

ACORDO COLETIVO 2006 ENTRE A CET-RIO, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO – SINTERGIA E SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - SENGE.

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - 2006, que entre si fazem, de um lado a CET-RIO - Companhia de Engenharia de Tráfego, representada pelo seu Presidente MARCOS ANTONIO PAES, CPF nº 253.043.997-49 e por seu Diretor de Administração e Finanças, DEISE FUOCO BALLONA, CPF nº 592019087-68, e de outro o SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO - SINTERGIA, representando a generalidade dos empregos da empresa, através de seu Diretor-Presidente, MAGNO DOS SANTOS FILHO, carteira de identidade n. 07488844-7, IFP, e o SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO-SENGE, representando a categoria específica dos engenheiros da CET-RIO, através de seu Diretor-Presidente AGAMENON RODRIGUES EUFRÁSIO DE OLIVEIRA, CPF nº 001.245.833-34, mediante as exclusivas cláusulas e condições:

CLÁUSULA PRIMEIRA - REAJUSTE SALARIAL – Fica acordada pelas partes a concessão de reajuste salarial sobre os salários praticados em 31 de março de 2006, com reflexo, também, no piso salarial da empresa, a ser pago a partir de 1º de abril de 2006, na seguinte forma:

- a) 5,49% (cinco vírgula quarenta e nove por cento) sobre a tabela salarial do Plano de Cargos, Carreiras e Salários, vigente na empresa, relativo aos níveis elementar, 1º grau, 2º grau, 2º grau técnico e nível superior;
- b) 5,49% (cinco vírgula quarenta e nove por cento) sobre a tabela salarial relativo aos empregos de confiança.

CLÁUSULA SEGUNDA - PISO SALARIAL - O piso salarial da empresa passará para o valor de R\$ 337,95 (trezentos e trinta sete reais e noventa cinco centavos), a partir de 1º de abril de 2006, respeitado o valor do salário mínimo vigente, inclusive para os benefícios previstos nas cláusulas 3ª., 4ª. e 30ª. deste Acordo.

Parágrafo Único – O reflexo pecuniário em todas as parcelas que tomam por base de cálculo o valor do piso salarial e da Tabela constante do Anexo Único será devido a partir de 1º. de abril de 2006, que já conta com o reajuste previsto na cláusula 1ª. .

CLÁUSULA TERCEIRA - ADICIONAL DE RISCO - A CET-RIO concederá adicional de risco aos empregados que trabalharem nas atividades de intervenção nos sistemas viários, aos empregados que trabalharem diretamente com guilhotina para chapas e para os que trabalharem nos depósitos de carro rebocados, adicional este que será pago somente durante o exercício dessas atividades, no valor de até 60% (sessenta por cento) do piso salarial da empresa (Cláusula 2ª deste Acordo).

Parágrafo Único - A concessão do adicional previsto nesta cláusula e a fixação dos percentuais far-se-á nos termos de regulamento próprio da empresa.

CLÁUSULA QUARTA - GRATIFICAÇÃO DE TESOUREARIA - Na vigência deste acordo, será pago a título de gratificação de tesouraria o valor equivalente a um piso salarial da empresa (cláusula segunda deste acordo) a cada empregado efetivamente lotado na tesouraria da CET-RIO, em atividade de manipulação de numerário.

CLÁUSULA QUINTA – SUBSTITUIÇÃO - Em caso de formal substituição, por impedimento ou ausência de titular em emprego de confiança de direção na empresa, o empregado substituto fará jus ao recebimento do valor correspondente à gratificação relativa ao emprego de confiança.

Parágrafo Primeiro – Somente farão jus ao recebimento do salário de que trata o *caput* os empregados formalmente designados para o exercício de emprego de confiança por ato do Diretor Presidente ou de quem tiver sua delegação, em substituição, em exercício por 30 (trinta) dias e em cada fração de 30 (trinta) dias, não havendo, em nenhuma hipótese, pagamento *pro rata die*.

Parágrafo Segundo – O valor devido pela substituição corresponderá ao valor da gratificação referente ao emprego de confiança de direção ou, em caso do substituto já exercer algum emprego de confiança na empresa, ao valor da diferença entre o valor da gratificação percebida e a referente ao emprego de confiança objeto da substituição.

Parágrafo Terceiro – Estão excluídos do cálculo tratado no parágrafo segundo os valores correspondentes às vantagens pessoais que integram a remuneração do empregado substituído.

CLÁUSULA SEXTA - HORAS-EXTRAS - Na vigência deste Acordo, a CET-RIO remunerará com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal as duas primeiras horas extraordinárias trabalhadas por dia, e com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal as horas extraordinárias seguintes.

CLÁUSULA SÉTIMA - DOMINGOS E FERIADOS - No mesmo período, as horas trabalhadas nos domingos e feriados serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal, exceto quanto aos empregados que estiverem trabalhando em escala de revezamento.

CLÁUSULA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE FERIADOS - Quando os feriados ocorrerem em terças ou quintas-feiras, a CET-RIO poderá dispensar seus empregados do expediente nas segundas ou sextas-feiras, respectivamente, procedendo à compensação destes dias, antecipadamente, ou a *posteriori*, a critério da empresa.

Parágrafo Único - Se for decretado ponto facultativo nas segundas e sextas-feiras descritas no *caput*, a empresa poderá dispensar a compensação, considerando as necessidades de serviço.

CLÁUSULA NONA - ESCALA DE REVEZAMENTO - A empresa poderá adotar regime de horário de trabalho em escala de revezamento de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas, mediante pronunciamento favorável do Ministério do Trabalho.

Parágrafo Único - O disposto no *caput* não se aplica aos empregados que, antes do início da vigência do presente Acordo, vinham trabalhando em jornada diária normal, salvo manifestação favorável do próprio trabalhador.

