

## ONS 2008

# ONS SE COMPROMETE A EFETIVAR NOVOS AVANÇOS

Nos dias 15 e 16 de abril, a Intersindical esteve reunida o Dr. Hermes, no CNOS em Brasília, e com os demais representantes da empresa, com o intuito de assinarmos o ACT 2007-2008 e fazermos nossa 1.ª reunião de acompanhamento do atual Acordo, conforme agenda já divulgada. Destacamos que o diretor geral nos informou que estão sendo introduzidas melhorias no painel de empresas pesquisadas no PGCR-2008, com a inclusão da EPE e retirada de algumas distribuidoras, e esperamos que seja aplicado a política salarial de 3º quartil para todos os seus profissionais. Quanto à PO-2008, o ONS está buscando a elevação no orçamento para 100,0% de uma remuneração. Sobre o Plano Previdenciário CD-ONS, apesar do atraso, está mantido o compromisso da diretoria de buscar melhorias.

A Intersindical apresenta a seguir um resumo/avaliação dos assuntos tratados:

**1. apresentação da proposta do novo Plano CD-ONS** – os percentuais simulados até agora não apresentaram resultados satisfatórios para o universo de empregados mais experientes que entraram no ONS na faixa dos 40 anos. A Intersindical sugeriu que se busquem valores próximos aos praticados no Plano CD-Eletróbrás, pois se trata de um plano bem mais novo e moderno elaborado pela Eletros. A empresa solicitou um prazo maior para novas avaliações. A Intersindical insistiu em que haja maior participa-

ção dos trabalhadores eleitos no CGP e que fique limitado a junho de 2008 o prazo para apresentação da versão final ao Conselho de Administração do ONS;

**2. apresentação dos estudos relativos ao reajuste dos auxílios creche e pré-escolar** – a empresa informou que foi observada defasagem somente no Rio de Janeiro, mas resolveu aplicar a correção de 10,0% em todas as bases do ONS. A Intersindical somente irá se posicionar sobre o reajuste após receber cópia da pesquisa e proceder a uma avaliação com a assessoria do Dieese;

**3. esclarecimentos sobre os cálculos do abono por perda de massa salarial** – o abono de 10,0% concedido pela empresa com base no IPCA está dentro da faixa estimada pela Intersindical /Dieese;

**4. proposta da empresa de alteração da norma do Banco de Horas e das políticas que a nortearam** – a empresa apresentou sua proposta, porém, para analisá-la junto com o Dieese e levá-la à deliberação dos trabalhadores, a Intersindical necessita de uma cópia do relatório de acompanhamento do banco dos últimos 24 meses, por unidade descentralizada do ONS, mês a mês, com detalhamento dos saldos de horas, horas extras pagas, horas extras compensadas, horas descontadas, horas vertidas etc.;

**5. Performance Organizacional 2007 e 2008** – a empresa apresentou os resultados por diretoria da PO-2007 e, no que diz respeito à PO-2008, pediu descul-

pas pelos atrasos. No entanto, informou que todos os projetos já estão em andamento, com suas metas individuais definidas, faltando somente escolher quais irão fazer parte do programa de PO;

**6. discussão sobre um novo regimento de funcionamento do Comitê Gestor do Plano CD-ONS** – os representantes da empresa não conseguiram avaliar a proposta encaminhada pela Intersindical e se comprometeram a fazer o encaminhamento para o representante da empresa no CGP. A Intersindical tem cobrado mais regularidade nas reuniões do CGP, mais transparência, divulgação das atas das reuniões (a última que está na intranet é de 09/03/2006), mudanças no regimento e eleições para escolha de novos representantes dos trabalhadores, visto que o mandato dos atuais já expirou. A Intersindical encaminhará todas essas sugestões à Eletros.

**7. assuntos gerais** - os sindicatos de engenheiros cobraram do ONS o recolhimento do valor legal da Contribuição Sindical/2008 dos seus engenheiros de R\$ 107,66. Os SENGE's não aceitam como quitadas as contribuições pagas a menor e estão adotando todas as medidas cabíveis contra esses profissionais, e que poderão ser levados ao Conselho de Ética dos CREA's para suspensão de seu registro profissional. O ONS também poderá ser responsabilizado nesse processo. A Eletros e CHESF por determinação expressa de suas diretorias não aceitam valores recolhidos a menor.

**Fiquem atentos! Não deixem de entregar os questionários da pesquisa da Intersindical ONS/FNU totalmente preenchidos. Eles servirão de base para a elaboração das reivindicações e negociação com a empresa**