

— **SETOR ELÉTRICO** 2012 —

Assembléia analisa pré-pauta e define rumos do ACT 2012

A direção do Sintergia está convocando Assembléia para o dia 16 de abril de 2012, quando será apreciada pré-pauta de reivindicações que servirá de base para discussão do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2012/2013.

Discutir e aprovar a pauta é fundamental para o desenvolvimento da Campanha Salarial e garantir que sejam atendidas as expectativas da categoria como um todo.

A pré-pauta que será analisada na Assembléia é resultante da reunião de Planejamento Estratégico da Campanha de 2012, realizado em São Luís, nos dias 29 e 30 de março.

A análise da conjuntura nacional e internacional apontou o clima de incerteza e a preocupação com a renovação das concessões do Setor Elétrico, lembrando que no primeiro semestre de

2011, o Governo apostou na austeridade fiscal e nas medidas conservadoras para enfrentar a inflação, insinuando que os trabalhadores da Eletrobras é que teriam de pagar a conta.

O Planejamento mostrou que os trabalhadores estão no caminho certo, participando em grande número das atividades, fazendo suas propostas, sugestões e intervenções, mostrando que é possível avançar com organização e muita luta.

É fundamental que a categoria esteja unida e preparada para enfrentar o discurso das empresas e da holding e suas eventuais tentativas de impor o arrocho salarial e a redução de benefícios à categoria.

Todos à Assembléia.

É hora de luta e mobilização.

Quem sabe faz a hora.

Assembléia

Dia 16 de abril de 2012, às 18 horas

No Auditório do Sintergia

Avenida Marechal Floriano, 199/10º andar

Visite nosso site: www.sintergia-rj.org.br

PESQUISA

Segurança no Trabalho

1-Sexo:

Feminino () Masculino ()

2-Idade ____ anos

4-Estado Civil:

Solteiro(a) () Divorciado(a) ()

Casado(a) () Separado(a) ()

Viúvo(a) () União de fato ()

5-Grau de ensino:

Primeiro grau () Segundo grau completo ()

Segundo grau incompleto () Superior completo ()

Superior incompleto ()

6- Qual a sua função?

7- Atualmente a sua relação jurídica de emprego é:

Efetivo/permanente ()

Contrato de trabalho a termo certo ()

Prestação de serviços ()

Outra situação _____

8- Horário de trabalho praticado:

Horário flexível () Trabalhador por turnos ()

Horário rígido ()

9- Há quanto tempo trabalha na Empresa?

Menos de 5 anos () De 5 a 9 anos ()

De 10 a 14 anos () 15 ou mais anos ()

10- Caracterize o trabalho que faz diariamente.

Depende de grandes esforços musculares - sim (); mais ou menos (); não ()

Requer uma postura correta - sim (); mais ou menos (); não ()

Tem constante repetição e precisão dos movimentos - sim (); mais ou menos (); não ()

Tem ritmo intensivo e repetitivo - sim (); mais ou menos (); não ()

Depende de organização do espaço de trabalho - sim (); mais ou menos (); não ()

Passa por períodos de pausa - sim (); mais ou menos (); não ()

11 - Como você classifica o seu ambiente de trabalho nos seguintes itens:

Iluminação - boa (); média (); ruim ()

Ruído/Vibrações - boa (); média (); ruim ()

Condições de temperatura ambiente - boa (); média (); ruim ()

12 - No seu local de trabalho, a que tipo de riscos está mais sujeito?

Bactérias ()

Calor/frio ()

Ruído ()

Radiações ()

Choque elétrico ()

Outros _____

13 - Como age a sua empresa?

Fornecer equipamento de proteção individual - sim (); não ()

Promove cursos sobre o uso de EPIs - sim (); não ()

Promove cursos ou palestras sobre riscos potenciais - sim (); não ()

Promove exames médicos periódicos - sim (); não ()

14 - Já sofreu algum acidente no local de trabalho?

Sim () Não ()

15 - Entre os equipamentos de proteção individual mencionados a seguir, qual(ais) usa diariamente:

Capacetes de segurança () - Óculos de proteção (com ou sem viseira) ()

Botas de biqueira de aço e antiderrapantes () - Luvas de proteção ()

Vestuário adequado () - Auriculares / auscultadores ()

Máscaras / dispositivos filtrantes () - Cinto de segurança ()

Nenhum () - Outro(s) ()

Qual(ais)? _____

16 - Como age a sua empresa?

Procura assegurar e sensibilizar os trabalhadores a utilizarem EPIs - sim (); não ()

Coloca sinalização de segurança e/ou saúde nos locais apropriados - sim (); não ()

Fornecer equipamento de proteção individual adequado aos riscos - sim (); não ()

Procura eliminar os efeitos nocivos do trabalho - sim (); não ()

Assegura que os trabalhadores disponham de um ambiente de trabalho seguro - sim (); não ()

17 - Qual a sua opinião sobre a higiene na empresa?

Muito boa () - Boa () - Sem opinião () - Razoável () - Má ()

18 - Qual a sua opinião sobre a segurança na empresa?

Muito boa () - Boa () - Sem opinião () - Razoável () - Má ()

19 - Como você vê a atuação da CIPA na sua empresa?

Muito boa () - Boa () - Sem opinião () - Razoável () - Má ()

20 - A comunicação na sua empresa?

-Como a direção da empresa se comunica com seus funcionários?

Adequadamente () Razoavelmente ()

Inadequadamente ()

-Os funcionários sentem-se seguros em dizer o que pensam?

Sempre () Quase sempre () Raramente () Nunca ()

Não tenho opinião ()

-As orientações que você recebe sobre o seu trabalho são claras e objetivas?

Sempre () Quase sempre () Raramente () Nunca ()

Não tenho opinião ()

20 - O que acha que poderia ser feito para melhorar a Higiene e a Segurança na empresa?
