

CEG 2012

Sindicato cumpre decisão de Assembléia, empresa chama pra negociar mas apresenta proposta rebaixada

Está datada de 30 de janeiro de 2012, a petição em que o Sintergia requer a marcação de mediação conciliatória referente ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2011/2012 junto à Delegacia Regional do Trabalho, já que até aquela data não havia consenso entre as partes envolvidas — o Sindicato representando os trabalhadores e a Companhia Distribuidora de Gás do Rio de Janeiro (CEG).

Este seria o primeiro passo para que fosse instaurado o dissídio coletivo caso não se chegasse a um consenso durante a realização da mediação conciliatória.

O fato novo é que a empresa chamou o sindicato para mais uma reunião (que foi realizada ontem, dia 16 de abril), dizendo que apresentaria nova contraproposta.

Em reunião realizada ontem, a direção do Sindicato foi surpreendida com a apresentação de uma proposta que é inferior a anteriormente apresentada.

A contraproposta apresentada pela empresa é a que se segue:

**Bônus especial de 15% sobre
salário base**

Parcela fixa de R\$ 150,00

PLR de 2011 terá acréscimo de 7,5%
sobre valores pagos em 2010

ASSEMBLÉIA

**Dia 19 de abril de 2012 - No Auditório do Sintergia
Avenida Marechal Floriano, 199/10º andar
1ª chamada – 17 horas - 2ª chamada – 17h30min**

PESQUISA

Segurança no Trabalho

1-Sexo:

Feminino () Masculino ()

2-Idade ____ anos

4-Estado Civil:

Solteiro(a) () Divorciado(a) ()

Casado(a) () Separado(a) ()

Viúvo(a) () União de fato ()

5-Grau de ensino:

Primeiro grau () Segundo grau completo ()

Segundo grau incompleto () Superior completo ()

Superior incompleto ()

6- Qual a sua função?

7- Atualmente a sua relação jurídica de emprego é:

Efetivo/permanente ()

Contrato de trabalho a termo certo ()

Prestação de serviços ()

Outra situação _____

8- Horário de trabalho praticado:

Horário flexível () Trabalhador por turnos ()

Horário rígido ()

9- Há quanto tempo trabalha na Empresa?

Menos de 5 anos () De 5 a 9 anos ()

De 10 a 14 anos () 15 ou mais anos ()

10- Caracterize o trabalho que faz diariamente.

Depende de grandes esforços musculares - sim (); mais ou menos (); não ()

Requer uma postura correta - sim (); mais ou menos (); não ()

Tem constante repetição e precisão dos movimentos - sim (); mais ou menos (); não ()

Tem ritmo intensivo e repetitivo - sim (); mais ou menos (); não ()

Depende de organização do espaço de trabalho - sim (); mais ou menos (); não ()

Passa por períodos de pausa - sim (); mais ou menos (); não ()

11- Como você classifica o seu ambiente de trabalho nos seguintes itens:

Iluminação - boa (); média (); ruim ()

Ruído/Vibrações - boa (); média (); ruim ()

Condições de temperatura ambiente - boa (); média (); ruim ()

12- No seu local de trabalho, a que tipo de riscos está mais sujeito?

Bactérias ()

Calor/frio ()

Ruído ()

Radiações ()

Choque elétrico ()

Outros _____

13- Como age a sua empresa?

Fornecer equipamento de proteção individual - sim (); não ()

Promove cursos sobre o uso de EPIs - sim (); não ()

Promove cursos ou palestras sobre riscos potenciais - sim (); não ()

Promove exames médicos periódicos - sim (); não ()

14- Já sofreu algum acidente no local de trabalho?

Sim () Não ()

15- Entre os equipamentos de proteção individual mencionados a seguir, qual(ais) usa diariamente:

Capacetes de segurança () - Óculos de proteção (com ou sem viseira) ()

Botas de biqueira de aço e antiderrapantes () - Luvas de proteção ()

Vestuário adequado () - Auriculares / auscultadores ()

Máscaras / dispositivos filtrantes () - Cinto de segurança ()

Nenhum () - Outro(s) ()

Qual(ais)? _____

16- Como age a sua empresa?

Procura assegurar e sensibilizar os trabalhadores a utilizarem EPIs - sim (); não ()

Coloca sinalização de segurança e/ou saúde nos locais apropriados - sim (); não ()

Fornecer equipamento de proteção individual adequado aos riscos - sim (); não ()

Procura eliminar os efeitos nocivos do trabalho - sim (); não ()

Assegura que os trabalhadores disponham de um ambiente de trabalho seguro - sim (); não ()

17- Qual a sua opinião sobre a higiene na empresa?

Muito boa () - Boa () - Sem opinião () - Razoável () - Má ()

18- Qual a sua opinião sobre a segurança na empresa?

Muito boa () - Boa () - Sem opinião () - Razoável () - Má ()

19- Como você vê a atuação da CIPA na sua empresa?

Muito boa () - Boa () - Sem opinião () - Razoável () - Má ()

20- A comunicação na sua empresa?

-Como a direção da empresa se comunica com seus funcionários?

Adequadamente () Razoavelmente ()

Inadequadamente ()

-Os funcionários sentem-se seguros em dizer o que pensam?

Sempre () Quase sempre () Raramente () Nunca ()

Não tenho opinião ()

-As orientações que você recebe sobre o seu trabalho são claras e objetivas?

Sempre () Quase sempre () Raramente () Nunca ()

Não tenho opinião ()

20- O que acha que poderia ser feito para melhorar a Higiene e a Segurança na empresa?
