

CEG 2010

Assembléia decisiva analisa contraproposta da empresa

A direção do Sintergia convoca os(as) trabalhadores(as) da CEG para Assembléia em que será analisada a contraproposta apresentada pela empresa na rodada de negociação que aconteceu no último dia 21 de junho.

Veja, abaixo, a contraproposta apresentada pela CEG:

Reajuste salarial – 5%

Tíquete alimentação – 5% (de R\$ 174,13 para R\$ 182,84)

Tíquete refeição – 5,4% (de R\$ 17,74 para R\$ 18,70)

Empréstimo material escolar – 5% (de R\$ 130.419,00 para R\$ 136.940,00)

Auxílio funeral – 13,6% (de R\$ 2.200,00 para R\$ 2.500,00)

Cesta básica – elevação do teto em 10,2% (de R\$ 2.074,00 para R\$ 2.286,00)

Auxílio creche – elevação da idade limite de 6 para 6 anos e meio

Demais benefícios – reajuste em 5%

Tíquete alimentação especial – no valor de R\$ 300,00 para os trabalhadores abrangidos pelo ACT

Existem outros detalhes da contraproposta patronal que serão discutidos na Assembléia e por isso é importantíssimo que todos(as) compareçam para debater a proposta e decidir pela sua aprovação ou rejeição de forma democrática.

Quem se ausenta das discussões dá o direito de decisão àqueles que comparecem.

Não deixe que poucos decidam em seu lugar. Compareça!

Traga um companheiro(a) de setor.

É hora de decisão!

ASSEMBLÉIA

Dia 8 de julho de 2010, quinta-feira

1ª convocação, às 17h30 – 2ª convocação, às 18h

No Auditório do Sintergia

Avenida Marechal Floriano, 199/7º andar

Veja no verso resultado da Assembléia da PLR 2010

0,26%

Assembléia rejeita proposta por unanimidade

Em Assembléia realizada no último dia 24 de junho, os(as) trabalhadores(as) da CEG rejeitaram por unanimidade a proposta apresentada pela empresa para pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) relativa a 2010 — para pagamento em 2011.

Os valores propostos pela empresa decepcionaram os(as) trabalhadores(as) que compareceram à Assembléia, porque demonstram não existir por parte da empresa empenho no sentido de reconhecer a dedicação e o empenho dos empregados distribuindo de forma mais justa os excelentes resultados obtidos.

Tal proposta é ainda mais decepcionante porque contraria todos os elogios da administração da empresa — publicados no balanço de 2009 — no qual enaltece e eleva o grande momento vivenciado pela empresa. Diante disso, a proposta apresentada contradiz tal discurso no momento em que se está negociando os valores da PLR 2010 para pagamento em 2011, pois apresenta a mesma proposta, na qual o percentual citado acima é o que representa do lucro operacional obtido em 2009 pela empresa. Esse é o percentual real que a empresa está distribuindo para os trabalhadores.

Os mesmos trabalhadores que fa-

zem acontecer todo esse momento enaltecido pela empresa como espetacular.

Queremos esclarecer que alguns companheiros estão confundindo. Nós não estamos discutindo os valores que serão pagos agora em 2010 (valores relativos à PLR de 2009), o que estamos discutindo são os valores para pagamento em 2011.

Para que isso se modifique é fundamental que os trabalhadores participem ativamente da discussão da PLR e demonstrem sua insatisfação, porque PLR representa a oportunidade de a empresa reconhecer o empenho e dedicação demonstrados pelos trabalhadores ao longo do período, principalmente se, como no caso da CEG, os resultados são altamente significativos.

A direção do Sindicato tem feito a sua parte e defendido de todas as formas o direito de os(as) trabalhadores(as) receberem um valor à altura do empenho, dedicação, comprometimento e capacidade demonstrados durante o período e que proporcionaram à empresa um resultado à altura da expectativa de seus acionistas.

Agora, é o momento de a empresa demonstrar reconhecimento a todo esse empenho.