

# A RENOVAÇÃO É SEMPRE BEM-VINDA!

**A** Intersindical ONS gostaria de saudar os novos diretores de Operação e de Assuntos Corporativos que tomaram posse no último dia 24 de maio, com a esperança de que práticas antissindicais passadas sejam definitivamente abolidas na empresa. Todos aguardavam com grande ansiedade esse processo de renovação legal e institucional da governança do ONS, fruto da luta das entidades sindicais junto ao Governo Lula em 2004, na qual buscava-se oxigenar e evitar e/ou minimizar a perpetuação de feudos nesta nova empresa, em que o seu corpo técnico especializado é o seu maior patrimônio.

A representação dos trabalhadores aproveita esta oportunidade para solicitar mais uma vez à diretoria do ONS agilidade nas respostas às demandas pendentes discutidas na primeira reunião de acompanhamento do ACT, realizada em 2 de fevereiro último, reiteradas a seguir:

## 1. METODOLOGIA DE CÁLCULO DA PRODUTIVIDADE/POLÍTICA DE MÉRITO

A empresa, na última data-base, reconheceu e premiou o trabalho em equipe; porém, para que isso venha a fazer parte de sua política de RH, o ONS contratou um estudo junto à UFRJ que deverá estar concluído até agosto de 2010. **A empresa deveria ter apresentado o andamento do estudo na reunião de acompanhamento do ACT que estava prevista para a última semana de abril, mas que foi adiada.**

A Intersindical cobrou avanços no que diz respeito à verba prevista para a concessão do mérito, bem como para concessão da produtividade (trabalho em equipe), visto que o novo orçamento foi elaborado nos meses de março e abril de 2010.

## 2. PERFORMANCE ORGANIZACIONAL PARA 2010 X ORÇAMENTO DO ONS

Em nossa carta-compromisso, a empresa se compromete a buscar avanços na premiação da PO 2010. Diante da elaboração do novo orçamento, nos meses de março e abril de 2010, a Intersindical espera criatividade da diretoria do ONS para obter esses avanços junto ao seu Conselho de Administração e à Aneel, de modo que o valor disponibilizado para concessão chegue a duas remunerações.

## 3. NOVO REGIMENTO DO COMITÊ GESTOR DO PLANO CD-ONS E CONVOCAÇÃO PARA ELEIÇÃO DOS REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES

O novo regimento sofreu alguns atrasos devido ao blecaute e à aprovação do Novo Plano CD-ONS somente no mês de janeiro de 2010, mas está com a diretoria do ONS desde o início de fevereiro para ser apreciado na sua próxima reunião. A Intersindical espera que seja incorporada uma boa parte das sugestões encaminhadas pelos trabalhadores por meio dos sindicatos.

**A empresa pretendia, na primeira quinzena de março, convocar a eleição dos representantes dos trabalhadores, além de implantar o novo Comitê Gestor, mas isso até agora não ocorreu.**

A Intersindical convoca e espera o engajamento de todos os trabalhadores nesse processo, inclusive colocando seus nomes como candidatos nas diversas bases do ONS para ocuparem uma vaga no novo Comitê Gestor.

## 4. APRIMORAMENTO DA GESTÃO DE SAÚDE NO ONS, PLANO DE SAÚDE/RECEBEDORES DE BENEFÍCIOS DO INSS ETC.

O ONS informou sobre a contratação, em dezembro último, da consultoria Milliman para fazer os

estudos atuariais. Informou ainda que está adotando medidas com o intuito de viabilizar a saúde econômica da apólice, tais como buscar a redução da sinistralidade anual com monitoramento semestral e a redução nos custos e nas correções desses planos. Segundo os representantes do ONS esses estudos estarão concluídos até o final de março de 2010. **A empresa deveria ter apresentado os resultados do estudo na reunião de acompanhamento do ACT que estava prevista para a última semana de abril, mas que foi adiada.**

## 5. PGCR 2010: REIVINDICAÇÃO DO 3.º QUARTIL DO MERCADO PARA TODOS E EQUIPARAÇÃO DOS TÉCNICOS

A Intersindical solicitou novamente a reavaliação da atual política salarial do ONS, que privilegia alguns profissionais em detrimento de outros. A empresa mais uma vez condicionou tal situação aos ditames do mercado e da Hay. Os trabalhadores e a Intersindical não concordam com esta argumentação simplista.

### TRABALHADORES DO ONS REJEITAM ATUAL POLÍTICA DE RH

O resultado da última pesquisa contratada pelo ONS junto à GTPW, com quase 600 trabalhadores, veio corroborar com tudo o que a Intersindical tem apontado nos últimos anos, a saber: uma grande insatisfação devido à baixa credibilidade dos trabalhadores em relação a essa política meritocrática, tendo em vista a falta de transparência nos processos de promoção e concessão de mérito; ausência de enquadramento salarial

em estepes em vez de faixas contínuas; falta de democracia em algumas gerências (práticas antissindicais) e uma política salarial diferenciada que privilegia alguns em detrimento de outros.

A Intersindical e os trabalhadores esperam que esta nova composição da diretoria do ONS ilumine nossa empresa, que tem tudo ao seu alcance para se tornar um paradigma importante do setor elétrico brasileiro.

### SINDICATOS E AEEL COBRAM INFORMAÇÕES AO PRESIDENTE DO CDE DA ELETROS

Recente notícia do Monitor Mercantil intitulada “Bolsa sobe e Fundação tem prejuízo” refere-se a uma operação de hedge no mercado de ações que teria gerado prejuízo de R\$ 60 milhões nos investimentos da Eletros. Segundo a matéria, o Conselho Deliberativo da Eletros criou uma comissão com três dos seus seis conselheiros para examinar o negócio.

A resposta apresentada pelo CDE no site da Eletros não esclarece detalhes sobre o tamanho do prejuízo em reais causado por essa inoperância de vários meses. Vejam trecho a seguir:

“Ao longo do período, a equipe acompanhou atentamente o comportamento da fence e após agosto

de 2009, diante de uma persistente alta na bolsa de valores, discutiu internamente a possibilidade de desfazê-la. Foi elaborada e aprovada pelos Comitês uma proposta nesse sentido, que, no entanto, não foi implementada porque uma de suas premissas não se materializou. Em consequência, a operação foi levada ao vencimento em 16 de dezembro, ocasião em que o IBOVSPA registrava 69 mil pontos, o que gerou uma rentabilidade dos Planos inferior à que seria sem a fence, mas atingiu as metas previstas na política de investimentos de 2009.”

**Conclusão: Metas ruins são fáceis de ser cumpridas!!!!!!**

**Cadê os nossos Comitês Gestores????**