

09 de março

Wartsila

2016

Empresa apresenta contraproposta que rebaixa salários e invalida benefícios

A direção do Sintergia lamenta que a empresa só agora apresente uma contra-proposta à pauta de reivindicações da categoria e, ainda por cima, rebaixada, sem repor as perdas do período e desrespeitando a data-base (setembro de 2015).

Como se não bastasse, ainda propõe nova discussão de Acordo Coletivo de Trabalho apenas em janeiro de 2017.

Obviamente, para fazer uma contraproposta tão rebaixada, a empresa tem como argumento a crise, mas independentemente do cenário econômico atual, trata-se da pior proposta apresentada dentre as empresas do setor.

Para a direção do Sindicato, a empresa precisa fazer esforço para melhorar a contra-proposta apresentada, que representa um retrocesso na relação da Wartsila com os trabalhadores.

E ainda tem mais, a empresa se recusa a retroagir eventuais reajustes à data-base, o que representa perdas ainda maiores para a categoria, que perderá o poder de compra de salários e verá os benefícios serem tragados pela inflação.

Nesse sentido, precisamos estar unidos para reverter tal situação, que se confirmada representará achatamento de salários e benefícios.

Veja a contraproposta apre-

sentada abaixo:

Reajuste salarial – 3%
(três por cento)

Reajuste de benefícios – 7%
(sete por cento)

Participação do empregado no custo do **plano de saúde** através de desconto em folha de pagamento: 0% para empregados e 20% para dependentes

É hora de unidade de trabalhadores (as).

Nos próximos dias a direção do Sintergia vai convocar Assembleia para discutir os próximos passos da Campanha Salarial com a categoria.