

**PROPOSTA PARA  
ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
NOVA RIO  
2010/2011**

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO DO ANO 2010/2011 QUE ENTRE SI FAZEM, DE UM LADO A NOVA RIO SERVIÇOS GERAIS LTDA.; INSCRITA NO CNPJ SOB O Nº 29.212.545/0001-43 - COM SEDE À ,LICÍNIO CARDOSO,436 CEP 20960-015 E, POR OUTRO LADO, O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO -SINTERGIA /RJ COM CNPJ 04.121.168/0001-06, REGISTRO SINDICAL Nº 46000,011581/00-80 REPRESENTANDO ESPECIFICAMENTE OS EMPREGADOS DA EMPRESA LOTADOS NOS CONTRATOS DE Nº 19.390, 19.392 E 19.396 NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO MEDIANTE AS SEGUINTE CLÁUSULAS E CONDIÇÕES :

### **CLÁUSULA 1ª - VIGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho vigorará pelo prazo de um (01) ano, ou seja, no período de 1º de maio de 2010 e encerrando-se em 30 de abril de 2011.

### **CLÁUSULA 2ª – REAJUSTE SALARIAL**

A partir de 1º de maio de 2010, a Empresa reajustará os salários de todos os seus empregados mediante aplicação, sobre os salários vigentes em abril de 2010, em 5,26% (cinco vírgula vinte e seis por cento).

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Será reajustada em 1% (um por cento) a tabela salarial em vigor, retroativo a Fevereiro/2010.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O reajuste salarial referente aos meses de fevereiro/2010 a julho/2010 será pago na folha de pagamento de agosto de 2010.

Se o acordo for assinado até o dia 13.08.2010 o reajuste poderá ser pago na folha de agosto, caso contrário somente na folha de setembro

### **CLÁUSULA 3ª – ABONO SALARIAL**

A Empresa Acordante pagará aos seus empregados, desde que vinculadas às mesmas, o valor correspondente a 8,44% (oito vírgula quarenta e quatro por cento) de uma remuneração, mais uma parcela fixa de R\$ 2.105,20 (dois mil cento e cinco reais e vinte centavos), com base na remuneração fixa do mês de maio de 2010, a título de abono não incorporável ao salário.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O pagamento do Abono estabelecido na presente Cláusula será realizado em até 20 (vinte) dias, após a assinatura deste Acordo Coletivo de Trabalho.

### **CLÁUSULA 4ª- AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

A Empresa concederá a título de auxílio alimentação, 300 tíquetes por ano, com o valor facial de R\$25,00 (vinte e cinco reais) comprometendo-se a manter a sua política atual de reavaliação baseada em pesquisa de mercado, não se incorporando à remuneração do empregado para qualquer efeito, nem sendo considerado para efeitos de encargos previdenciários, tributários e trabalhistas de qualquer espécie.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A distribuição do auxílio alimentação poderá ser feita da seguinte forma: 100% em tíquetes-refeição ou, 100% tíquetes-alimentação ou ainda, 50% tíquetes-refeição mais 50% tíquetes-alimentação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O empregado perderá o direito ao benefício constante nesta Cláusula, no mês subsequente ao das ocorrências não abonadas e aquelas que ultrapassem 30 (trinta) dias consecutivos, nos casos relacionados abaixo:

1. Licença com vencimento;
2. Licença sem vencimento;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A Empresa signatária deste Acordo compromete-se a manter o referido benefício para os empregados afastados por motivo de auxílio doença, acidente de trabalho ou licença maternidade.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A Empresa signatária compromete-se a fornecer excepcionalmente 2 (dois) talonários com 25 (vinte e cinco) unidades de vales alimentação/refeição, no valor facial de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais).

#### **CLÁUSULA 5ª – CESTA NATALINA**

A Empresa concederá aos empregados, na ocasião do pagamento da última parcela do 13º salário, um talonário com 25 (vinte e cinco) tíquetes alimentação/refeição, não integrável, nem incorporável à remuneração do empregado, nem sendo considerado para efeitos de encargos previdenciários, tributários e trabalhistas de qualquer espécie.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Não terão direito ao presente benefício aqueles empregados que venham a ser desligados da Empresa antes de 10.12.2010, respeitando-se o artigo 487, parágrafo 6º da CLT, no que diz respeito ao Aviso Prévio.

