

FILIADO À

CUT
FNU

LINHA VIVA

23/06/2010 BOLETIM OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS DE ENERGIA DO RIO DE JANEIRO E REGIÃO
Av. Mal. Floriano, 199, 7º, 10º e 16º andares - Centro - Rio de Janeiro • Tel.: 2276-9979 • imprensa@sintergia-rj.org.br

Sistema Eletrobrás 2010

ELETROBRAS APRESENTA A SUA PROPOSTA FINAL

A Eletrobrás apresentou o que diz ser a sua última proposta e a direção do Sintergia está convocando Assembléia para que os(as) trabalhadores(as) do Sistema Elétrico (Cepel, Eletrobrás, Eletronuclear e Furnas) analisem e deliberem.

Não dá pra ficar em casa quando o momento é decisivo e a participação de cada um de nós é fundamental.

O Coletivo Nacional dos Eletricitários (CNE) utilizou todos os argumentos possíveis em defesa das reivindicações da categoria e o processo negocial atingiu um nível de esgotamento. Agora, é hora de decidir.

No verso, apresentamos um resumo das principais cláusulas da proposta que a Eletrobras apresenta como a sua final, destacando as que consideramos terem apresentado avanço.

É importante ter o entendimento de que vivenciamos um momento de transição e que o CNE procurou de todas as formas alcançar um

ACT que garantisse nossas conquistas e avançasse no sentido de sedimentar a Nova Eletrobrás.

Nenhuma cláusula foi deixada em segundo plano, mas a negociação do ACT 2010/2011 foi difícil desde o primeiro momento, a partir da tentativa da empresa de apresentar um calendário de negociação espaçado que não dava vez a uma negociação em profundidade.

Na última Assembléia, o CNE posicionou-se contra a aprovação da contraproposta da empresa.

Na Assembléia de hoje, vamos analisar em conjunto com a categoria aquela que a empresa diz ser a sua proposta final.

É hora de decisão!

Analise, discuta com seu companheiro(a) de setor e venha para a Assembléia, que é o fórum democrático de discussão dos assuntos de interesse da categoria.

Não deixe que poucos decidam por você!

ASSEMBLÉIA

Dia 24 de junho de 2010, às 18 horas

No Auditório da Aeel

Avenida Presidente Vargas, 509/22º andar

PROPOSTA FINAL

ACT NACIONAL 2010/2011

REAJUSTE SALARIAL: Ganho real 1,0 % (verba do mérito a partir de janeiro/2010); Reajuste (IPCA) 5,26% (a partir de maio/2010) - Total = 6,31%

ABONO: 2009 - parte fixa R\$ 2.000,00 mais 7,5% da Remuneração; 2010 - parte fixa R\$ 2.105,19 (reajuste de 5,26%) mais 7,5% da Remuneração

TICKET – AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO: 2009 - R\$21,10, talão R\$527,50; 2010 - R\$25,00, talão R\$625,00 (reajuste acima do IPCA em 13,22%; reajuste total 18,48%). Abono – 2 talões (de 25 folhas) a R\$625,00 cada, no total de R\$1.250,00

Obs.: Os pagamentos serão efetuados em até 15 dias após fechamento dos ACT's Nacional e Específico.

AUXÍLIO CRECHE: (Aplicação de 6 meses até 6 anos de idade)

Geradoras

2009 - R\$500,00

2010 - R\$526,29 (reajuste de 5,26%)

Distribuidoras

2009 - R\$300,00

2010 - R\$400,00 (reajuste de 33%)

OBS.: Será concedido nos meses de fevereiro e julho de cada ano, o valor de uma mensalidade, para aquisição de material escolar e/ou uniforme para os dependentes matriculados em escolas públicas e/ou que possuam bolsa escolar integral em instituição de ensino privado.

AUXÍLIO – EDUCACIONAL: (Extensão até 17 anos)

Geradoras

2009 - R\$300,00

2010 - R\$350,00 (reajuste de 16,67%)

Distribuidoras

2009 - R\$200,00

2010 - R\$300,00 (reajuste de 50%)

OBS.: Será concedido nos meses de fevereiro e julho de cada ano, o valor de uma mensalidade, para aquisição de material escolar e/ou uniforme para os dependentes matriculados em escolas públicas e/ou que possuam bolsa escolar integral em instituição de ensino privado.

GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS:

$\frac{3}{4}$ da Remuneração para todas as empresas

Obs.: As geradoras já praticam, o benefício só se aplica a algumas Distribuidoras.

AVANÇOS NAS SEGUINTE CLÁUSULAS:

FÓRUM DAS FUNDAÇÕES:

- inclusão de um representante da ANAPAR;
- realização de um seminário;
- indicação de 4 representantes dos Sindicatos para constituição do Seminário.

CURSOS SOBRE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR:

- inclusão de mais 4 vagas indicadas pelos Sindicatos para cursos.

ORIENTAÇÃO QUANTO A PREVENÇÃO DE PRATICAS DISCRIMINATORIAS

- realização de seminário;
- inclusão de 4 vagas indicadas pelos Sindicatos para programação do seminário.

LICENÇA PARA TRABALHADORES (AS) VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA

- extensão aos trabalhadores.

LICENÇA MATERNIDADE:

- prorrogação de mais 60 dias, de acordo com a Lei no. 11.770/2008;
- durante a prorrogação, terá direito a sua remuneração integral;
- para fins de adoção ou guarda judicial, terá direito a prorrogação acima.

LICENÇA PARA ACOMPANHAMENTO:

- abono de 5 dias úteis para casos de internação, cirurgia etc, de cônjuge, companheiro (a), ascendentes, descendentes e dependentes do Plano de Saúde.

COMPLEMENTO AUXÍLIO-DOENÇA:

- empregado que está recebendo benefício da Previdência, receberá complementação de remuneração, inclusive 13º. Salário;
- idem para empregados aposentados pelo INSS na ativa.