CLÁUSULA DÉCIMA - PLANTÃO DE PERMANÊNCIA - Na vigência deste Acordo, a escala para trabalho no plantão de permanência será comunicada ao empregado com 30 (trinta) dias de antecedência, para trabalho no Reveillon e no Carnaval. Nos demais eventos, a empresa envidará esforços para convocar, com antecedência razoável, os empregados que neles trabalharão.

CLÁUSULA DÉCIMA-PRIMEIRA - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS – No período de vigência deste Acordo, a CET RIO pagará a todos os seus empregados gratificação de férias no valor de 1/3 (um-terço) da remuneração de cada empregado.

Parágrafo Único: Exclusivamente para os empregados que estejam posicionados no nível elementar, 1º. Grau e até o nível 69 do 2º. Grau da tabela salarial, já reajustada nos termos da cláusula 1ª. desse Acordo Coletivo, a gratificação de férias será paga no valor de 1/3 (um-terço) da remuneração de cada empregado ora referenciado ou 70% (setenta por cento) sobre o salário-referência de cada empregado ora referenciado, o que for maior.”

CLÁUSULA DÉCIMA-SEGUNDA - ANUÊNIO – O adicional de tempo de serviço (triênio) passou, a partir de 22 de setembro de 1999, a ser contado anualmente, adicional de anuênio, para todos os empregados da empresa, pago mensalmente na base 1% (um por cento) para cada ano de efetivo exercício sobre o salário-referência do empregado.

Parágrafo primeiro – Fica resguardado o pagamento mensal dos percentuais já adquiridos em 22 de setembro de 1999, relativos aos triênios, sendo certo que a contagem para a concessão do primeiro anuênio iniciou-se naquela data (22.09.99).

Parágrafo segundo – Aos empregados que, até 22 de setembro de 1999, já tenham iniciado contagem de tempo de serviço para triênio que, ainda, não se completou, ficou assegurada a aquisição, quanto a este adicional, de percentual proporcional correspondente ao número de meses já computados, considerando como mês a fração superior a 15 dias.

Parágrafo terceiro – O pagamento mensal da proporcionalidade aludida no parágrafo segundo iniciou-se no mês seguinte à celebração do Acordo Coletivo de 1999.

CLÁUSULA DÉCIMA-TERCEIRA - EMPRÉSTIMO DE FÉRIAS - Na vigência deste acordo, no retorno das férias anuais, ao empregado será concedido um empréstimo, cuja base de cálculo será o valor correspondente ao da remuneração do mês em referência, cujo pagamento será feito mediante desconto em folha que se iniciará no segundo mês após o retorno do empregado de suas férias, em 5 (cinco) parcelas iguais e sucessivas.

Parágrafo Único - O valor do empréstimo de que trata o *caput* ficará limitado ao valor correspondente ao número de dias de férias efetivamente gozadas.

CLÁUSULA DÉCIMA-QUARTA – TÍQUETE REFEIÇÃO - A CET-RIO fornecerá tíquete refeição aos seus empregados, na forma do PAT - Programa de Alimentação do Trabalhador, através de 30 (trinta) tíquetes refeição, ou alimentação, segundo opção individual do empregado, no valor de R\$ 6,79 (seis reais e setenta e nove centavos), efetuando o desconto de 20% (vinte por cento) do valor dos tickets somente daquele cujo somatório das verbas fixas (salário-referência, anuênio e triênio) e da função de confiança seja superior ao valor de R\$ 2.313,32 (dois mil, trezentos e treze reais e trinta e dois centavos) ou daqueles que exercerem emprego de confiança, cuja gratificação seja superior a R\$ 2.313,32 (dois mil, trezentos e treze reais e trinta e dois centavos).

Parágrafo primeiro - Em caso de cumprimento de plantão ou de jornada extraordinária a cada 4 (quatro) horas, será concedido 1 (um) tíquete ao empregado.

Parágrafo segundo - Na vigência deste acordo, a CET-RIO fornecerá, pelo prazo máximo de 6 (seis) meses, na quantia e valores fixados no *caput*, tíquete refeição ou cheque alimentação aos empregados que se encontrem licenciados por motivo de acidente do trabalho e doença profissional, definidas em lei.

Parágrafo terceiro - Em determinados casos, a CET-RIO poderá verificar a especial necessidade de dilatação do prazo de concessão previsto no parágrafo anterior, até o limite de 6 (seis) meses.

Parágrafo quarto - Fica pactuado pelas partes que, na vigência deste Acordo Coletivo, será entregue a todos os empregados da empresa uma cartela de tíquete refeição, no valor total de R\$ 203,70 (duzentos e três reais e setenta centavos), por ocasião das férias. Para os empregados que já gozaram férias no período compreendido entre 1º de abril de 2006 até a data da assinatura deste Acordo Coletivo, a citada cartela será entregue até 2 meses após a celebração do Acordo, benefício este que somente será concedido neste Acordo Coletivo.

CLÁUSULA DÉCIMA-QUINTA – CAFÉ DA MANHÃ – A partir do mês de outubro de 2006 e até a vigência final deste Acordo, a empresa fornecerá café da manhã, exclusivamente, aos empregados que estejam lotados no Centro de Manutenção de Sinalização, Divisão de Operações – Área 2 e de Eletrônica da Gerência de Controle de Tráfego, NAOT, Operadores de Estacionamento da Gerência de Estacionamento, Setor Operacional de Pesquisa de Tráfego da Gerência de Informação de Tráfego e Coordenadorias Regionais de Tráfego.

Parágrafo Primeiro: A partir do mês de outubro de 2006 e até a vigência final deste Acordo, a empresa também fornecerá café da manhã aos empregados que estejam lotados na Divisão de Operações – Área 1 e que iniciam sua jornada de trabalho às 06:00 da manhã.

Parágrafo Segundo: O café da manhã será composto de: 1 copo de café com leite de 200 ml e 1 pão francês de 50 gramas, com manteiga ou margarina.

