

22/05

LIGHT

2018

Atos aumentam pressão por um ACT bem rápido

É HORA DE COMPARECER EM MASSA!

Assembleia realizada na noite do dia 16 de maio mostrou que existe grande expectativa da categoria em torno da assinatura do ACT ainda em maio, respeitando a nossa data base.

Na rodada de negociação realizada no dia 21, à tarde, a empresa aumentou a proposta de reajuste dos salários para 2,30%, mas ainda não chegou à tradicional reposição pelo IPCA, que atingiu 2,76%. Ofereceu, ainda, R\$ 32,00 para o tíquete refeição/alimentação, R\$ 837,50 para Creche, R\$ 300,00 para cesta natalina, mas recusou abono e aumento real, fundamentais para fechamento do ACT.

Durante a assembleia membros da Comissão de Negociação relataram que a empresa tem demonstrado flexibilidade na negociação, o que nos remete à expectativa de que as bandeiras da Campanha Salarial deste ano ainda sejam atendidas, tais como ganho real, abono, tíquete natalino, entre outras.

Existem algumas divergências que podem ser resolvidas com bom senso, tais como o pagamento das horas extras e a gratificação de férias, para a qual o Sindicato reivindica reajuste anual.

Outras questões merecem atenção por seu caráter social. A preocupação do Sindicato é dar tranquilidade para quem está em vias de se aposentar. Por isso, numa das cláusulas se reivindica garantia de emprego na pré-aposentadoria.

Durante a assembleia foi destacada a importância da participação em massa da categoria nas assembleias, fator de grande importância para a agilização das negociações, com reflexos na mudança de

comportamento dos negociadores da empresa.

Venha participar das assembleias e atos convocados pelo Sindicato.

A luta continua!

MAIO
mês de decisão
É hora de
você participar

ASSEMBLEIA

Dia 23 de maio, às 18 horas

No auditório do Colégio 1º de Maio

Rua General Canabarro, 536 - Maracanã - RJ

Visite nosso site: www.sintergia-rj.org.br

Cada cláusula é importante

Obviamente, o primeiro olhar recai sobre as cláusulas econômicas, mas existem várias cláusulas que podem significar ganho para a categoria. A direção do Sintergia trata cada uma delas como se fosse única, porque representa o desejo de determinado segmento da categoria e merece toda atenção. A discussão durante a Assembleia é se não tem havido a devida divulgação de determinados direitos. Talvez, até por isso, durante a Assembleia houve pedido para que a empresa volte a distribuir cópias do ACT como era feito até há alguns anos.

Sobreaviso

Existem divergências sobre o pagamento. Se no momento em que o trabalhador recebe a ligação ou se somente quando assume a direção do veículo da empresa.

Há muitos casos que são resolvidos por telefone, mas nesses casos foi utilizada a capacidade intelectual do trabalhador, o que de modo algum pode ser desprezado.

Empréstimo nas Férias

Ainda está em discussão, mas o Sindicato não admite o congelamento como aconteceu em passado recente. Após discussão passou de R\$ 3.000,00 para R\$ 3.200,00

Plano de Saúde

Existem reclamações sobre a cobertura do Plano, principalmente na Baixada Fluminense e Zona Oeste e a empresa argumenta que tais ajustes só poderão ser feitos quando o Plano de Saúde for renovado.

Garantia na Pré-Aposentadoria

A direção do Sintergia quer que isso conste no ACT, com garantia por um período de até dois anos antecedentes ao direito à aposentadoria, mas a empresa argumenta que isso já é praticado.

Exame Psicológico e de Vista

O trabalhador marca o exame, paga e depois pede reembolso do Plano de Saúde.

Exame toxicológico

A Light reconhece que tem de pagar e o trabalhador deve cobrar de seu gestor imediato.