

ELETROBOLT 2008

Assembléia analisa contraproposta da empresa

A direção do Sintergia convoca os trabalhadores da Eletrobolt para a Assembléia em que será discutida a contraproposta apresentada pela empresa. À mesa de negociação, a firmeza do Sindicato e da Comissão dos Trabalhadores foi fundamental para que a empresa avançasse em suas propostas, atendendo a algumas das principais reivindicações da categoria. Agora, chegou a hora de os trabalhadores analisarem se a mesma atende às suas expectativas.

Um detalhe que tem sido levado em consideração nas campanhas salariais das 20 empresas em que o Sintergia defende os interesses dos trabalhadores, é que vivenciamos uma situação econômica em que os percentuais obtidos através da luta dos trabalhadores refletem a inflação do período.

No caso específico da Eletrobolt, a empresa está oferecendo a **reposição plena da inflação** do período: **4,12%**, retroativa a novembro de 2007.

A título de **aumento real**, após muita insistência do Sindicato a direção da empresa saiu de uma proposta de **abono** de 80% da remuneração e agregou a reivindicação de aumento real ao conceito de abono, chegando,

finalmente, a um índice de **113,32%** sobre uma remuneração.

Na cláusula de **Auxílio-Ensino**, mais uma vez valeu a persistência do Sindicato e da Comissão, que conseguiram que o benefício fosse estendido para o nível médio, mantendo a tabela atual.

Outra cláusula em que houve avanço foi a referente ao Auxílio Previdenciário, em que a empresa oferece reparação nos casos de acidente de trabalho e doença ocupacional com os seguintes índices: até 24 meses – **100%**; de 25 a 36 meses – **75%**; 37 a 40 meses – **50%**.

Como compensação pelo não usufruto da hora de almoço, da troca de turno e da hora extra no feriado a empresa propõe o Adicional de Hora de Repouso e Alimentação (AHRA) com percentual de **39%**.

Existem modificações em relação a outras cláusulas que serão discutidas na Assembléia.

A direção do Sintergia estará comparecendo aos setores e discutindo com os trabalhadores cláusula a cláusula, dando oportunidade para que todos possam se pronunciar.

A sua participação é fundamental.

ASSEMBLÉIA

Dia 18 de março de 2008, às 14h30min - Na sede da Eletrobolt

Novo site

O novo site do Sintergia já está no ar, mesmo ainda em fase de construção. Mas o importante é que as principais informações — andamento das campanhas salariais, ações da diretoria e informações institucionais — já estão disponíveis.

Ao colocar um site em fase de construção no ar, a direção do Sintergia pretende dar oportunidade para que a categoria participe, dando sugestões que vão ser aproveitadas no seu formato final. É claro que contamos com a sua participação.

Visite nosso site: www.sintergia-rj.org.br

Não fique só. Fique sócio!

**Quem banca o Sindicato é o trabalhador, que decide de forma democrática como vai se dar esta sustentação.
No caso do Sintergia, a contribuição é de 1,5% sobre o salário base, com teto limitado a R\$ 54,00**

Em seus 75 anos de existência o Sintergia sempre manteve sua independência, graças à disposição dos trabalhadores, que decidiram manter a sua própria estrutura sindical.

A História do Sindicato foi construída por milhares de trabalhadores, no seu dia-a-dia de forma quase sempre inconsciente, porque não há tempo para maiores reflexões quando o cotidiano da maioria dos trabalhadores é absorvido pelas atividades profissionais, preocupações pessoais e mesmo anseios para um futuro imediato. A participação ou não de cada um de nós nesse contexto dá a exata dimensão do que é o sindicato, da sua importância e, principalmente, da sua representatividade.

O sistema democrático só funciona se tiver instituições fortes. Os patrões fazem a sua parte e investem pesado em anúncios que mostram empresas vitoriosas e cada vez mais poderosas. Os trabalhadores também precisam investir na sua representação sindical, para que o Sindicato possa mostrar que as empresas cresceram através da capacidade e dedicação dos trabalhadores.

Muitos dos trabalhos desenvolvidos pelo Sindicato, não chegam ao conhecimento da categoria. São centenas de processos trabalhistas, milhares de impressos distribuídos para os trabalhadores de 20 empresas (e esse número vai ser ampliado este ano) e um atendimento a todas as demandas da categoria.

O Sindicato é a casa do trabalhador, em todos os

momentos, mesmo após a sua aposentadoria, como comprova o Grêmio dos Aposentados Urbanitários, que funciona no sétimo andar da nossa sede e possibilita o encontro, ou reencontro, dos companheiros que já deixaram a atividade, mantendo um elo com os que continuam em suas respectivas empresas.

As estatísticas comprovam que quanto maior é o índice de sindicalização de um sindicato, mais forte ele é. E também que, quanto mais forte é o sindicato, maiores são as conquistas dos trabalhadores.

Cada Acordo Coletivo requer um cuidado especial. Em cada um deles deve-se atentar para as especificidades da categoria em foco e procurar fórmulas que atendam à totalidade dos trabalhadores, o que requer paciência e tenacidade.

Cada negociação representa para o Sindicato a concentração total de seus esforços, no sentido de se chegar ao melhor acordo possível.

Mas a maior importância do sindicato está no seu dia-a-dia. A qualquer momento, o trabalhador tem acesso ao sindicato. Seja qual for o seu problema, ele será ouvido e encaminhado ao setor que possa atender aos seus anseios. E se o trabalhador achar que a estrutura tem que ser modificada, ele tem o direito de propor alterações ou criticar a atual estrutura para que ela seja aperfeiçoada.

Vale salientar que na estrutura sindical, as decisões acontecem em assembleias democráticas, em que todos têm direito a voz e voto, portanto, participam em igualdade de condições.

**O fortalecimento do sindicato depende de sua participação.
Faça a sua parte. Sindicalize-se!
Em breve, faremos uma Campanha de Sindicalização.**