

25 de maio de 2012

Brasil PCH 2012

Unidade na luta

Empresa apresenta sua contraproposta

A primeira rodada de negociação do ACT 2012/2013 da Brasil PCH aconteceu no dia 21 de maio último, tendo participado o diretor executivo do Sintergia Urbano do Vale acompanhado pela Comissão de Base, e o diretor Executivo Abelardo, acompanhado do gerente de RH Paulo Coimbra e do assessor jurídico Fabrizio Tancredo. Visite nosso site www.sintergia-rj.org.br

A pedido do Sindicato, a empresa estará pagando o bônus de participação nos resultados no dia 31 de maio. Também estará garantindo a antecipação nos salários do mês de 4,78% referentes ao INPC do período.

A próxima rodada de negociação está prevista para o dia 28 de maio (segunda-feira), às 14h30min. Compare as propostas:

PROPOSTA DO SINDICATO/CATEGORIA	PROPOSTA DA EMPRESA
Correção salarial - 9% reposição + aumento real	Correção salarial: reposição do INPC 4,78%
PCCS - Disponibilizar na Intranet	PCCS - Já foi disponibilizada
Horas extras aos sábados - 80%	Horas extras aos sábados: 50%
Calendário Semestral de Compensação (2º semestre)	Calendário Semestral de Compensação: Será adotado a partir do mês de julho/12
Adicional noturno - 20%	Adicional noturno: Será incluso na cláusula de horário de turno ininterrupto de revezamento
Horas Trab. Natal, Ano Novo, Carnaval e Dias de Dispensa Coletiva - 100%	Horas Trab. Natal, Ano Novo, Carnaval e Dias de Dispensa Coletiva: Não conceder
Adicional de Periculosidade - 30% da remuneração + proporcionalidade	Adicional de Periculosidade: 30% da remuneração + (a empresa analisará)
Adicional de Sobreaviso - 1/3 dias normais + 2/3 sáb/dom/feriado	Adicional de Sobreaviso: 1/3 dias normais + 2/3 dom/feriado (Sab. Não)
Gratificação de férias - 30% CLT + 30% concessão	Gratificação de férias: 30% CLT + 20% concessão
Plano de saúde - subsídio 80% a 100% c/ extensão aos dependentes	Plano de saúde: Manter as condicionantes atuais (estudo p/ extensão)
Auxílio refeição/alimentação - R\$ 24,00 c/ desconto de R\$1,00 mês	Auxílio refeição/alimentação: R\$ 23,00 c/ desconto de R\$1,00 mês
Cesta natalina - R\$ 250,00	Cesta natalina: A empresa está analisando
Licença Maternidade - 120 e/ou 180 dias	Licença Maternidade: Manutenção das condicionantes atuais 120 dias Lei federal.
Exame periódico de saúde - Condicionantes vigente	Exame periódico de saúde: OK Condicionantes vigentes
Bolsa de estudo 3º grau/Pós graduação	Bolsa de estudo 3º grau/Pós graduação: Manter as condicionantes atuais
Horário de trabalho - 40 horas semanais	Horário de trabalho: Em análise
Sistema de marcação de ponto: Manter as condicionantes atuais	Sistema de marcação de ponto: OK, mantidas as condicionantes atuais
Licença Casamento/Nascimento/falecimento: 05 dias úteis	Licença Casamento/Nascimento/falecimento: Manter as condicionantes atuais
Licença para acompanhamento hospitalar de dependentes: Manter ACT atual	Licença para acompanhamento hospitalar de dependentes: Manter ACT atual
Primeiros socorros / CIPA/Atas de CIPA/Comunicado de acidente/NR-10 - Manter ACT	Primeiros socorros: CIPA/Atas de CIPA/Comunicado de acidente/NR-10 - OK manter
Contribuição Confederativa/assistencial 3% do S/B dividido em 03 parcelas de 1%	Contribuição Confederativa/assistencial: Em análise
Representante Sindical: Um para cada 200 e/ou fração de empregados	Representante Sindical: Em análise
P.Resultados: Duas folhas de provicionamento	P.Resultados: 1,5 salários
Plano de previdência privada: Implantar num prazo de 180 dias assinatura ACT	Plano de previdência privada: Em estudo
Cesta natalina: R\$ 300,00	Cesta natalina: R\$ 200,00
Auxílio creche: R\$ 500,00	Auxílio creche: Em análise
Seguro de vida: Disponibilizar uma via da apólice para cada funcionário	Seguro de vida: A empresa disponibilizará em sua Intranet
Data de pagamento: Manter as mesmas condicionantes atuais	Data de pagamento: Ok mantida
Acompanhamento do ACT: Manter as condicionantes	Acompanhamento do ACT: Ok mantida
Compromisso: Manter as condicionantes	Compromisso: Ok condicionantes mantidas

Sindicato e Comissão reafirmaram a necessidade do atendimento das reivindicações da categoria, com destaque para a reposição integral da inflação + ganho real e concessão do auxílio creche e correção dos tíquetes para níveis de mercado.