



31/01/2023



SINTERGIA-RJ

Linha Viva

BOLETIM OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO

Av. Marechal Floriano, 199/10º andar - Centro - Rio de Janeiro - CEP: 20080-005 - Tel.: 3529-0392 - E-mail: sintergiapress@gmail.com

LIGHT

Boatos fatais!

É preciso de uma vez por todas romper a linha que separa a boataria irresponsável da informação correta para que, em alguns momentos, vidas não sejam colocadas em risco sem que os responsáveis assumam sua participação.

— Na última sexta-feira (27 de janeiro), tivemos reunião do Comitê Permanente de Prevenção de Acidentes (CPPA) onde aconteceu um intenso debate sobre as condições de trabalho atuais com foco no acidente fatal que ceifou a vida do companheiro Heberty Siqueira Gonçalves, que não pudemos abordar em profundidade visto que a investigação do acidente ainda não foi concluída.

Na ocasião, a direção do Sintergia reafirmou a im-

portância da realização de podas em todos os circuitos para dar melhores condições de trabalho para os trabalhadores que executam suas tarefas nesses circuitos, enfatizando, também, que a manutenção preventiva nos equipamentos devem ser realizadas paralelamente a uma maior intensidade de treinamento periodicamente.

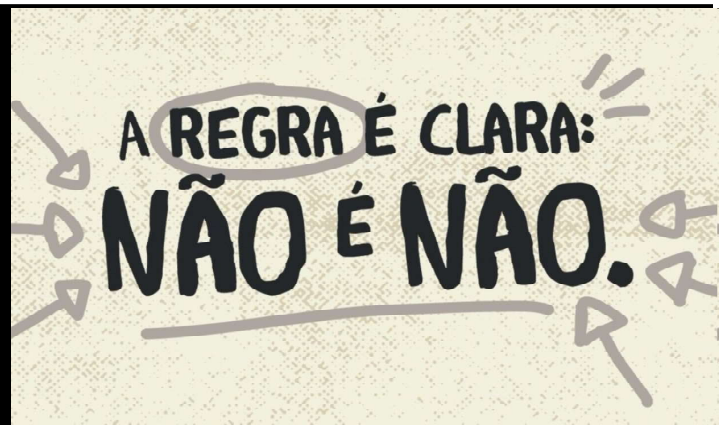
Obviamente, para realização das atividades propostas pelos Sindicatos deve haver maior investimento por parte da empresa em cada área específica, com urgência, pois nenhum setor pode ficar fragilizado a ponto de permitir que eventuais acidentes com situações incontornáveis e até fatais venham a ocorrer e devemos estar todos unidos nesse sentido.

DIREITO DE RECUSA

Sabemos que soa repetitiva, mas nos sentimos na obrigação de assinalar mais uma vez que o direito de recusa deve ser acionado sempre que o trabalhador envolvido sentir que há dúvidas quanto à execução de determinada tarefa, quando não houver condições ideais de trabalho ou, ainda, quando houver risco social.

Isso está explícito na NR10 e no nosso ACT. Ambos garantem esse direito aos trabalhadores.

Com a mesma importância devemos lembrar que cada trabalhador deve usar os EPIs e EPCs, cumprindo as regras de ouro.



BOATOS SOBRE A PLR

Infelizmente, surgiram vários boatos sobre a PLR e a esse respeito gostaríamos de lembrar que a PLR tem uma série de metas que devem ser atingidas para que haja a distribuição e isso deve ser acompanhado junto ao seu gerente porque existe uma cláusula de repactuação das metas caso surja algum imprevisto e não abrimos mão de negociar, levando em conta a cláusula de repactuação.

Verificamos que muitos setores já atingiram, em alguns

casos superaram, as metas estabelecidas mas isso por si só não garante a distribuição prevista do ACT específico da PLR. Para que isto aconteça, todas as metas previstas no Acordo devem ser atingidas e isso tem que ser acompanhado junto aos gerentes.

As direções dos sindicatos estão atentas e já solicitaram à Light que seja realizada uma reunião assim que todas as metas estejam fechadas para tratarmos especificamente da PLR.

NOSSO SITE

www.sintergia-rj.org.br

NOSSO FACEBOOK

[@sintergiarij](https://www.facebook.com/sintergiarij)