Parágrafo Terceiro: O café da manhã será oferecido antes do início do expediente da manhã, assim compreendido os horários entre 06:00 e 09:00 hs, àqueles empregados que comparecerem ao serviço 15 (quinze) minutos antes do início da jornada.

Parágrafo Quarto: A título de fornecimento de café da manhã, a empresa está autorizada a efetuar desconto nos salários dos empregados beneficiados no valor mensal de R\$ 0,10 (dez centavos), ficando convencionado que o fornecimento do café da manhã não tem caráter salarial, portanto não integra a remuneração para qualquer fim.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - REEMBOLSO CRECHE - No período de vigência deste Acordo, a CET-RIO concederá reembolso-creche às suas empregadas e aos empregados que tenham a guarda exclusiva dos filhos, em ambos os casos com idade de até 6 (seis) anos 11 (onze) meses e 29 (vinte nove) dias, mediante reembolso de despesas efetuadas com a guarda, assistência e educação pré-escolar, no valor mensal de R\$ 422,00 (quatrocentos e vinte dois reais).

Parágrafo Primeiro - A comprovação da guarda exclusiva dos filhos, a que se refere o *caput*, far-se-á mediante declaração com termo de responsabilidade pelo empregado.

Parágrafo Segundo – É obrigatória a apresentação à Gerência de Recursos Humanos, até o dia 10 (dez) de cada mês, do recibo de pagamento referente à mensalidade do mês anterior, conforme regulamentação da empresa.

CLÁUSULA DÉCIMA-SÉTIMA - AUXÍLIO AO FILHO COM NECESSIDADE ESPECIAL - Na vigência deste Acordo, a Empresa concederá aos empregados que tenham filhos com necessidades especiais um auxílio mensal no valor de R\$ 600,00 (seiscentos reais), por filho e enteado nesta condição. O pagamento do auxílio cessará aos 21 anos para os portadores das doenças previstas no parágrafo primeiro, com exceção dos portadores de doença mental inválidos.

Parágrafo Primeiro – Para efeitos do *caput* desta cláusula, conceitua-se como filho com necessidade especial aquele portador de doença mental, bem como cegueira, tuberculose ativa, neoplasia maligna (câncer em geral), nefropatia grave (doença renal), doença de Paget (inflamação do tecido ósseo), fibrose cística (mucoviscidose), hanseníase, paralisia irreversível e incapacitante, cardiopatia grave, síndrome de imunodeficiência adquirida e diabetes tipo 1.

Parágrafo Segundo - O pagamento deste auxílio far-se-á mediante requerimento do empregado à Gerência de Recursos Humanos, instruído com a declaração de 2 (dois) médicos que justifique a sua percepção e cessará em caso de falecimento do filho com necessidade especial.

Parágrafo Terceiro - A condição de enteado será previamente comprovada mediante declaração, por escrito, que deverá ser entregue à Gerência de Recursos Humanos juntamente com a Certidão de Nascimento do enteado, onde o empregado atestará tal condição e mesma residência, sendo certo que a inexatidão das informações constituirá falta grave. Além destes documentos é imprescindível à comprovação da condição de enteado a entrega da Certidão de Casamento dos pais do enteado.

Parágrafo Quarto – A manutenção do auxílio, na hipótese prevista, no parágrafo primeiro implica em obrigatória submissão do filho a exames médicos periódicos, com renovação das declarações médicas (parágrafo segundo) a cada 12 meses. Na hipótese do empregado não entregar tal declaração, fica a empresa autorizada a cessar o pagamento do benefício no prazo de 30 (trinta) dias corridos após a data em que a declaração deveria ser entregue.

Parágrafo Quinto - Terão também direito à redução de duas horas na jornada de trabalho as empregadas que tiverem filhos excepcionais e os empregados que os tiverem sob sua guarda exclusiva.

CLÁUSULA DÉCIMA-OITAVA - EMPRÉSTIMO MATERIAL ESCOLAR - Na vigência do presente Acordo, a CET-RIO emprestará aos seus empregados uma única vez ao ano o valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais), em 2 (duas) parcelas de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais), cada uma, por estudante para aquisição de material escolar do próprio empregado-estudante e de filho/filha estudante, até 24 (vinte e quatro) anos, que seja seu dependente, bem como a seu tutelado.

Parágrafo Primeiro – O deferimento do empréstimo fica condicionado a comprovação da matrícula dos beneficiários indicados nesta cláusula.

Parágrafo Segundo – A primeira parcela será repassada ao empregado no primeiro pagamento com folha aberta após o deferimento do empréstimo e a segunda parcela em 30 (trinta) dias após esta data, podendo, ainda, a segunda parcela, a critério do empregado, ser concedida até o dia 10 de outubro de 2006.

Parágrafo Terceiro: O valor do empréstimo será descontado em folha, em 5 (cinco) parcelas iguais e sucessivas, nos meses subseqüentes ao do recebimento da segunda parcela, ou, na falta desta, a partir da folha de pagamento competência outubro de 2006.

CLÁUSULA DÉCIMA-NONA – GRATIFICAÇÃO DE TITULAÇÃO – Fica estabelecido, na vigência deste acordo, o pagamento de gratificação de titulação aos empregados ocupantes de emprego de nível superior na CET-RIO, que estejam em efetivo exercício e que já tenham ultrapassado o período de experiência, detentores de certificação em Pós-Graduação *Latu Sensu*, Mestrado e Doutorado, estritamente na área de atuação dos empregos ocupados na empresa, respectivamente nos percentuais de 18% (dezoito por cento), 35% (trinta e cinco por cento) e 70% (setenta por cento) sobre o valor do salário de referência recebido.

Parágrafo Primeiro - Para fazer jus ao recebimento da gratificação prevista no *caput*, o certificado de Pós-Graduação, o Título de Mestre e o Grau de Doutor deverão ser compatíveis com o emprego ocupado e, para tanto, será elaborada relação dos cursos, que será revista a cada 12 (doze) meses pela CET-RIO.