#### **CLÁUSULA 6ª – AUXÍLIO CRECHE PARA DEPENDENTES DE EMPREGADOS DO SEXO FEMININO**

A Empresa garantirá aos seus empregados, observada a legislação vigente, o direito à utilização de creches particulares até que seus filhos completem 6 (seis) anos de idade, resguardando o ano letivo, observando os seguintes critérios:

a) Dependentes dos empregados, nascidos até fevereiro/2009:

a.l) em relação a creches que não mantenham convenio com a Empresa, farão jus os empregados ao reembolso de 100% (cem por cento) das despesas efetuadas limitado, porém, tal reembolso será limitado ao teto estabelecido pela Empresa.

b) Dependentes dos empregados, nascidos a partir de março/2009:

O valor a ser praticado será limitado a R\$ 788,48 (setecentos e oitenta e oito reais e quarenta e oito centavos) para o período integral e, R\$ 526,30 (quinhentos e vinte e seis reais e trinta centavos) para o período parcial.

- c) Fica garantido aos dependentes que estejam utilizando o benefício até 30.04.2010, o direito ao mesmo até o final do ano letivo que completar 7(sete) anos.
- d) Dependentes dos empregados, nascidos a partir de março/2010:

O valor a ser praticado será limitado a R\$ 526,30 (quinhentos e vinte e seis reais e trinta centavos).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** - O benefício em causa será extensivo aos empregados do sexo masculino que, por motivo de viuvez ou determinação judicial, estiverem na posse e/ou guarda de seus filhos. Neste último caso, fica estabelecido que o benefício seja concedido em função do dependente e não do empregado, vedada, portanto, a acumulação da vantagem em relação ao mesmo dependente legal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Caso o empregado opte pelos serviços de babá, os valores para reembolso respeitarão os limites estabelecidos pela Empresa acordante.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A Empresa garantirá o benefício até o fim do ano letivo em que os filhos dos empregados completarem a idade limite estabelecida no caput desta cláusula.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Caso pai e mãe sejam empregados da Empresa acordante, o benefício será pago à mãe.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Caso pai e mãe sejam empregados da Empresa acordante e não coabitem, o benefício será pago àquele que detiver a guarda dos filhos.

**PARÁGRAFO SEXTO** - A Empresa efetuará o pagamento do reajuste concedido ao Auxílio Creche retroativo a Fevereiro/2010.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – O reembolso das despesas com uniforme e material escolar será efetuado nos meses de fevereiro e julho, para os dependentes matriculados em instituições de ensino público ou privado, no caso de serem beneficiários de bolsa de estudo integral.

**PARÁGRAFO OITAVO** – O reembolso será limitado ao valor correspondente a 2 (duas) mensalidades no valor de R\$ 526,30 cada.

#### **CLÁUSULA 7ª – AUXÍLIO CRECHE PARA DEPENDENTES DE EMPREGADOS DO SEXO MASCULINO**

A Empresa garantirá aos seus empregados, observada a legislação vigente, o direito à utilização de creches particulares até que seus filhos completem 6 (seis) anos de idade, resguardando o ano letivo, observando os seguintes critérios:

A partir de 1º de maio de 2010 os dependentes de empregados do sexo masculino farão jus ao valor de até R\$ 526,30 (quinhentos e vinte e seis reais e trinta centavos) a título de reembolso, de acordo com o estabelecido em norma interna, sendo vedada a acumulação da vantagem em relação ao mesmo dependente legal.

- a) Fica garantido aos dependentes que estejam utilizando o benefício até 30.04.2010, o direito ao mesmo até o final do ano letivo que completar 7(sete) anos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Caso o empregado opte pelos serviços de babá, o valor para reembolso será limitado em R\$ 526,30.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A Empresa garantirá o benefício até o fim do ano letivo em que os filhos dos empregados completarem a idade limite estabelecida no caput desta cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A Empresa efetuará o pagamento do reajuste concedido ao Auxílio Creche retroativo a Fevereiro/2010.

**PARÁGRAFO QUARTO** – O reembolso das despesas com uniforme e material escolar será efetuado nos meses de fevereiro e julho, para os dependentes matriculados em instituições de ensino publico ou privado, no caso de serem beneficiários de bolsa de estudo integral.

