

ELETROBRÁS 2008

Sucesso do ato mostra unidade dos trabalhadores

O ato realizado no último dia 6 de agosto na porta do Edifício Hermes Stoltz foi uma demonstração da insatisfação dos trabalhadores com os últimos fatos que vêm ocorrendo na empresa.

Antes mesmo do ato, a direção da empresa já se mostrava disposta ao diálogo, o que é bem-vindo pela direção do Sintergia, que sempre buscou o diálogo como a melhor forma de se dirimir eventuais conflitos.

No contato com o diretor de administração, este se mostrou sensível às reivindicações e disposto a negociar; Segundo ele, a direção da empresa entende que devem existir regras claras no que diz respeito à requisição

e cessão de pessoal e na concessão de paradigmas. Assuntos estes que no momento não têm a devida transparência.

As entidades sindicais esperam que estas regras sejam estabelecidas com a maior urgência possível para que no futuro o comportamento de futuros gestores seja limitado ao que ficar acertado, evitando novos conflitos.

As entidades sindicais esperam a abertura do diálogo para tratar dos seguintes tópicos:

- Prorrogação do prazo de migração para o novo plano CD Eletrobrás
- O achatamento salarial dos trabalhadores com mais de 20 anos de empresa
- Discrepância entre empregados concursados há mais tempo e que foram iguados salarialmente aos recém-chegados
- Trabalhadores que obtiveram reenquadramento funcional sem reenquadramento salarial



No Ato, os atores da Companhia de Emergência Teatral encenaram o esquete "A farsa do casamento impossível".

• Banco de horas/horas extras do Programa Luz para todos

• Composição da diretoria executiva e conselho da Fundação Fabes

A direção do Sintergia parabeniza todos os trabalhadores que se uniram em torno da mobilização e que têm dado, com isso, representatividade às entidades sindicais.

Durante o ato, a direção do Sintergia sentiu a grande expectativa dos trabalhadores em torno da abertura da possibilidade de negociação das principais reivindicações dos trabalhadores.

Esperamos que a empresa tenha sensibilidade para resolver administrativamente questões que são fundamentais para a motivação dos trabalhadores e, conseqüentemente, para que a empresa obtenha sucesso ao enfrentar o desafio de garantir a energia necessária para que o Brasil se torne o **País do presente** e deixe para trás o dogma de eterno **País do futuro**.