Parágrafo Segundo - Para receber o pagamento da gratificação prevista no *caput*, o empregado deverá encaminhar requerimento ao Departamento de Recursos Humanos da empresa, acompanhado de certificado de conclusão da Pós-Graduação *Latu sensu*, com 360 horas, do documento que comprove ser detentor do Grau de Mestre e do documento que comprove ser detentor do Título de Doutor, sendo obrigatório que os cursos sejam definitivamente aprovados pelo MEC.

Parágrafo Terceiro - O pagamento da gratificação prevista no *caput*, em nenhuma hipótese, será cumulativo, sendo que fará jus ao recebimento de, apenas, uma titulação, no percentual correspondente.

Parágrafo Quarto - Não fazem jus ao pagamento da gratificação prevista no *caput* os empregados detentores exclusivamente de emprego de confiança na CET-RIO, assim como os servidores de qualquer outro órgão e/ou outra entidade colocados à disposição da CET-RIO, por qualquer modalidade.

Parágrafo Quinto - Durante o período de experiência, o empregado não fará jus, em nenhuma hipótese, à gratificação prevista no *caput*.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ADIANTAMENTO PRIMEIRA PARCELA DE 13^o. SALÁRIO – Durante a vigência deste Acordo, o adiantamento da 1^a. parcela do 13^o. salário, para aqueles empregados que gozaram férias em janeiro, será efetuado no mês de competência julho de 2006.

CLÁUSULA VIGÉSIMA-PRIMEIRA - ACIDENTE DE TRABALHO - No período deste Acordo, a CET-RIO assegurará aos seus empregados que se afastarem do trabalho em razão de acidente de trabalho o pagamento da diferença entre a sua remuneração na empresa e os valores pagos pela Previdência Social, condicionada a manutenção do benefício a exames periódicos, para avaliação do estado de saúde do empregado, por médicos credenciados da empresa.

CLÁUSULA VIGÉSIMA-SEGUNDA - COMUNICAÇÃO ACIDENTE DE TRABALHO – Na vigência deste Acordo, a empresa encaminhará ao Sindicato informação acerca de todos os acidentes de trabalho ocorridos, enviando cópia de cada CAT com maior brevidade.

CLÁUSULA VIGÉSIMA-TERCEIRA - AUXÍLIO DOENÇA - A CET-RIO concederá suplementação do auxílio doença para todos os integrantes da categoria profissional, correspondente à diferença entre o benefício pago pela Previdência e a remuneração a que faria jus se em exercício estivesse.

CLÁUSULA VIGÉSIMA-QUARTA - REEMBOLSO DE MEDICAMENTOS - Na vigência deste Acordo, a CET-RIO adiantará aos seus empregados as despesas com medicamentos de uso contínuo, utilizados no tratamento de doenças profissionais e acidente do trabalho, por prescrição médica.

Parágrafo Único - Mediante apresentação de orçamento discriminado do custo dos medicamentos, os empregados poderão requerer a compra imediata do medicamento, sendo que 20% (vinte por cento) de seu custo será posteriormente abatido em seu imediato pagamento.

CLÁUSULA VIGÉSIMA-QUINTA - AUXÍLIO-FUNERAL - Durante a vigência deste Acordo, a CET-RIO compromete-se a manter seguro-auxílio funeral, com empresa do ramo e cuja cobertura incluirá as despesas comprovadas até o valor de R\$ 1.100,00 (um mil e cem reais) por empregado, em caso de morte deste ou de seu dependente.

CLÁUSULA VIGÉSIMA-SEXTA - PLANO DE SAÚDE - Na vigência deste acordo, a CET-RIO manterá plano de Assistência Médica aos seus empregados.

CLÁUSULA VIGÉSIMA-SÉTIMA - SEGURO DE VIDA - A CET-RIO manterá seguro de vida para seus empregados, nos seguintes valores:

Morte Acidental	R\$ 40.000,00
Morte Natural	R\$ 20.000,00
Invalidez Permanente	R\$ 20.000,00

CLÁUSULA VIGÉSIMA-OITAVA - TRANSPORTE - A CET-RIO viabilizará o transporte aos trabalhadores nas prorrogações da jornada de trabalho, caso o término ocorra após as 22 (vinte e duas) horas, até o terminal rodoviário, ferroviário, barcas ou até local de que o empregado possa deslocar-se com segurança até sua residência.

CLÁUSULA VIGÉSIMA-NONA – VALE TRANSPORTE - A CET-RIO concederá a todos os seus empregados, na forma da legislação em vigor, vale transporte, efetuando o desconto relativo à participação do empregado pelo seguinte critério:

Salário	Desconto %
ATÉ R\$ 1.044,03	0,00%
de R\$ 1.044,04 a R\$ 1.244,50	1,00%
de R\$ 1.244,51 a R\$ 1.399,10	2,00%
de R\$ 1.399,11 a R\$ 1.527,51	3,00%
de R\$ 1.527,52 a R\$ 1.717,29	4,00%
de R\$ 1.717,30 a R\$ 2.313,32	5,00%
de R\$ 2.313,33 em diante	6,00%

Parágrafo Primeiro – Os valores constantes desta planilha vigorarão a partir da vigência deste acordo, conforme Anexo Único.

Parágrafo Segundo - Na vigência deste Acordo Coletivo, a empresa concederá vale transporte nos plantões ou nos casos de horas extras que não sejam de execução de jornada extraordinária de continuidade da jornada normal.

