

## **FURNAS/ELETRONUCLEAR 2009**

# Assembléia aprova pauta nacional

Suspende paralisação de 72 horas e aprova calendário de negociação do internível, além de marcar reunião de preparação da proposta dos trabalhadores a ser apresentada ao Grupo Eletrobrás

Foi um avanço!

Estão de parabéns todos os trabalhadores que acataram o indicativo do Sindicato e fizeram pressão para que o Grupo Eletrobrás saísse de um posicionamento que parecia irreduzível sobre a questão do internível para o reconhecimento da dívida com os trabalhadores e a proposta de um calendário de negociação.

**Calendário de Negociação do Internível**

- Dia 28 de julho
- Dia 28 de agosto
- Dia 9 de setembro
- Dia 29 de setembro

A meta é trabalhar para que o processo esteja concluído bem antes do final do calendário.

Todos os trabalhadores que aprovaram e participaram do calendário de mobilizações proposto pelo Sindicato participaram de uma luta conjunta que levou o Grupo Eletrobrás a admitir seu débito em relação ao internível e propor um calendário de negociação.

A partir de agora, a começar pela reunião do próximo dia 23, quando o Sindicato estará recebendo contribuições para a primeira reunião com o Grupo Eletrobrás, nossas palavras de ordem são organização, unidade e mobilização, sempre que necessário.

### **Pauta Nacional**

Conforme observação dos Sindicatos e trabalhadores, a Eletrobrás reviu o texto em relação à Gratificação de Férias e ao Pagamento de Horas Extras.

Reproduzimos, a seguir, a cláusula relativa à Gratificação de Férias e os itens 3 e 5.1 do Termo de Compromisso relativo ao Pagamento das Horas

Extras:

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS**

*Fica estabelecido que a gratificação de férias das Empresas Controladas será de, no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento), ficando garantido os direitos adquiridos e os procedimentos adotados nos Acordos Coletivo de Trabalho Específico ACT-2008/2009, de cada empresa.*

### **TERMO DE COMPROMISSO/ACT**

*3. As horas extraordinárias realizadas nos dias de sábado serão remuneradas com os mesmos percentuais aplicáveis aos trabalhos efetuados nos domingos, folgas convocadas e/ou feriados. Fica estabelecido que as áreas de Recursos Humanos das Empresas signatárias do presente Termo estabelecerão, em conjunto, os procedimentos uniformes para aplicação dos critérios sobre a Norma de horas extras nas Empresas.*

*5.1 As horas extras realizadas nos dias de sábado serão remuneradas com as mesmas sobretaxas aplicáveis aos trabalhos efetuados nos domingos, folgas convocadas e/ou feriados. Fica estabelecido que as áreas de Recursos Humanos das Empresas signatárias do presente Termo estabelecerão, em conjunto, os procedimentos uniformes para aplicação dos critérios sobre a Norma de horas extras nas Empresas.*

### **Pauta Específica**

A partir da próxima semana estarão sendo iniciadas as negociações da pauta específica.

# É preciso manter a unidade

Algumas das principais reivindicações dos trabalha-dores da Eletronuclear base Angra foram atendidas.

Em relação à Gratificação de Férias e ao pagamento das Horas Extras (ver cláusula e item na primeira página) o Grupo Eletrobrás, atendendo à solicitação dos Sindicatos, revisou o texto das cláusulas, acabando desta forma com as dúvidas e receios dos trabalhadores.

Já em relação à questão da indenização pela redução do internível, devido à pressão dos Sindicatos a Eletrobrás saiu de uma posição de irredutibilidade para a posição do reconhecimento da questão, acordando um calendário de negociação para definição de critérios, cálculos, valores e data de pagamento.

É importante destacar que o calendário acordado tem como meta a definição da questão antes do término do calendário, de forma que a conclusão desse tema seja a mais breve possível.

É bom lembrar que a definição deste calendário levou em consideração a necessidade de levantarmos todas as condicionantes possíveis para que, junto com os trabalhadores, possamos definir os critérios necessários para um resultado final que contemple a todos.

Nesse sentido, a Assembléia dos trabalhadores de Furnas, realizada ontem no Auditório do Sintergia, definiu a data do dia 23 próximo para a primeira reunião em que o Sindicato estará recebendo as colaborações da categoria para remeter à Eletrobrás quando da primeira reunião prevista no calendário de negociação do internível.

Em Assembléia realizada no último dia 1º, em Angra dos Reis, os trabalhadores deliberaram por uma ação unificada com os

trabalhadores de Furnas, considerando que os interesses são comuns.

Nesse sentido, decidiram que acatariam a deliberação da Assembléia de Furnas realizada ontem tanto no que diz respeito ao calendário de lutas bem como em relação ao acordo nacional e ao possível avanço em relação ao internível.

Agora, vamos iniciar as negociações da pauta específica, que representa mais uma etapa a ser vencida dentro da Campanha Salarial 2009/2010.

A direção do Sintergia manterá a categoria informada a respeito do andamento das negociações em torno do internível e é fundamental que os trabalhadores se mantenham unidos e mobilizados para eventuais ações em defesa de nossos interesses.

É fundamental que todos os trabalhadores tenham consciência da importância da participação nas Assembléias, que têm caráter deliberativo.

Mais uma vez, a direção do Sintergia trabalhou no sentido de efetivar as decisões tomadas em Assembléia.

Está resolvida a questão da Gratificação de Férias, bem como a do pagamento das Horas Extras e no que diz respeito ao pagamento da indenização pela redução do internível, a mudança de atitude da Eletrobrás só aconteceu porque os trabalhadores deram uma demonstração de capacidade de mobilização.

Cada avanço durante a negociação da pauta nacional correspondeu à pressão dos trabalhadores, provando que o calendário estabelecido pelo CNE estava correto e que só com unidade podemos vencer.

É hora de unidade, porque a divisão dos trabalhadores só interessa a quem está do outro lado da mesa de negociação.