

Cepel escolheu seus representantes sindicais

Em eleição realizada em ambiente democrático, os(as) companheiros(as) do Cepel elegeram seus representantes sindicais.

Os eleitos foram:

Fundão:

José Carlos Evangelista Ferreira

Luís Felipe Carreira Martins

Adrianópolis:

Sônia Salgado M. Medina

Valdir Benilson Santos

A direção do Sintergia parabeniza os(as) companheiros(as) eleitos(as) com a certeza de que serão fundamentais para levar adiante a luta da categoria.

Àqueles que compareceram às urnas e fizeram a sua escolha, a direção do Sintergia lembra que agora sabem a quem encaminhar suas reivindicações, no sentido de possibilitar à direção do Sintergia uma atuação em consonância com as reivindicações da categoria.

Como o trabalho sindical é incessante, a direção do Sintergia estuda a possibilidade de realizar solenidade em data próxima para a posse dos representantes sindicais eleitos em todas as 30 empresas em que se faz presente.

Visite o nosso site: www.sintergia-rj.org.br

Atuação é fundamental

O processo democrático de escolha dos representantes sindicais é fundamental para que o Sindicato cumpra sua função.

Agora, os companheiros do Cepel devem fazer do representante sindical o portador de suas reivindicações junto à direção do Sindicato.

Não que qualquer pessoa da categoria esteja impedida de se dirigir diretamente a um diretor do Sintergia, mas uma vez eleito, o representante sindical tem como principal função levar ao Sindicato os problemas do dia a dia e as eventuais dificuldades enfrentadas em cada local.

O representante sindical pode fazer a diferença se cumprir sua função e alimentar a direção do Sindicato de todos os dados inerentes ao seu setor.

Se isso for cumprido, muitas questões que acabam sendo tratadas durante a discussão do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), podem ser resolvidas à medida que forem surgindo.

Muitas das vezes, basta um telefonema da direção do Sindicato para a empresa resolver uma questão que significa o descumprimento do que está previsto no ACT mas não está sendo levado em conta por determinado gerente ou chefia imediata.

Você pode ainda reforçar a representatividade daquele em quem votou ao passar para ele os problemas vivenciados no seu dia a dia e transformar em reivindicação coletiva o que antes era visto como um problema individual.

A palavra-chave é participação.

Agora, você já tem com quem reclamar caso os informativos do Sindicato não cheguem às suas mãos e determinado assunto não tenha a resposta desejada.

Mas não se pode deixar tudo na conta do representante sindical.

Hoje, como sempre, nossa unidade é nossa maior arma.

Juntos, somos mais fortes!