Parágrafo Terceiro – Na vigência deste Acordo Coletivo, a empresa, de acordo com solicitação dos empregados, concederá vale transporte para utilização do metrô.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - INSALUBRIDADE - O adicional de insalubridade será calculado sobre o piso salarial da empresa, nos níveis mínimo, médio e máximo, de acordo com a atividade exercida pelo empregado, caracterizada mediante perícia.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA-PRIMEIRA – ABONO DE FALTAS – Na vigência deste Acordo, a CET-RIO abonará, a cada 03 (três) meses, 1 (uma) falta do empregado com mais de 01 (um) ano de tempo de serviço na empresa, para tratar de assunto particular, em data previamente marcada, segundo critério da empresa, desde que não tenha tido falta injustificada no respectivo trimestre.

Parágrafo Primeiro – Perderá o direito ao abono o empregado que tiver sofrido punição no período.

Parágrafo Segundo – Os dias abonados poderão ser utilizados nos dias úteis anteriores e seguintes ao gozo do período de férias, não havendo possibilidade de cumulação de tal abono em férias não gozadas.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA-SEGUNDA - CARNAVAL E ANO NOVO - Na vigência deste Acordo, o empregado que trabalhar no sábado, domingo, ou segunda-feira ou terça-feira de Carnaval, em qualquer um destes dias, e nos dias 31 de dezembro ou 1º de janeiro, terá direito a 1 (um) dia de folga, que será concedida mediante prévia anuência da Chefia imediata.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA-TERCEIRA - LICENÇA ADOÇÃO – Na vigência deste Acordo, a empresa concederá licença adoção, nos termos da Lei nº 10.421, de 15.04.02.

Parágrafo Único – O direito somente será assegurado a partir da apresentação do termo judicial que comprove a adoção.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA-QUARTA - LICENÇA LUTO – Na vigência deste Acordo, serão concedidos aos empregados da CETRIO, sem prejuízo do recebimento da respectiva remuneração, 5 (cinco) dias consecutivos de licença luto por falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou irmã, sogro ou sogra, ou pessoa que declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência.

Parágrafo Único – A concessão do benefício estabelecido no caput fica condicionada a entrega na GRH da CETRIO da Certidão de Óbito.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA-QUINTA – LICENÇA SEM VENCIMENTOS - Na vigência deste Acordo, a CET-RIO, a seu critério, poderá, mediante avaliação e anuência prévia de sua Diretoria Executiva, por escrito, conceder licença sem vencimentos, pelo período de até 1 (um) ano, prorrogável por mais até 1 (um) ano, a empregado que, comprovadamente, venha participar de cursos de qualificação profissional, e que tenha mais de 5 (cinco) anos na empresa.

Parágrafo Primeiro - O requerimento original, bem como a renovação da licença, deverá ser dirigido, pelo empregado, à Diretoria de Administração e Finanças, por escrito, com a comprovação e informações atinentes ao citado curso, ficando o empregado obrigado à prestação de serviços enquanto não deferida a aludida licença, sob pena de falta injustificada.

Parágrafo Segundo – Caso o curso seja paralisado por qualquer razão, fica encerrada a licença, devendo o empregado retornar imediatamente ao emprego, sob as penas da lei.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA-SEXTA - DISPENSA PARA AMAMENTAÇÃO – Na vigência deste Acordo Coletivo, até 30 (trinta) dias após o término da licença-maternidade, a empresa dispensará da metade da jornada de trabalho diária as empregadas que estiverem amamentando seus filhos até a idade de seis meses.

Parágrafo Primeiro – O deferimento deste benefício fica condicionado a prévia submissão da empregada a exame médico realizado pelo serviço médico contratado pela empresa, que ateste a ocorrência da amamentação.

Parágrafo Segundo - Os critérios relativos à dispensa da metade da jornada de trabalho da empregada serão decididos pela empresa, atendida, se possível, a preferência da empregada, resguardadas, sempre, as necessidades do serviço.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA-SÉTIMA – GOZO DE FÉRIAS – Na vigência deste Acordo, a empresa fixará em até 20% (vinte por cento) o limite de empregados de cada Gerência e Coordenadoria para gozo de férias nos meses de janeiro, fevereiro e julho, com prévia anuência da chefia imediata.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA-OITAVA - PROTEÇÃO ÀS GESTANTES – Na vigência deste Acordo, após laudo fornecido pelo serviço médico da empresa, a CETRIO se compromete a promover remanejamento de empregadas, no período de gestação, desde que a função desempenhada esteja sendo prejudicial à sua saúde, respeitados os aspectos legais, sendo vedado o desvio de função.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA-NONA - CONVÊNIO SESI - CESTA BÁSICA - A CET-RIO fará gestões junto ao SESI para formalizar convênio para fornecimento de cesta básica a seus empregados que o desejarem, descontando o valor respectivo no salário do mês subsequente ao do fornecimento.

Parágrafo Único - O disposto no *caput* será objeto de regulamentação pela empresa.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LEITE - A CET-RIO fornecerá leite aos pintores e demais empregados que lidem com tintas e vernizes e aos operadores de máquina fotocópia, de acordo com as normas de medicina do trabalho.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA-PRIMEIRA - UNIFORME - A empresa fornecerá quatro mudas de uniforme aos seus empregados das áreas operacional e de manutenção.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA-SEGUNDA – MEDICAMENTOS – Durante a vigência desse acordo, a empresa envidará esforços com vista a efetivar o cadastramento de seus empregados, que assim desejarem, junto a Secretaria Municipal de Saúde, para obtenção dos benefícios por ela concedidos, dentro dos limites previstos pela referida Secretaria

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA-TERCEIRA - COMISSÃO DE ESTUDOS SOBRE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS - A Comissão já constituída visando elaboração de proposta de participação dos empregados nos lucros e resultados,

vinculada a metas a serem atingidas no que tange, entre outras, ao desempenho econômico-financeiro, à redução de perdas e desperdícios e à segurança e qualidade do trabalho será mantida.

