

31 de maio de 2012

Brasil PCH 2012

Unidade na luta

Empresa apresenta sua contraproposta

PROPOSTA DO SINDICATO/CATEGORIA	PROPOSTA DA EMPRESA
<p>Correção salarial - 9% reposição + aumento real</p> <p>PCCS - Disponibilizar na Intranet</p> <p>Horas extras aos sábados - 80%</p> <p>Calendário Semestral de Compensação (2º semestre)</p> <p>Adicional noturno - 20%</p> <p>Horas Trab. Natal, Ano Novo, Carnaval e Dias de Dispensa Coletiva - 100%</p> <p>Adicional de Periculosidade - 30% da remuneração + proporcionalidade</p> <p>Adicional de Sobreaviso - 1/3 dias normais + 2/3 sáb/dom/feriado</p> <p>Gratificação de férias - 30% CLT + 30% concessão</p> <p>Plano de saúde - subsídio 80% a 100% c/ extensão aos dependentes</p> <p>Auxílio refeição/alimentação - R\$ 24,00 c/ desconto de R\$1,00 mês</p> <p>Cesta natalina - R\$ 250,00</p> <p>Licença Maternidade - 120 e/ou 180 dias</p> <p>Exame periódico de saúde - Condicionantes vigentes</p> <p>Bolsa de estudo 3º grau/Pós graduação</p> <p>Horário de trabalho - 40 horas semanais</p> <p>Sistema de marcação de ponto: Manter as condicionantes atuais</p> <p>Licença Casamento/Nascimento/falecimento: 05 dias úteis</p> <p>Licença para acompanhamento hospitalar de dependentes: Manter ACT atual</p> <p>Primeiros socorros / CIPA/Atas de CIPA/Comunicado de acidente/NR-10 - Manter ACT</p> <p>Contribuição Confederativa/assistencial 3% do S/B dividido em 03 parcelas de 1%</p> <p>Representante Sindical: Um para cada 200 e/ou fração de empregados</p> <p>P.Resultados: Duas folhas de provicionamento</p> <p>Plano de previdência privada: Implantar num prazo de 180 dias assinatura ACT</p> <p>Cesta natalina: R\$ 300,00</p> <p>Auxílio creche: R\$ 500,00</p> <p>Seguro de vida: Disponibilizar uma via da apólice para cada funcionário</p> <p>Data de pagamento: Manter as mesmas condicionantes atuais</p> <p>Acompanhamento do ACT: Manter as condicionantes</p> <p>Compromisso: Manter as condicionantes</p>	<p>Correção salarial: reposição do INPC 4,78%</p> <p>PCCS - Já foi disponibilizada</p> <p>Horas extras aos sábado: 50%</p> <p>Calendário Semestral de Compensação: Será adotado a partir do mês de julho/12</p> <p>Adicional noturno: Será incluso na clausula de horário de turno ininterrupto de revezamento</p> <p>Horas Trab. Natal, Ano Novo, Carnaval e Dias de Dispensa Coletiva: Não conceder</p> <p>Adicional de Periculosidade: 30% da remuneração + (a empresa analisará)</p> <p>Adicional de Sobreaviso: 1/3 dias normais + 2/3 dom/feriado (Sab. Não)</p> <p>Gratificação de férias: 30% CLT + 20% concessão</p> <p>Plano de saúde: Manter as condicionantes atuais (estudo p/ extensão)</p> <p>Auxílio refeição/alimentação: R\$ 23,00 c/ desconto de R\$1,00 mês</p> <p>Cesta natalina: A empresa está analisando</p> <p>Licença Maternidade: Manutenção das condicionantes atuais 120 dias Lei federal.</p> <p>Exame periódico de saúde: OK Condicionantes vigentes</p> <p>Bolsa de estudo 3º grau/Pós graduação: Manter as condicionantes atuais</p> <p>Horário de trabalho: Em análise</p> <p>Sistema de marcação de ponto: OK, mantidas as condicionantes atuais</p> <p>Licença Casamento/Nascimento/falecimento: Manter as condicionantes atuais</p> <p>Licença para acompanhamento hospitalar de dependentes: Manter ACT atual</p> <p>Primeiros socorros: CIPA/Atas de CIPA/Comunicado de acidente/NR-10 - OK manter</p> <p>Contribuição Confederativa/assistencial: Em análise</p> <p>Representante Sindical: Em análise</p> <p>P.Resultados: 1,5 salários</p> <p>Plano de previdência privada: Em estudo</p> <p>Cesta natalina: R\$ 200,00</p> <p>Auxílio creche: Em análise</p> <p>Seguro de vida: A empresa disponibilizará em sua Intranet</p> <p>Data de pagamento: Ok mantida</p> <p>Acompanhamento do ACT: Ok mantida</p> <p>Compromisso: Ok condicionantes mantidas</p>

Assembléia

Dia 4 de junho de 2012, às 18 horas
No Auditório do Sintergia
Avenida Marechal Floriano, 199/10º andar

Sindicato convoca Assembléia para dar informes e discutir contraproposta patronal

A primeira rodada de negociação do ACT 2012/2013 da Brasil PCH aconteceu no dia 21 de maio último, tendo participado o diretor executivo do Sintergia Urbano do Vale acompanhado pela Comissão de Base, e o diretor Executivo Abelardo, acompanhado do gerente de RH Paulo Coimbra e do assessor jurídico Fabrizio Tancredo. Visite nosso site www.sintergia-rj.org.br

A pedido do Sindicato, a empresa estará pagando o bônus de participação nos resultados no dia 31 de maio. Também estará garantindo a antecipação nos salários do mês de 4,78% referentes ao INPC do período.

A próxima rodada de negociação está prevista para o dia 4 de junho (segunda-feira), às 14h30min. Compare as propostas na página anterior e venha para a Assembléia dar sua contribuição para a Campanha Salarial.



Sindicato e Comissão reafirmaram a necessidade do atendimento das reivindicações da categoria, com destaque para a reposição integral da inflação + ganho real e concessão do auxílio creche e correção dos tíquetes para níveis de mercado.

Visite nosso site: www.sintergia-rj.org.br