**PARÁGRAFO QUINTO** – O reembolso será limitado ao valor correspondente a 2 (duas) mensalidades no valor de R\$ 526,30 cada.

#### **CLÁUSULA 8ª – AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

A Empresa concederá, a título de auxílio educação, para dependentes até 17 anos, resguardando o período letivo, de seus empregados, tanto do sexo masculino, quanto do sexo feminino, o valor de até R\$ 350,00 (trezentos e cinqüenta reais) mediante reembolso.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A Empresa efetuará o pagamento do reajuste concedido ao Auxílio Educacional retroativo a Fevereiro/2010.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O reembolso das despesas com uniforme e material escolar será efetuado nos meses de fevereiro e julho, para os dependentes matriculados em instituições de ensino publico ou privado, no caso de serem beneficiários de bolsa de estudo integral.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O reembolso será limitado ao valor correspondente a 2 (duas) mensalidades no valor de R\$ 350,00 cada.

#### **CLÁUSULA 9ª – TRABALHO EXTRAORDINÁRIO**

Fica estabelecido que as Horas Extras serão calculadas de acordo com aplicação dos percentuais estabelecidos na legislação pertinente.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Na hipótese de o empregado vir a ser convocado/escalado a prestar serviços em horário destinado ao repouso, desde que não imediatamente anterior ou posterior à sua jornada normal de trabalho, ser-lhe-á garantida a remuneração mínima de 4 (quatro) horas extras.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As horas extras somente serão compensadas com a concordância do empregado e, nesse caso, as horas de folga a serem compensadas deverão ser calculadas na mesma proporção da previsão do pagamento em pecúnia.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – As horas extras realizadas nos dias de sábado serão remuneradas com os mesmos adicionais aplicáveis aos trabalhos efetuados nos domingos, folgas convocadas e/ou feriados.

#### **CLÁUSULA 10- ADICIONAL DE PENOSIDADE**

A Empresa concederá a todos empregados submetidos ao regime de turno em escala de revezamento um adicional de 7,5% (sete vírgula cinco por cento), incidente sobre o respectivo salário nominal, a título de penosidade.

#### **CLÁUSULA 11 - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

A Empresa pagará o Adicional de Insalubridade, fazendo incidir os percentuais devidos conforme o grau mínimo, médio ou máximo sobre os seguintes valores:

A partir de 1º de maio/2010 – R\$ 717,46 (setecentos e dezessete reais e quarenta e seis centavos)

#### **CLÁUSULA 12 - 13º SALÁRIO**

A Empresa compromete a efetuar o pagamento da primeira parcela do 13º salário por ocasião das férias de cada empregado, efetuando-se até setembro do ano em curso, o pagamento daqueles que não tiraram férias no primeiro semestre.

#### **CLÁUSULA 13 - LANCHE PARA EMPREGADOS QUE TRABALHEM EM PERÍODO NOTURNO**

A Empresa fornecerá aos empregados que trabalhem, mesmo que eventualmente, em horário noturno, lanche gratuito nas áreas onde dispuser de instalações adequadas para este fim.

#### **CLÁUSULA 14- FUNÇÃO ACESSÓRIA**

A Empresa compromete-se a remunerar a Função Acessória, consistente em dirigir veículo, à serviço da empresa, desempenhada opcionalmente pelo empregado durante ou para exercício de sua atividade principal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O custo do quilômetro rodado fica fixado em R\$ 0,430 para os primeiros 600 quilômetros rodados e R\$ 0,129 para cada quilômetro que ultrapassar esse limite até 4.050 (quatro mil e cinquenta) Km/mês, por empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A Empresa garantirá assistência jurídica, sem ônus para o empregado, em caso de acidente no exercício de sua função acessória, não caracterizando falta grave perante CNT.

#### **CLÁUSULA 15 – SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

A Empresa Acordante fornecerá seguro de vida em grupo para os empregados lotados neste Contrato, fixando, como capital, o valor equivalente a:

- 30 (trinta) vezes o salário nominal de cada empregado, por morte natural e invalidez permanente por doença – IPD, e

- 60 (sessenta) vezes o salário nominal para morte acidental com inclusão de 50% (cinquenta por cento) para o cônjuge ou beneficiário legal, limitando o desconto a 0,5% (cinco décimos por cento) do seu salário nominal.