Parágrafo Único: A CET-RIO, dentro do prazo de 90 dias a contar da data da assinatura deste Acordo, enviará a CODESP a proposta já aprovada pela Comissão criada pela Portaria n. 89, de 14 de julho de 2005.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA-QUARTA - REPRESENTANTE NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO - A Companhia manterá um representante eleito pelo conjunto de seus empregados em seu Conselho de Administração.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA-QUINTA - BOLSAS DE ESTUDO - A CET-RIO concederá, no ano de 2006, 55 (cinquenta e cinco) bolsas de estudo, incluindo o curso de telecomunicações, educação supletiva e ensino fundamental escolar, para uso de seus empregados ou dependentes destes, nesta data, já matriculados no Colégio Primeiro de Maio, que comprovarem aproveitamento para aprovação relativamente a cada período letivo, até o término do curso, com revisão periódica dos beneficiários.

Parágrafo Primeiro – Na vigência deste acordo, a CETRIO resguardará as bolsas de estudo já concedidas em anos anteriores aos servidores da Administração Pública Direta e Autárquica do Município do Rio de Janeiro, desde que comprovado aproveitamento para aprovação relativamente a cada período letivo.

Parágrafo Segundo – Na vigência deste Acordo, a empresa destinará as bolsas de estudo que eventualmente não forem utilizadas no Colégio 1º. de Maio na destinação prevista no *caput* a empregados que estiverem matriculados em cursos de Graduação, dentro dos seguintes critérios:

- a) as bolsas de estudo fornecidas pela empresa poderão ser utilizadas pelo seu valor global, no que tange aos cursos de Graduação, através da utilização da sobra do Colégio Primeiro de Maio, sendo que o teto do custeio individual é o valor da bolsa;
- b) cada empregado somente será beneficiado com bolsa de estudo para um curso completo de Graduação, exceto se houver bolsas sobrando;
- c) qualquer curso de Graduação em que o empregado esteja matriculado poderá ser custeado, nos termos deste parágrafo;
- d) em caso de número superior de candidatos à bolsa, os critérios de desempate serão na seguinte ordem: nível salarial mais baixo; empregado que não tenha curso superior; tempo de serviço efetivo na CETRIO; maior idade; maior número de dependentes e sorteio;

- e) o critério de manutenção da bolsa de estudo para curso de Graduação será o mesmo previsto para o Colégio 1º. de Maio, conforme parte final do parágrafo primeiro desta cláusula;
- f) a prioridade da concessão de bolsas continua sendo o Colégio 1º. de Maio, razão pela qual o empregado que, num ano e/ou período, vier a receber a bolsa de estudo para curso de Graduação não tem direito adquirido à renovação, caso haja demanda para bolsa no referido Colégio;
- g) o processo de seleção ocorrerá 2 (duas) vezes ao ano ou a qualquer tempo, em caso de não utilização do valor global disponível;
- h) a Empresa encaminhará aos Sindicatos a relação dos trabalhadores beneficiados, com os respectivos valores, bem como a lista de espera em ordem de classificação, conforme os critérios constantes da alínea D, sempre que houver alterações;
- i) os casos omissos serão resolvidos nas reuniões de acompanhamento de acordo.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA-SEXTA - ESTAGIÁRIOS DO COLÉGIO 1º. DE MAIO

– Durante a vigência deste Acordo, a empresa aceitará como estagiários, em número de vagas a ser por ela fixado, os estudantes dos diversos cursos técnicos do Colégio 1º. de Maio, mantido pelo SINTERGIA, respeitadas as exigências legais incidentes à espécie.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA-SÉTIMA - EMPREGADO ESTUDANTE

- Sem prejuízo da remuneração mensal, os funcionários estudantes que estiverem cursando o 1º, 2º ou 3º graus, bem como cursos de extensão de graduação ou de pós-graduação, serão liberados do seu horário normal de ingresso ou saída de trabalho, de forma a garantir seu comparecimento aos exames escolares, desde que devidamente comprovada a sua realização e requerida a liberação com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas. Entre o início ou término da prova e o horário de liberação deverão mediar, no mínimo, 02 horas.

Parágrafo Único – A partir da vigência deste Acordo Coletivo, a empresa, salvo necessidade excepcional do serviço, não prorrogará a jornada de trabalho do empregado estudante, salvo os empregados de confiança e aqueles envolvidos em operações.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA-OITAVA – CONVÊNIO COM O INSS

- Na vigência desse Acordo, a Cet-Rio se compromete a firmar convênio com a previdência social para implementar procedimento relativo ao pagamento de salário benefício, desde que a empresa preencha os requisitos exigidos pelo INSS e este não se oponha a tal celebração.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA-NONA - CONCURSO PÚBLICO - A CET-RIO se compromete a apenas fazer admissões em seu quadro funcional mediante concurso público específico para a Companhia, na forma da lei.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CARGOS GERENCIAIS - Durante a vigência do presente Acordo, a CET-RIO se compromete a preencher os cargos gerenciais, vagos ou que vierem a ser criados, preferencialmente com técnicos oriundos de seu próprio quadro de pessoal.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA-PRIMEIRA - DESVIO DE FUNÇÃO - A CET-RIO se compromete a adotar as providências necessárias a eliminar e coibir os casos de desvio de função.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA-SEGUNDA - CURSO DE TREINAMENTO- A Empresa compromete-se a realizar ou promover periodicamente a participação de seus empregados em cursos de treinamento, atualização e aperfeiçoamento.

Parágrafo Primeiro – Na vigência deste Acordo, a CET-RIO concorda em discutir com um representante dos sindicatos e um da associação de empregados a aplicação de 30% (trinta por cento) da dotação orçamentária destinada para treinamento dos empregados.

