse da categoria.

O problema é que o INSS não reconhece administrativamente tal direito, o que obriga o interessado a ingressar com ação individual.

Os interessados devem comparecer ao Jurídico do Sindicato de segunda a quinta-feira, das 10 horas às 12 horas munido do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), que é fornecido pela empresa.

Quaisquer dúvidas podem ser esclarecidas pelo Jurídico do Sindicato através do telefone **2233-6145**.

**NOTA DE FALECIMENTO - É com pesar que informamos que o ex-presidente do Sintergia Gilson Gavião faleceu no dia 27 de abril, deixando uma lacuna no movimento sindical e nos corações daqueles que tiveram a oportunidade de privar de sua companhia.**