

FOI DADA A LARGADA PARA O ACT 2007/2008

Foi realizada no Rio de Janeiro, nos dias 28 e 29 de agosto, a última reunião de acompanhamento do ACT 2006/2007 e a primeira reunião de negociação para o ACT 2007/2008. Infelizmente, não foi nesta primeira rodada que o ONS apresentou propostas concretas às nossas reivindicações para deliberarmos em assembleias. A empresa está procedendo a estudos em diversas cláusulas e os índices de reposição da inflação de agosto ainda não estavam fechados. Em razão disso, os representantes do ONS assumiram o compromisso apresentar as contrapropostas na próxima reunião, prevista para os dias 13 a 14 de setembro.

O primeiro dia de reunião foi dedicado à discussão das pendências do atual ACT e o segundo à nossa pauta de reivindicações, conforme relatado a seguir.

ASSUNTOS PENDENTES DO ACT 2006/2007 E OUTROS

1. Resultados da análise do auxílio pré-escolar: desde janeiro de 2007 a empresa vem fazendo estudos e deverá discutir os novos procedimentos e valores na segunda reunião de negociação, juntamente com o auxílio-creche.

2. Informações complementares que foram solicitadas na reunião de abril sobre o mérito e as progressões do PGR 2006:

- Qual o número de trabalhadores cujo salário ultrapassa a 120% do mercado pesquisado?
- Qual o número de trabalhadores que receberam avaliação igual ou superior a 3 e que não receberam mérito ou gratificação especial?
- Qual o número de trabalhadores que receberam avaliação inferior a 3 e que receberam mérito ou gratificação especial?

A empresa não poderá fornecer essas informações por considerar este um assunto estratégico para a organização.

3. Apresentação do último estudo

do aumento da contribuição previdenciária - Plano CD-ONS: O ONS deverá apresentá-lo na segunda reunião de negociação, em conjunto com todas as cláusulas relativas à Fundação Eletros.

4. Informações complementares da tabela salarial 2006 solicitadas em abril: A empresa não poderá fornecer as faixas salariais dos Especialistas e Sêniores II, pois considera que estes possuem equivalência salarial com os gestores.

5. Cópia da apresentação da Performance Organizacional 2007: Foi entregue o folder/apresentação para que as entidades avaliem e apresentem sugestões para a performance de 2008;

6. Discussão dos critérios para pagamento das 4 horas extras ao empregado quando convocado no seu descanso ou folga: Esse assunto está sendo avaliado pelo jurídico e será tratado na segunda reunião de negociação, junto com a cláusula de horas extras.

7. Discussão da norma de substituição temporária: Norma aprovada com a incorporação da PVD na remuneração dos gestores (mantendo o já praticado).

8. Discussão sobre o atual plano odontológico: A empresa, em conjunto com as entidades sindicais, continuará avaliando a possibilidade de melhorias no plano.

9. Pesquisa salarial 2007 e sua implementação – PGR 2007: A empresa deverá concluí-la em breve e utilizará como mercado selecionado as mesmas empresas que compuseram o mercado de 2006. No que diz respeito à política salarial, parece-nos que o ONS não pretende promover avanços para o terceiro quartil do mercado, apresentando como uma das justificativas “um certo grau de satisfação salarial dos trabalhadores”, o que teria sido demonstrado pela pesquisa de clima realizada pela GPTW. Os trabalhadores do ONS devem permanecer atentos, pois esse assunto deverá ser bastante debatido nas assembleias que realizaremos após a reunião dos próximos dias 13 e 14 de setembro. A Intersindical está buscando no mercado informações a respeito

to dessa política salarial desigual. Vamos aguardar!

10. Aumento do empréstimo Eletros para até 06 (seis) remunerações: Resposta será apresentada na próxima reunião de negociação, junto com as demais cláusulas relativas à Fundação Eletros.

No último dia 29 de agosto, demos início à reunião celebrando o **Termo de Prorrogação de Data-Base** até o dia 31 de outubro de 2007, o que nos garante a manutenção dos nossos direitos até a conclusão das negociações. Logo em seguida, fizemos a leitura de toda a nossa pauta de reivindicações a fim de prestarmos alguns esclarecimentos. Merecem destaque os seguintes pontos, além dos mencionados anteriormente:

- **Abono por Perda de Massa Salarial:** Será mantida a mesma metodologia de cálculo;
- **Performance Organizacional 2008:** Poderá haver avanço no montante a ser distribuído;
- **Penosidade:** Manterá os 5% até que seja regulamentada a lei sobre penosidade e não estenderá aos engenheiros de tempo real;
- **Periculosidade:** A empresa não estenderá aos engenheiros de tempo real;
- **Gratificação de Férias:** Será apresentada uma nova curva na próxima rodada;
- **Licença Maternidade:** Manutenção dos 120 dias conforme legislação;
- **Licença Paternidade:** Manutenção dos atuais 05 (cinco) dias;
- **Banco de Horas:** Apresentará uma nova Norma para discussão com os sindicatos.

Após a segunda reunião, programada para os dias 13 e 14 de setembro, convocaremos todos os trabalhadores para as assembleias que avaliarão a contraproposta apresentada pela empresa.

Vamos nos manter informados e mobilizados! O nosso futuro está em nossas próprias mãos!

Somente unidos seremos fortes e alcançaremos nossos objetivos!