Parágrafo Segundo – Na vigência deste Acordo, a empresa compromete-se a promover visitas tecnológicas e/ou acompanhamento de processos de trabalho, condicionadas à possibilidade financeira e orçamentária, a necessidade do serviço, sempre com prévia anuência da Diretoria Executiva.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA-TERCEIRA - DIA DO PAGAMENTO - A Empresa efetuará o pagamento dos salários dos empregados nos dias previstos na tabela de pagamento de salários e vencimentos do Município.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA-QUARTA - CONTRACHEQUE - O contracheque dos empregados da CET-RIO conterá a discriminação de todas as parcelas da remuneração e dos descontos efetuados.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA-QUINTA - DEPENDENTES - Considera-se dependente do(a) empregado(a) o(a) filho(a) menor de 21(vinte e um) anos, o filho(a) inválido de qualquer idade, menor de 21 (vinte e um) anos que esteja sob sua guarda e responsabilidade; cônjuge-mulher, pai, mãe e cônjuge-homem inválido que vivam às expensas do(a) empregado(a); companheira habilitada perante a Previdência Social e companheira decorrente de união estável reconhecida por Escritura Pública.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA-SEXTA - DELEGADOS SINDICAIS - Os empregados da CET-RIO elegerão delegados sindicais na base de 01 (um) representante para cada grupo de 100 (cem) empregados, ou fração superior a 50 (cinquenta) empregados, que terão mandato coincidente com o mandato da Diretoria dos Sindicatos, os quais só poderão ser demitidos por justa causa.

Parágrafo Único – Na vigência deste acordo, a empresa liberará os Delegados Sindicais por até 3 (três) dias ao mês para tratar de assuntos de interesse da categoria, pedido este que deverá ser fundamentado por ofício do Sindicato dirigido à Diretoria de Administração e Finanças, com antecedência mínima de 48 horas. Caso não sejam utilizados estes três dias no mês, não haverá possibilidade de acumulação destes dias para futura utilização.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA-SÉTIMA - LICENÇA NÃO REMUNERADA DE EMPREGADO DIRETOR DOS SINDICATOS - Na vigência deste acordo, mediante requerimento do interessado, a empresa liberará até dois empregados diretores eleitos de ambos os Sindicatos, sem qualquer ônus financeiro para a CET-RIO, nos termos do § 2º. do art. 543, c/c art. 522, ambos da Consolidação das Leis do Trabalho.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA-OITAVA - LIBERAÇÃO DE DIRETOR DA ASSOCIAÇÃO - Em até três dias a cada mês, serão liberados dois empregados diretores eleitos da Associação para comparecerem a compromissos com os Sindicatos (reuniões, assembléias, etc.) mediante prévia comunicação à Direção da Empresa.

Parágrafo Único - Na hipótese de inexistência da situação prevista na cláusula anterior, será estendido ao empregado eleito diretor do Sindicato a liberação prevista no *caput*.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA-NONA - ACESSO AOS LOCAIS DE TRABALHO - A CET-RIO se compromete a permitir a representante do Sindicato acesso aos locais de trabalho, para reuniões sobre assuntos de interesse dos empregados, durante 1 (uma) hora a cada 30 (trinta) dias, sendo 15 (quinze) minutos antes do início do expediente e 45 (quarenta e cinco) minutos depois do início do expediente.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - QUADRO DE AVISOS - A empresa permitirá a divulgação em seus quadros de avisos das comunicações oficiais expedidas pelo Sindicato.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA-PRIMEIRA - COMUNICAÇÃO DE PUNIÇÃO E DESPEDIDA - Em caso de punição e/ou despedida será entregue ao empregado, pessoalmente ou através de carta registrada, o comunicado, com a data e o motivo da punição e/ou demissão.

Parágrafo Único - Revisão - O empregado poderá solicitar à Diretoria de Administração e Finanças da Empresa a revisão da sua punição e/ou demissão, mediante requerimento escrito, que será analisado em conjunto com um representante do Sindicato que o represente indicado para este fim.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA-SEGUNDA - DISCRIMINAÇÃO – A empresa não fará distinção salarial em decorrência de sexo, cor, opção sexual, etnia ou ideologia do trabalhador.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA-TERCEIRA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO- A CET-RIO fornecerá equipamentos de proteção aos seus empregados da área operacional, com qualidade compatível com as normas técnicas legais.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA-QUARTA - COMBATE AO STRESS – Na vigência deste acordo, a empresa se compromete a empreender estudos para verificação da viabilidade de implantação de programa de combate ao stress no trabalho.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA-QUINTA - CONDIÇÕES AMBIENTAIS, SEGURANÇA, INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE– Até 60 (sessenta) dias após a assinatura deste Acordo Coletivo, a empresa realizará, com a participação dos Sindicatos, levantamento das condições de higiene, conforto e segurança nos locais de trabalho, condições de saúde ocupacional, e perícia de insalubridade e periculosidade, comprometendo-se a promover as melhorias necessárias.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA-SEXTA – DEPÓSITOS – Na vigência deste Acordo, a empresa instalará cobertura nos depósitos, para melhoria das condições de trabalho nestes locais.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA-SÉTIMA - CIPA - A CET-RIO enviará ao Sindicato cópias das atas das reuniões da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA-OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL SINTERGIA- A CET-RIO descontará em folha de pagamento de cada empregado representado pelo SINTERGIA o valor equivalente ao percentual de 3% (três por cento) sobre o valor do nível ocupado por cada empregado na tabela salarial ou ao valor do salário correspondente ao emprego de confiança unicamente ocupado, em 3 (três) parcelas mensais e sucessivas de 1% (um por cento), a partir do mês de competência outubro de 2006, devendo este montante ser repassado ao Sindicato no prazo máximo de 10 (dez) dias após cada desconto.

Parágrafo Primeiro – Fica assegurado aos empregados representados pelo SINTERGIA, mas a ele não associados, o direito de manifestar, por escrito, oposição

ao aludido desconto, documento este que deverá ser entregue, pessoalmente, nas dependências da sede do primeiro Sindicato - SINTERGIA, situada à Av. Marechal Floriano, n. 199 – Centro, nesta cidade, no período de 04 de setembro de 2006 a 13 de setembro de 2006, de segunda a sexta-feira, das 09:00 às 12:30 horas e das 13:30 às 17:00 horas. Para tanto, a empresa deverá, através de Circular interna, dar ciência desta cláusula aos seus empregados, mediante sua transcrição na íntegra.