#### **CLÁUSULA 16 - FÉRIAS**

Os empregados poderão optar pelo parcelamento de férias conforme tabela abaixo, desde que observadas as prescrições legais, e que tal parcelamento seja solicitado com antecedência mínima de 30 (trinta) dias da data do início do primeiro período de férias sem prejuízo dos interesses dos serviços e, mediante a autorização das respectivas chefias:

Período em dias (sem abono)	Período em dias (com abono)
15 – 15	10 – 10
18 – 12	
12 – 18	

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As partes nos termos do inciso XXVI do artigo 7º da Constituição Federal, ao reconhecerem os princípios da economia privada coletiva e de autodeterminação coletiva decidem fixar o parcelamento de férias dos empregados maiores de 50 (cinquenta) anos nos mesmos moldes dos demais empregados. Tem como objetivo atender as solicitações do Sindicato signatário do presente acordo, no tocante ao parcelamento de férias dos empregados maiores de 50 (cinquenta) anos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O Adiantamento de Férias corresponderá ao valor da remuneração normalmente percebida pelo empregado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O empregado, quando da marcação de Férias, indicará a sua opção quanto ao recebimento do adiantamento.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A importância recebida pelo empregado a título de Adiantamento de Férias será descontada em 1 (uma) parcela no mês subsequente ao retorno das férias.

**PARÁGRAFO QUINTO** - A empresa concederá aos funcionários, a título de gratificação de férias, o percentual de 75% (setenta e cinco por cento), já contemplando a gratificação constitucional de 1/3 (um terço).

#### **CLÁUSULA 17 – LICENÇA PARA VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA**

A Empresa Acordante concederá licença remunerada de até 3 (três) dias, contra a apresentação do Boletim de Ocorrências, para trabalhadores (as) que venham a ser vítimas de violência doméstica.

#### **CLÁUSULA 18 – CONVÊNIO DE ASSISTENCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA**

Manter e fornecer convênio Amplo de Assistência Médica – Hospitalar e Odontológica – Plano Empresa, sem limites de carência, com atendimento em todo território nacional com participação do empregado.

### **CLÁUSULA 19 – DA REPRESENTAÇÃO SINDICAL**

Os empregados lotados nos contratos nºs 19.390, 19.392 E 19.396, concordam e aceitam serem representados pelo Sindicato.

### **CLÁUSULA 20 – LIBERAÇÃO DO DIRIGENTE DA ACEP**

Fica assegurado, durante a vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho, a liberação, com o pagamento da respectiva remuneração, de 2 (dois) dirigentes da ACEP, mediante prévia e formal comunicação.

### **CLÁUSULA 21 - REPRESENTANTES/DELEGADOS SINDICAIS**

Os empregados da empresa, associados ao xxxxxx, poderão, livremente, eleger seus Representantes/Delegados Sindicais para cuidarem de seus interesses, observada a proporção de 1 (um) representante para cada grupo de 500 (quinhentos) trabalhadores ou fração.

### **CLÁUSULA 22 - DIRIGENTES SINDICAIS**

Ficam garantidos os critérios, de liberação, sem prejuízo de salário e adicionais inerentes ao cargo, de 1 (um) dirigente ou representante dos sindicatos signatários deste Acordo Coletivo de Trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Na vacância ou renúncia à função de representação sindical, o renunciante perde imediatamente as garantias no caput desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Na hipótese de vacância da representação sindical, por qualquer razão, será eleito outro trabalhador para concluir o mandato, ficando assegurada ao eleito as garantias estipuladas no "caput" desta cláusula

### **CLÁUSULA 23 – ENQUADRAMENTO NO PISO PROFISSIONAL DA CATEGORIA**

As funções que foram objeto de desvio serão, após análise do grupo de trabalho, posteriormente enquadradas no piso da categoria profissional competente.

### **CLÁUSULA 24 – MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL**

A Empresa compromete-se a analisar as solicitações dos empregados, bem como fará todos os esforços para que as solicitações sejam atendidas, desde que não haja descontinuidade das atividades da Empresa desenvolvidas pelo empregado no seu órgão de origem.

