

18/06

LIGHT

2020

AINDA NÃO DÁ PRA ACEITAR NOVA PROPOSTA DA EMPRESA PORQUE CONGELA SALÁRIOS

Depois de idas e vindas, o que só fez aumentar a expectativa da categoria, foi marcada nova rodada de negociação para a manhã desta quinta-feira. O Sindicato chegou à mesa de negociação na expectativa de que a empresa apresentaria avanços significativos, mas a nova proposta ainda não atende as principais bandeiras da categoria.

Reajuste salarial - A empresa diz que vai aplicar o índice de 2,48%, multiplicando-o por 13 e oferecendo uma só parcela fixa de R\$ 750,00. Ou seja, quer manter inalterável sua folha salarial congelando os salários por mais 12 meses.

Pior, quer pagar essa parcela fixa em 4 parcelas iguais de R\$ 187,50 nos meses de julho e outubro de 2020; e janeiro e abril de 2021 e somente para quem ganha até R\$ 7.500. O Sindicato quer aumento igual para todos

Abono - Manteve a proposta em R\$ 1.200,00 pagos em duas parcelas, a primeira 15 dias após a assinatura do ACT e a segunda 30 dias após o pagamento da primeira, mas somente para quem ganha até R\$ 7.500,00

Tíquete refeição - R\$ 35,00 a partir de julho

Auxílio creche - R\$ 900,00

Vale natalino - R\$ 400,00 ou cesta in natura

PORQUE NÃO DEVEMOS ACEITAR

Os salários serão congelados e, com isso, em 2021 estaremos discutindo os reajuste dos salários de 2019 e não 2020

A empresa não aceitar pagar o retroativo, já que a nossa data-base é em maio

Com a flexibilização do isolamento social, existem muitas incertezas sobre o cenário econômico e isso atinge diretamente trabalhadores.

A reposição salarial é das perdas salariais passadas (de maio de 2019 a abril de 2020)

Se aceitarmos essa proposta, ficaremos sem aumento de maio de 2019 a abril de 2021

Abono serve justamente para compensar as perdas no período e, por isso, deve ser valorizado

Tíquetes terão reajustes inflacionários bem maiores porque os restaurantes cobrarão dos clientes as perdas que tiveram durante o período de isolamento

Auxílio creche é outro item que merece um reajuste maior, porque já existe uma queda de braço para efetivar aumentos significativos

Vale natalino é outro item que merece atenção redobrada, porque ninguém sabe o que vai acontecer até o Natal

A direção do Sintergia tem expectativa de que a empresa reponha o índice inflacionário nos salários dando tranquilidade à categoria

Visite nosso site: www.sintergia-rj.org.br

SINDICATO FORTE



SINDICALIZE-SE!



SINTERGIA-RJ

SINDICATO DOS TRABALHADORES
NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO
RIO DE JANEIRO E REGIÃO

FILIAÇÃO SINDICAL

MATRÍCULA (Uso do Sind.)				
NOME		IDENTIDADE / ÓRGÃO EMISSOR		CPF
NOME DO PAI		NOME DA MÃE		
ENDEREÇO RESIDENCIAL				
BAIRRO	CIDADE	ESTADO	CEP	
NACIONALIDADE ☐ BRAS. ☐ NATURALIZADO ☐ OUTRO		SEXO ☐ MASCULINO ☐ FEMININO	NASCIMENTO ____/____/____	EST. CIVIL ☐ SOLT. ☐ CAS. ☐ SOLT. ☐ DESQ. DIV. ☐ OUTRO
EMPRESA		FUNÇÃO / CARGO		CÓDIGO
DEPARTAMENTO	COD.	SEÇÃO	FOLHA / N° COMP.	FÓLIO / MATRÍCULA
TELEFONE / RAMAL	DATA ADMISSÃO EMPRESA ____/____/____		CARTEIRA PROFISSIONAL SÉRIE	USO SIND.

O Sindicato está autorizado a descontar em minha folha de pagamento as importâncias referentes às mensalidades, carteira social e as doações aprovadas em Assembleia Geral.
Obs.: O valor da mensalidade é de 1,5% do salário básico, limitado à R\$ 54,00.

Rio de Janeiro, _____ de _____ de _____

Ass. do Candidato: _____ Ass. de quem propõe: _____

Aprovada em reunião da Diretoria em _____ de _____ de _____

Presidente

Secretário