

## — **SETOR ELÉTRICO** 2012 —

# Assembléia analisa pré-pauta e define rumos do ACT 2012

A direção do Sintergia está convocando Assembléia para o dia 16 de abril de 2012, quando será apreciada pré-pauta de reivindicações que servirá de base para discussão do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2012/2013.

Discutir e aprovar a pauta é fundamental para o desenvolvimento da Campanha Salarial e garantir que sejam atendidas as expectativas da categoria como um todo.

A pré-pauta que será analisada na Assembléia é resultante da reunião de Planejamento Estratégico da Campanha de 2012, realizado em São Luís, nos dias 29 e 30 de março.

A análise da conjuntura nacional e internacional apontou o clima de incerteza e a preocupação com a renovação das concessões do Setor Elétrico, lembrando que no primeiro semestre de

2011, o Governo apostou na austeridade fiscal e nas medidas conservadoras para enfrentar a inflação, insinuando que os trabalhadores da Eletrobras é que teriam de pagar a conta.

O Planejamento mostrou que os trabalhadores estão no caminho certo, participando em grande número das atividades, fazendo suas propostas, sugestões e intervenções, mostrando que é possível avançar com organização e muita luta.

É fundamental que a categoria esteja unida e preparada para enfrentar o discurso das empresas e da holding e suas eventuais tentativas de impor o arrocho salarial e a redução de benefícios à categoria.

Todos à Assembléia.

É hora de luta e mobilização.

Quem sabe faz a hora.

## Assembléia

Dia 16 de abril de 2012, às 18 horas  
No Auditório do Sintergia  
Avenida Marechal Floriano, 199/10º andar

Visite nosso site: [www.sintergia-rj.org.br](http://www.sintergia-rj.org.br)

# PESQUISA

## Segurança no Trabalho

### 1-Sexo:

Feminino ( ) Masculino ( )

### 2-Idade \_\_\_\_ anos

### 4-Estado Civil:

Solteiro(a) ( ) Divorciado(a) ( )

Casado(a) ( ) Separado(a) ( )

Viúvo(a) ( ) União de fato ( )

### 5-Grau de ensino:

Primeiro grau ( ) Segundo grau completo ( )

Segundo grau incompleto ( ) Superior completo ( )

Superior incompleto ( )

### 6- Qual a sua função?

### 7- Atualmente a sua relação jurídica de emprego é:

Efetivo/permanente ( )

Contrato de trabalho a termo certo ( )

Prestação de serviços ( )

Outra situação \_\_\_\_\_

### 8- Horário de trabalho praticado:

Horário flexível ( ) Trabalhador por turnos ( )

Horário rígido ( )

### 9- Há quanto tempo trabalha na Empresa?

Menos de 5 anos ( ) De 5 a 9 anos ( )

De 10 a 14 anos ( ) 15 ou mais anos ( )

### 10- Caracterize o trabalho que faz diariamente.

Depende de grandes esforços musculares - sim ( ); mais ou menos ( ); não ( )

Requer uma postura correta - sim ( ); mais ou menos ( ); não ( )

Tem constante repetição e precisão dos movimentos -

sim ( ); mais ou menos ( ); não ( )

Tem ritmo intensivo e repetitivo - sim ( ); mais ou menos ( );

não ( )

Depende de organização do espaço de trabalho - sim ( );

mais ou menos ( ); não ( )

Passa por períodos de pausa - sim ( ); mais ou menos ( );

não ( )

### 11 - Como você classifica o seu ambiente de trabalho nos

#### seguintes itens:

Iluminação - boa ( ); média ( ); ruim ( )

Ruído/Vibrações - boa ( ); média ( ); ruim ( )

Condições de temperatura ambiente - boa ( ); média ( );

ruim ( )

### 12 - No seu local de trabalho, a que tipo de riscos está mais sujeito?

Bactérias ( )

Calor/frio ( )

Ruído ( )

Radiações ( )

Choque elétrico ( )

Outros \_\_\_\_\_

### 13 - Como age a sua empresa?

Fornecer equipamento de proteção individual - sim ( ); não ( )

Promove cursos sobre o uso de EPIs - sim ( ); não ( )

Promove cursos ou palestras sobre riscos potenciais - sim ( ); não ( )

Promove exames médicos periódicos - sim ( ); não ( )

### 14 - Já sofreu algum acidente no local de trabalho?

Sim ( ) Não ( )

### 15 - Entre os equipamentos de proteção individual mencionados a seguir, qual(ais) usa diariamente:

Capacetes de segurança ( ) - Óculos de proteção (com ou sem viseira) ( )

Botas de biqueira de aço e antiderrapantes ( ) - Luvas de proteção ( )

Vestuário adequado ( ) - Auriculares / auscultadores ( )

Máscaras / dispositivos filtrantes ( ) - Cinto de segurança ( )

Nenhum ( ) - Outro(s) ( )

Qual(ais)? \_\_\_\_\_

### 16 - Como age a sua empresa?

Procura assegurar e sensibilizar os trabalhadores a utilizarem EPIs - sim ( ); não ( )

Coloca sinalização de segurança e/ou saúde nos locais apropriados - sim ( ); não ( )

Fornecer equipamento de proteção individual adequado aos riscos - sim ( ); não ( )

Procura eliminar os efeitos nocivos do trabalho -

sim ( ); não ( )

Assegura que os trabalhadores disponham de um ambiente de trabalho seguro - sim ( ); não ( )

### 17 - Qual a sua opinião sobre a higiene na empresa?

Muito boa ( ) - Boa ( ) - Sem opinião ( ) - Razoável ( ) - Má ( )

### 18 - Qual a sua opinião sobre a segurança na empresa?

Muito boa ( ) - Boa ( ) - Sem opinião ( ) - Razoável ( ) - Má ( )

### 19 - Como você vê a atuação da CIPA na sua empresa?

Muito boa ( ) - Boa ( ) - Sem opinião ( ) - Razoável ( ) - Má ( )

### 20 - A comunicação na sua empresa?

*-Como a direção da empresa se comunica com seus funcionários?*

Adequadamente ( ) Razoavelmente ( )

Inadequadamente ( )

*-Os funcionários sentem-se seguros em dizer o que pensam?*

Sempre ( ) Quase sempre ( ) Raramente ( ) Nunca ( )

Não tenho opinião ( )

*-As orientações que você recebe sobre o seu trabalho são claras e objetivas?*

Sempre ( ) Quase sempre ( ) Raramente ( ) Nunca ( )

Não tenho opinião ( )

### 20 - O que acha que poderia ser feito para melhorar a Higiene e a Segurança na empresa?

---

---

---

---

---