### **CLÁUSULA 25 - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho permanecerá em 40 (quarenta) horas semanais.

### **CLÁUSULA 26 - AUXÍLIO PROVISÓRIO DE TRANSFERÊNCIA**

A Empresa compromete-se a pagar o Adicional Provisório de Transferência - APT que é o pagamento suplementar de salário concedido ao empregado, por um período até 18 (dezoito) meses, em decorrência de transferência de localidade, de caráter provisório, por interesse da Companhia.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O valor do Adicional Provisório de Transferência – APT corresponderá a 25% (vinte e cinco por cento) do salário nominal do empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O pagamento do APT será efetuado mensalmente e será devido a partir do mês correspondente ao início da transitoriedade da transferência do empregado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O APT não gerará direito à vantagem ou à incorporação deste adicional ao salário do empregado, constituindo-se, porém, base de incidência para contribuição de Imposto de Renda, Previdência Social, FGTS.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Os critérios sobre este Adicional estão adequados às disposições contidas no artigo 469 §3º da CLT.

#### **CLÁUSULA 27 – LICENÇA MATERNIDADE**

A Empresa compromete-se a estender o prazo de duração de licença maternidade de 120 dias para 180 dias. O salário da funcionária no período do 121º ao 180º será reembolsado às empresas acordantes.

#### **CLÁUSULA 28 – AUXÍLIO TRANSFERENCIA**

A Empresa compromete-se a pagar ao empregado, no ato da transferência que exigir mudança de município e que tenham uma distancia superior a 60 Km, o valor correspondente a 1,5 (uma e meia) remunerações normais que o mesmo fizer jus no mês em que a transferência se efetivar, sem prejuízo de sua remuneração.

#### **CLÁUSULA 29 – SOBREAVISO**

A Empresa evitará, sempre que possível, a adoção do regime de sobreaviso, obrigando-se, no entanto, a remunerar, na base de 1/3 (um terço) do salário-hora normal, os empregados que, excepcionalmente, vierem a permanecer naquele regime.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - É assegurado um mínimo de 24 (vinte quatro) horas de sobreaviso na hipótese de o empregado ser escalado em dias de repouso ou feriado.

#### **CLÁUSULA 30 – AUXÍLIO REGIONAL DE TRANSFERÊNCIA**

A Empresa concederá Adicional Regional Temporário – ART, ao empregado transferido para localidade que apresente dificuldade para fixação de pessoal, vedado ao empregado que for recrutado no local.

Os percentuais estão descritos na tabela abaixo:

LOCALIDADES	PERCENTUAL
Minaçu	20%
Chapada dos Guimarães	20%
Gurupi	20%
Águas de Chapecó	20%
Sapucaia	20%
Paracatu	20%
Catalão	20%
Porto Velho	20% (1)

A partir da vigência desta Norma, o empregado transferido para Porto Velho fará jus, a partir do mês de início da transitoriedade da transferência, a 25% do seu salário referentes ao ART durante 54 meses e, do 55º mês em diante, receberá conforme tabela acima.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Caso o empregado tenha direito ao Adicional Provisório de Transferência - APT, o ART será devido somente depois de decorrido o período de concessão do APT

### **CLÁUSULA 31 – AUXÍLIO ÓCULOS**

A Empresa concederá auxílio óculos para seus empregados e aos dependentes destes, limitado a um reembolso por ano, por empregado e seu dependente, conforme tabela abaixo:

Auxílio Óculos	
Abrangência	Empregados e Dependentes
Valores máximos:	
Armação	R\$ 183,15
Lentes	R\$ 194,73
Lentes de Contato	R\$ 206,84
Lentes Multifocais	R\$ 389,46
Lentes Progressivas	R\$ 389,46

### **CLÁUSULA 32 – PAGAMENTO MENSAL DE SALARIOS**

A Empresa signatária deste acordo compromete-se a efetuar o pagamento dos salários, no primeiro dia útil do mês subsequente ao vencido.

### **CLÁUSULA 33 - ORIENTAÇÃO QUANTO A PREVENÇÃO DE PRÁTICAS DISCRIMINATÓRIAS**

A Empresa signatária deste Acordo, por meio de suas áreas de Recursos Humanos e de Responsabilidade Social, compromete-se a desenvolver campanhas de conscientização e orientação destinadas aos empregados e aos gerentes, sobre temas como assédio moral, assédio sexual e outras formas de discriminação de sexo, raça, religião ou ideologia, com o objetivo de prevenir a ocorrência de tais distorções e coibir atos e posturas discriminatórias nos ambientes de trabalho e na sociedade de forma geral.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A Empresas signatária deste acordo concorda em realizar seminário, na vigência desse acordo, sobre temas como assédio moral, assédio sexual e formas de discriminação de sexo, raça, religião ou ideologia.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O conteúdo da programação do seminário citado no parágrafo anterior, será definido por uma comissão constituída por 4 (quatro) representantes das Empresas e 4 (quatro) representantes do Sindicato.