Parágrafo Segundo - A fim de viabilizar o repasse da verba descontada, o Sindicato fica obrigado a enviar à Diretoria de Administração e Finanças da CET-RIO listagem contendo os nomes dos empregados que apresentaram oposição ao desconto da contribuição assistencial, acompanhada dos respectivos documentos, até o dia 20 de setembro de 2006.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA-NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL SENGE- A CET-RIO descontará em folha de pagamento de cada empregado representado pelo SENGE o valor equivalente ao percentual de 3% (três por cento) sobre o valor do nível ocupado por cada empregado na tabela salarial ou ao valor do salário correspondente ao emprego de confiança unicamente ocupado, em 3 (três) parcelas mensais e sucessivas de 1% (um por cento), a partir do mês de competência outubro de 2006, devendo este montante ser repassado ao Sindicato no prazo máximo de 10 (dez) dias após cada desconto.

Parágrafo Primeiro – Fica assegurado aos empregados representados pelo SENGE, mas a ele não associados, o direito de manifestar, por escrito, oposição ao aludido desconto, documento este que deverá ser entregue, pessoalmente, nas dependências da sede do SENGE, situada à Av. Rio Branco, n. 277 – 17º. andar - Centro, nesta cidade, no período de 04 de setembro de 2006 a 13 de setembro de 2006, de segunda a sexta-feira, das 09:00 às 12:30 horas e das 13:30 às 17:00 horas. Para tanto, a empresa deverá, através de Circular interna, dar ciência desta cláusula aos seus empregados, mediante sua transcrição na íntegra.

Parágrafo Segundo - A fim de viabilizar o repasse da verba descontada, o Sindicato fica obrigado a enviar à Diretoria de Administração e Finanças da CET-RIO listagem contendo os nomes dos empregados que apresentaram oposição ao desconto da contribuição assistencial, acompanhada dos respectivos documentos, até o dia 20 de setembro de 2006.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA – PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS. A CET-RIO e os Sindicatos continuarão a realizar reuniões com vistas ao aperfeiçoamento e acompanhamento do Plano de Cargos, Carreiras e Salários, homologado pela DRT/RJ, inclusive estudos sobre possíveis reenquadramentos, respeitadas as exigências legais.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA-PRIMEIRA – ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA – ART. A CET-Rio implantará em até 90 (noventa) dias após a assinatura

deste Acordo, o pagamento da ART de cargo e função, dos seus profissionais ligados ao Sistema CONFEA/CREA, nos termos da legislação aplicável à espécie

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA-SEGUNDA – CONVÊNIO COM CURSOS DE INGLÊS

– Na vigência deste Acordo, a empresa se compromete a buscar meios com vistas a celebração de convênio com cursos de inglês para redução da mensalidade a ser custeada pelos empregados.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA-TERCEIRA - ACOMPANHAMENTO DO ACORDO - A

CET-RIO se compromete a realizar reuniões mensais com os Sindicatos para acompanhar o cumprimento do Acordo Coletivo e solver eventuais pendências.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA-QUARTA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS – Na

vigência deste Acordo, a empresa encaminhará aos Sindicatos cópia das guias de contribuição sindical, juntamente com relação nominal dos empregados.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA-QUINTA - DESCUMPRIMENTO DO ACORDO -

MULTA - A CET-RIO, se deixar de cumprir quaisquer cláusulas do presente acordo, ficará obrigada ao pagamento de multa, por descumprimento das obrigações de fazer no valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário base, revertida em favor do empregado prejudicado, como assegura o Precedente 73, do Tribunal Superior do Trabalho, ficando assim atendida a exigência do inciso VIII, do artigo 612, da Consolidação das Leis do Trabalho.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA-SEXTA - VIGÊNCIA – As cláusulas constantes do

presente Acordo têm vigência somente por doze meses, a contar de 1º de abril de 2006, com término em 31 de março de 2007, estando suprimidas as cláusulas que não estejam expressamente previstas neste instrumento.

CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA-SÉTIMA - FORO DE ELEIÇÃO - As partes elegem o

foro da Cidade do Rio de Janeiro para dirimir as controvérsias oriundas do presente Acordo Coletivo.

E, por estarem assim justos e contratados, assinam o presente, que vai em oito vias de igual teor e forma, com as testemunhas abaixo, para os fins de Direito.

Rio de Janeiro, 29 de agosto de 2006.

MARCOS ANTONIO PAES

Presidente da CET-RIO - Companhia de Engenharia de Tráfego

DEISE FUOCO BALLONA

Diretor de Administração e Finanças da CET-RIO - Companhia de Engenharia de Tráfego

MAGNO DOS SANTOS FILHO

Diretor Presidente do Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Energia do Rio de Janeiro e Região – SINTERGIA

AGAMENON RODRIGUES EUFRÁSIO DE OLIVEIRA

Diretor Presidente Sindicato dos Engenheiros no Estado do Rio de Janeiro

PAULO ROBERTO MONTEIRO DE OLIVEIRA - SMF

Testemunha

ADRIANA SALLES CUPERTINO DA SILVA - CODESP

Testemunha

VERA HELENA R. CALDAS FRANCISCO - PGM

Testemunha

NILO CEZAR DOS SANTOS LOPES – EMPRESA

SÉRGIO AUGUSTO MONTEIRO DE CASTRO - SINTERGIA

Testemunha

AUGUSTO DA CRUZ ROSA – EMPREGADO EMPRESA

Testemunha

MARCO AURÉLIO CARVALHO DE MATTOS – EMPREGADO EMPRESA
Testemunha

ADALBERTO GARCIA JUNIOR – EMPREGADO EMPRESA
Testemunha