#### **CLÁUSULA 34 – ATIVIDADES SINDICAIS**

A Empresa reconhece o princípio constitucional que garante a liberdade e autonomia sindical nas instalações das mesmas.

#### **CLÁUSULA 35 – LICENÇA PARA ACOMPANHAMENTO**

A Empresa signatária deste acordo concederão licença aos empregados em virtude de acompanhamento de cônjuge ou companheiro (a), ascendentes e descendentes de primeiro grau e dependentes do Plano de Saúde, nos casos de internação por doença, cirurgia, recuperação domiciliar e /ou situações emergenciais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O abono será concedido por até 5 (cinco) dias úteis, mediante apresentação de atestado médico.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O prazo previsto no parágrafo anterior poderá ser prorrogado por até 30 (trinta) dias mediante apresentação do respectivo laudo médico para apreciação da área médica e do serviço social de cada empresa.

#### **CLÁUSULA 36 – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL RETRIBUTIVA**

A Empresa descontará do salário dos empregados a contribuição assistencial / retributiva de representação fixada, na forma da lei, pelo sindicato que subscreve o presente acordo, desde que lhes sejam previamente encaminhadas às cópias das atas das assembleias gerais que tiverem autorizado a referida contribuição, bem como os respectivos informes sindicais que estabeleçamos critérios de desconto e o prazo de oposição.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O sindicato signatário do presente acordo compromete-se a garantir aos empregados não sindicalizados, o exercício do direito de oposição em relação as contribuições por eles fixadas, responsabilizando-se, ainda pelo repasse da informação à Empresa, em tempo hábil para a não realização da retenção.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O sindicato assume total responsabilidade pelos descontos que lhes forem repassados, obrigando-se, inclusive, a ressarcir a Empresa na hipótese dela ser compelida a devolver aos empregados os valores descontados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Na hipótese de o sindicato não comunicar à Empresa em tempo hábil a oposição dos empregados em relação aos descontos, a mesma estará autorizada a proceder à retenção do montante indevidamente descontado dos futuros repasses aos Sindicatos.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O exercício do direito de oposição mencionado no parágrafo primeiro desta cláusula será garantido conforme critérios estabelecidos entre as partes e, divulgados aos empregados e a Empresa acordante, com antecedência mínima de 15 dias do início do prazo de oposição, sendo garantido aos empregados no mínimo 4 (quatro) dias para o exercício desta oposição junto aos sindicatos.

### **CLÁUSULA 37 – MENSALIDADE DE ASSOCIAÇÃO / SINDICATOS – DESCONTO / REPASSE**

A Empresa signatária deste acordo continuará a manter a sistemática de desconto em folha de pagamento dos valores correspondentes às mensalidades dos empregados associados ao Sindicato e / ou à Associação dos Empregados, mediante solicitação da entidade Sindical / Associação e também autorização do empregado, desde que a Entidade Sindical detenha legalmente, e de acordo com o devido registro no MTE, a representatividade dos trabalhadores da base.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A Empresa se compromete a fazer o repasse em até 5 (cinco) dias úteis após o desconto do empregado.

### **CLÁUSULA 38 – COMENSAÇÃO DE HORAS**

Nos feriados e em dias que houver interrupção da jornada de trabalho, a acordante poderá efetuar a compensação de horas de trabalho devido, através de prorrogação da jornada de trabalho em algum ou alguns dias da semana, observando a jornada de trabalho e sob determinação superior hierárquica. A jornada diária não excederá duas horas além do normal.

RIO DE JANEIRO,      SETEMBRO DE 2010.

NOVA RIO SERVIÇOS GERAIS LTDA.  
MAURÍCIO DOS SANTOS LUIZ.  
DIRETOR  
CPF: 461.533.227-00

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE  
JANEIRO E REGIÃO – SINTERGIA / RJ.  
MAGNO DOS SANTOS FILHO  
PRESIDENTE  
CPF: 891.944.467-68

TESTEMUNHAS:

1-

2-